



Plan d'action à l'attention des personnes handicapées – 2021

(Coordonnatrice aux personnes handicapées : Edith Tremblay-Dubé)

RECUEIL OFFICIEL
POLITIQUES, DIRECTIVES ET
PROCÉDURES

Numéro : RH-34-V2021

Approuvé par CD : 19 octobre 2021

L'IRSST est assujéti aux articles 61.1 et 61.4 de la *Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale* et doit, par conséquent, produire un plan d'action annuel ainsi qu'un bilan de ses activités*.

Ces documents doivent identifier les obstacles à l'intégration des personnes handicapées dans le secteur d'activité relevant de nos attributions et décrire les mesures prises au cours de l'année qui se termine et les mesures envisagées pour l'année qui débute.

* Pour l'année 2021, l'IRSST est exempté de produire un bilan annuel.

OBSTACLES PRIORISÉS	OBJECTIFS/BESOINS	MESURES D'AMÉLIORATION	RESPONSABLE(S) (DIRECTION ET SECTEURS D'ACTIVITÉS)	ÉCHÉANCE	INDICATEURS DE RÉSULTAT	
INTÉGRATION EN EMPLOI						
1	Difficulté pour les personnes handicapées d'accéder à l'emploi.	Réaliser l'étape 1 de la mise sur pied d'un programme d'égalité en emploi.	Prendre contact avec la CDPDJ pour connaître les modalités de la réalisation du programme et établir l'échéancier des réalisations à prévoir.	RH	Septembre 2021	Le contact a été effectué.
SENSIBILISATION DU PERSONNEL						
2	Manque d'informations relativement aux obstacles rencontrés	Informé le personnel responsable de l'approvisionnement des défis quant au choix	Partage du guide d'accompagnement (volet équipements de bureau) avec le personnel de la	DFA	Septembre 2021	Le guide a été partagé au personnel concerné.



Plan d'action à l'attention des personnes handicapées – 2021

(Coordonnatrice aux personnes handicapées : Edith Tremblay-Dubé)

RECUEIL OFFICIEL
POLITIQUES, DIRECTIVES ET
PROCÉDURES

Numéro : RH-34-V2021

Approuvé par CD : 19 octobre 2021

	par les personnes handicapées en lien avec l'approvisionnement accessible.	des fournitures de bureau pour les personnes handicapées.	direction des finances et de l'approvisionnement.			
3	Création du groupe de travail responsable des futurs plans d'action ainsi que des bilans.	Informier le personnel sur notre responsabilité corporative à l'égard des personnes handicapées.	Dans le cadre de la campagne de sensibilisation, inviter les employés intéressés à joindre le comité (objectif : rédaction du bilan 2021 et plan d'action 2022).	DRH	Décembre 2021	En cours
COMMUNICATION (SENSIBILISATION)						
4	Méconnaissance, de la part des gestionnaires et des employés, des obstacles rencontrés par les personnes handicapées.	Informier et sensibiliser le personnel ainsi que les gestionnaires concernant les difficultés vécues par les personnes handicapées.	Dans le cadre de la journée internationale des personnes handicapées (3 décembre) : partage de documents de sensibilisation à la réalité des personnes handicapées œuvrant dans nos milieux de travail.	RH via le comité entreprise en santé	3 décembre 2021	Le contact a été effectué.



Plan d'action à l'attention des personnes handicapées – 2021

(Coordonnatrice aux personnes handicapées : Edith Tremblay-Dubé)

RECUEIL OFFICIEL
POLITIQUES, DIRECTIVES ET
PROCÉDURES

Numéro : RH-34-V2021

Approuvé par CD : 19 octobre 2021

AMÉNAGEMENT D'ENVIRONNEMENTS ACCESSIBLES						
5	Difficulté d'accès à nos bureaux pour les personnes handicapées.	Sensibiliser le gestionnaire de l'immeuble aux difficultés d'accès à nos locaux.	Transmettre la grille d'évaluation produite par les RH.	RH	Décembre 2021	En cours
6	Lieu de travail sécuritaire au retour en présentiel	S'assurer que les aires communes soient exemptes d'obstacles pour personnes handicapées.	Compléter la grille de l'analyse des risques avant le retour en présentiel des employés.	RH (SST)	Septembre 2021	Repoussé car le retour des employés est retardé.
7	Produire un plan d'action répondant aux réels besoins des personnes handicapées.	S'assurer que notre prochain plan d'action inclut des mesures diversifiées, réalistes et adaptées aux besoins des personnes handicapées.	Communiquer avec la COPHAN dans le but de partager avec eux notre plan d'action 2021 afin de recueillir leurs commentaires pour améliorer nos futurs plans d'actions.	RH	Septembre 2021	Le contact a été effectué.