Démarche participative de prévention primaire de la violence en milieu de travail

**PV 3 - A**

**Élaboration du plan d’action**

**DIRECTIVES :** Se servir de la **Grille d’identification des facteurs de risque et de protection (PV 2 A, 2e page).** La section « Coûts associés et ressources nécessaires » sert à **bien évaluer ce que les mesures envisagées nécessitent** **avant** même l’élaboration du plan d’action. Au besoin utiliser plus d’une feuille si vous manquez d’espace.

| **Cible d’action prioritaire** |  | **Mesure envisagée**  **et public-cible** |  | **Coûts associés et ressources nécessaires** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Exemple :***  **1. Améliorer le partage de l’information dans les équipes** | ***Exemple :***  Mesures pour l’équipe du secteur X :  1a. Tenir des rencontres d’équipe hebdomadaires  1b. Créer un espace dans l’Intranet pour échanger des informations | ***Exemple :***  1a. Obtenir l’assentiment du supérieur immédiat, réserver une salle, prévoir le temps de rencontre dans l’horaire des employés, etc.  1b. Obtenir l’approbation du service informatique, prévoir les coûts engendrés par l’utilisation de l’Intranet, identifier une personne pour tenir à jour les informations, etc. |
| 1. | 1a.  1b.  1c. | 1a.  1b.  1c. |
| 2. | 2a.  2b.  2c. | 2a.  2b.  2c. |

**DIRECTIVES :** Se servir du **Processus d’identification de mesures.** Au besoin utiliser plus d’une feuille si vous manquez d’espace.

**Plan d’action pour l’année** inscrire ici l’année**, couvrant la période de** date **à** date**.**

| **Cible d’action** | **Mesure retenue et public-cible**  \*Quelle mesure et qui est ciblé? |  | **Responsable** | **Échéancier** | **Indicateurs de suivi**  \*Quels sont les critères qui vous permettent d’évaluer si la mesure retenue a eu du succès? (ex. : employés rejoints par la mesure, modifications concrètes dans certaines procédures, etc.) |  | **Suivi après** nombre **mois**  \*Où en sommes-nous? Quelles sont les suites à donner? Y a-t-il des changements à apporter? |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | 1a. |  |  |  |  |
| 1b. |  |  |  |  |
| 2. | 2a. |  |  |  |  |
| 2b. |  |  |  |  |