Démarche participative de prévention

**PV 2 - B**

**PV 2 - A**

primaire de la violence en milieu de travail

Consultation auprès du personnel

**PV 2 - A**

Indiquer le nom de l’entreprise a entrepris le entrer une date une ***Démarche participative de prévention primaire sur la violence en milieu de travail***. Cette démarche vise à prévenir de façon durable la violence dans le milieu de travail, tout en contribuant à l’amélioration du climat de travail et de la santé et sécurité des travailleurs de façon générale. Pour réaliser cette démarche et agir en prévention, nom de l’entreprise s’inscrit dans une **perspective d’amélioration de l’organisation du travail\***. Dans le cadre de cette démarche, certains problèmes prioritaires doivent être identifiés et des solutions pour les résoudre doivent être élaborées.

Pour ce faire, le comité responsable de cette démarche, soit nom donné au comité paritaire, souhaite **connaître votre point de vue**, **à la fois sur les difficultés que vous rencontrez au quotidien, et sur les solutions qui seraient, à votre avis, les plus appropriées pour éliminer à la source ou réduire les risques de violence**. Nous vous présentons une liste de problèmes éventuels, qui ont déjà été identifiés dans l’entreprise et auxquels vous pouvez faire face dans votre milieu de travail/secteur/direction, ainsi qu’une liste de solutions possibles.

**Dans les deux cas, nous vous demandons de :**

1. Identifier à l’aide d’un « X » les éléments prioritaires, soit :

* les trois problèmes qui vous semblent les plus importants dans votre milieu de travail;
* les trois pistes de solution qui, selon vous, contribueraient davantage à améliorer votre travail.

1. Compléter, au besoin, chacune de ces listes avec d’autres éléments si ceux suggérés ne correspondent pas à votre expérience.

|  |  |
| --- | --- |
| **Problèmes que vous pouvez rencontrer dans l’organisation du travail :**   1. ☐ Exemple 1 de problème 2. ☐ Exemple 2 de problème 3. ☐ Exemple 3 de problème 4. ☐ Exemple 4 de problème 5. ☐ Exemple 5 de problème   Inscrire ici vos notes | **Solutions possibles qui contribueraient à améliorer votre travail :**   1. ☐ Exemple 1 de solution 2. ☐ Exemple 2 de solution 3. ☐ Exemple 3 de solution 4. ☐ Exemple 4 de solution 5. ☐ Exemple 5 de solution   Inscrire ici vos notes |

Autres commentaires :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nous vous invitons à déposer votre réponse endroit réservé à cet effet **avant le** date limite de la réponse à la consultation**.** Cette démarche est confidentielle, mais vous serez informés des résultats globaux de cette consultation parindiquer le moyen privilégié.

**Si vous avez besoin de plus de renseignements concernant la démarche en cours, n’hésitez pas à contacter :**

nom et coordonnées du/de la coordonnateur/trice de la démarche

\*On entend par « **organisation du travail** » les caractéristiques de l’environnement de travail au quotidien, comme la charge de travail, les communications, les façons de faire et les outils de travail, les rapports avec les supérieurs ou collègues, les formes de reconnaissance, l’autonomie dans le travail, etc.