

## Table des matières

1. INTRODUCTION .....	2
2. PORTRAIT DE L'ORGANISATION ET DE SES SECTEURS D'ACTIVITÉ .....	2
3. SECTEUR D'ACTIVITÉS.....	2
4. REDDITION DE COMPTES 2023 .....	3
5. PRÉSENTATION DU GROUPE DE TRAVAIL .....	3
6. RESPONSABILITÉS DU GROUPE DE TRAVAIL.....	3
7. CONSULTATION DE PERSONNES HANDICAPÉES ET DE LEURS REPRÉSENTANTS .	4
8. LES RÉALISATIONS PASSÉES (BILAN DU PLAN D'ACTION 2023).....	5
9. LE PLAN D'ACTION 2024 .....	8

## 1. INTRODUCTION

L'IRSST est assujéti aux articles 61.1 et 61.4 de la *Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale* et doit, par conséquent, produire un plan d'action annuel ainsi qu'un bilan de ses activités. Ces documents doivent identifier les obstacles à l'intégration des personnes handicapées dans le secteur d'activité relevant de nos attributions et décrire les mesures prises au cours de l'année qui se termine et les mesures envisagées pour l'année qui débute.

Le présent document a été adopté par les membres du comité de direction le 13 février 2024, avant d'être publié sur le site internet de l'IRSST.

## 2. PORTRAIT DE L'ORGANISATION ET DE SES SECTEURS D'ACTIVITÉ

Solidement implanté au Québec depuis 1980, l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) est un organisme de recherche scientifique reconnu pour l'expertise de son personnel et la qualité de ses travaux dont les bureaux sont situés à Montréal. L'IRSST est une corporation sans but lucratif dont le conseil d'administration est composé d'un nombre égal de représentants d'employeurs et de travailleuses et travailleurs. La Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) lui fournit la majeure partie de son financement, à même les cotisations qu'elle perçoit des employeurs. De plus, l'IRSST est reconnu depuis 1982 comme organisme de bienfaisance enregistré.

L'équipe de l'IRSST comprend 144 personnes, dont le personnel scientifique, composé de plus de 90 chercheurs, professionnels et techniciens, appartient à des disciplines variées : ergonomie, hygiène industrielle, chimie, physique, biologie, microbiologie, kinanthropologie, génie, sociologie, anthropologie, démographie, psychologie et économie.

## 3. SECTEUR D'ACTIVITÉS

Dans l'esprit de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) et de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP), la mission de l'IRSST est de contribuer à la santé et à la sécurité des travailleuses et travailleurs par la recherche, l'expertise de ses laboratoires, ainsi que la diffusion et le transfert des connaissances, et ce, dans une perspective de prévention et de retour durables au travail.

#### 4. REDDITION DE COMPTES 2023

L'accès aux documents et aux services offerts au public pour les personnes handicapées	
Nombre de plaintes reçues et traitées en lien avec l'accès aux documents et aux services offerts au public pour les personnes handicapées	Aucune plainte reçue
Description des mesures d'accommodement en réponse à des demandes de personnes handicapées concernant l'accès aux documents ou aux services offerts au public	Aucune demande reçue

#### 5. PRÉSENTATION DU GROUPE DE TRAVAIL

Le groupe de travail à l'attention des personnes handicapées de l'IRSST a été créé en décembre 2021 et ses membres se sont rencontrés à trois reprises en 2023. Le groupe comprend les personnes suivantes, toutes membres du personnel de l'IRSST :

- Édith Tremblay-Dubé, responsable du plan d'action, conseillère en ressources humaines à la Direction des ressources humaines.
- Sabrina Gravel, chercheuse à la Direction de la recherche.
- Chloé Grand'Maison, conseillère en ressources humaines à la Direction des ressources humaines.
- Stéphane Arseneau, technicien en approvisionnement à la Direction des finances et de l'approvisionnement.
- Veasna Sam, conseiller en santé et sécurité du travail à la Direction des ressources humaines.
- Gaétan Boucher, coordonnateur des communications numériques au Service des communications
- Patricia Labelle, conseillère en communication au Service des communications

#### 6. RESPONSABILITÉS DU GROUPE DE TRAVAIL

Le groupe s'est vu confié les responsabilités suivantes :

- Identifier les obstacles dans leur secteur d'activité respectif.
- Proposer des mesures pour les réduire.
- Assurer la mise en œuvre des mesures relevant de leur direction.
- Veiller à la prise en compte des besoins des personnes handicapées dans les activités de leur direction.
- Effectuer le bilan de l'état de réalisation des mesures relevant de leur direction.

## **7. CONSULTATION DE PERSONNES HANDICAPÉES ET DE LEURS REPRÉSENTANTS**

Pour la réalisation de son plan d'action 2023, le groupe de travail est entré en communication avec l'organisme ROSEPH dans le but de participer à l'édition 2023 du programme DuoEmploi visant à planifier l'accueil d'une personne handicapée pour un stage professionnel au sein de la Direction des ressources humaine.

## 8. LES RÉALISATIONS PASSÉES (BILAN DU PLAN D'ACTION 2023)

	TYPE DE MESURE	OBSTACLE	OBJECTIF	MESURE 2023	INDICATEUR	RESPONSABLE	ÉCHÉANCE	ÉTAT DE RÉALISATION
1	Mesures de promotion	Établir un plan de formation destiné aux membres du personnel en lien avec l'intégration des personnes handicapées en milieu de travail.	Former les membres du personnel de l'IRSST sur les préjugés et les situations de discrimination que peuvent vivre les personnes en situation d'handicap, en plus de leur présenter le bilan de notre plan d'action 2023 ainsi que notre plan d'action 2024.	Création d'un document préparé par les membres du groupe de travail destiné à l'ensemble du personnel.	Le nombre de personnes qui ont consulté le document.	Groupe de travail	Décembre 2023	Mesure reportée en 2024
2	Mesures d'accessibilité aux services offerts	Difficultés, pour les personnes handicapées, d'avoir accès aux résultats des projets de recherche de l'IRSST.	S'assurer que des recherches disponibles sur le site Web de l'IRSST soient accessibles en médias adaptés.	S'assurer que la marche à suivre ainsi que les ressources nécessaires pour rendre accessibles les projets de recherche sont maintenues.	Le nombre de recherches accessibles.	SC	En continu	Mesure réussie : 8 recherches ont été rendues accessibles en 2023
3	Mesures d'accessibilité au travail en lien avec l'embauche, les conditions de travail et le maintien en emploi	Mesure de maintien en emploi.	Participation du groupe de travail à une présentation des mesures visant à favoriser le maintien en emploi des personnes vivant avec un problème de santé.	Création d'une présentation destinée à l'ensemble du personnel et visant l'identification des mesures en place.	Le nombre de membres du personnel présents durant la présentation.	Les ressources humaines, accompagnées des membres du Comité Entreprise en santé et ceux du groupe de travail à l'attention des personnes handicapées.	Décembre 2023	Mesure reportée en 2024
4	Mesures d'accessibilité au travail en lien avec l'embauche, les conditions de travail et le maintien en emploi	Difficulté pour les personnes handicapées d'accéder à l'emploi.	Travailler à la mise sur pied d'un programme d'égalité en emploi.	Étant donné que notre organisme ne se qualifie pas pour obtenir l'attestation d'engagement auprès de la commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, recenser les possibilités pour mettre un tel programme sur pied.	La communication avec la CDPDJ est faite.	Groupe de travail	Décembre 2023	Mesure réussie : La communication avec la CDPDJ a été effectuée.

	TYPE DE MESURE	OBSTACLE	OBJECTIF	MESURE 2023	INDICATEUR	RESPONSABLE	ÉCHÉANCE	ÉTAT DE RÉALISATION
5	Mesures d'accessibilité aux immeubles, aux lieux, aux installations	Lieu de travail sécuritaire.	S'assurer que les aires communes soient systématiquement exemptes d'obstacles pour personnes handicapées.	Mettre annuellement à jour la grille d'analyse des risques.	L'utilisation de la grille lors de l'organisation d'événements.	Ressources humaines	En continu	<b>Mesure réussie :</b> La grille a été utilisée en mai 2023
6	Mesures d'accessibilité à l'information et aux documents	Difficultés, pour les personnes handicapées, de consulter les documents produits par l'IRSST.	Utilisation du nouveau gabarit de saisie pour les rapports de recherche.	Maintien de l'utilisation du nouveau gabarit de saisie pour tous les rapports publiés en 2023	Le nombre de rapports de recherche publiés en format accessible.	Service des communications	En continu	<b>Mesure réussie :</b> Le nouveau gabarit de saisie a été utilisé pour les rapports publiés en 2023.
7	Mesures d'accessibilité à l'information et aux documents (2)	Difficultés, pour les personnes handicapées, de consulter le site internet de l'IRSST.	Rendre le site internet de l'IRSST plus accessible.	Création d'une section sur l'accessibilité sur le site Web de l'IRSST.	La section accessible du site internet est créée	Service des communications	Décembre 2023	<b>Mesure réussie :</b> La section accessible du site internet est a été créée.
8	Mesures d'adaptation aux situations particulières : situations d'urgence, de santé publique, de sécurité civile	Mesures d'urgence non adaptées pour les personnes handicapées.	Adapter les mesures d'urgence pour répondre aux besoins des personnes handicapées (incluant le lieu de rassemblement).	Mise à jour de la grille pour faciliter le suivi.	La mise à jour de la grille créée en 2022.	Ressources humaines	En continu	<b>Mesure réussie :</b> La grille a été mise à jour en 2023 – Rajout d'une ligne portant sur les mesures d'urgence (avertissement sonore et visuel)
9	Mesures d'approvisionnement en biens et en services accessibles	Manque d'informations relativement aux obstacles rencontrés par les personnes handicapées en lien avec l'approvisionnement accessible (approvisionnement accessible).	Informier le personnel responsable de l'approvisionnement des défis quant au choix des fournitures de bureau pour les personnes handicapées.	Partage de l'infolettre de l'OPHQ avec le personnel de la direction des finances et de l'approvisionnement.	Le nombre d'infolettres partagées.	Groupe de travail	En continu	<b>Mesure réussie :</b> Sept (7) Infolettres ont été partagées avec le personnel responsable de l'approvisionnement.

	TYPE DE MESURE	OBSTACLE	OBJECTIF	MESURE 2023	INDICATEUR	RESPONSABLE	ÉCHÉANCE	ÉTAT DE RÉALISATION
10	Mesures d'adaptation dans le cadre de toute autre activité susceptible d'avoir une incidence sur des personnes handicapées	Difficultés, pour les personnes vivant avec un handicap, d'obtenir une expérience en milieu de travail.	Connaître la procédure pour accueillir une personne handicapée pour un stage au sein de la Direction des ressources humaine par l'intermédiaire d'un organisme.	Prendre contact avec l'organisme DuoEmploi pour planifier l'accueil.	Le contact auprès de DuoEmploi est établi.	Ressources humaines	Décembre 2023	<b>Mesure réussie :</b> Le contact avec l'organisme DuoEmploi a été établi.

Coordonnatrice de services auprès des personnes handicapées : Edith Tremblay-Dubé

## 9. LE PLAN D'ACTION 2024

	TYPE DE MESURE	OBSTACLE	OBJECTIF	MESURE 2023	INDICATEUR	RESPONSABLE	ÉCHÉANCE	ÉTAT DE RÉALISATION
1	<b>Mesures de promotion</b>	Établir un plan de formation destiné aux membres du personnel en lien avec l'intégration des personnes handicapées en milieu de travail.	Fournir au personnel de l'IRSST de l'information relative à la mise en place du programme volontaire d'égalité en emploi de l'IRSST, en plus d'y présenter le bilan de notre plan d'action 2023 ainsi que notre plan d'action 2024.	Créer un onglet dans SharePoint permettant à l'ensemble du personnel de consulter les actions mises en place par le Groupe de travail.	La création de l'onglet regroupant les actions du groupe de travail.	Ressources humaines	Décembre 2024	
2	<b>Mesures d'accessibilité aux services offerts</b>	Les résultats des projets de recherche de l'IRSST sont parfois difficiles d'accès pour les personnes handicapées.	Rendre accessible en médias adaptés les résultats de projets de recherche disponibles sur le site Web de l'IRSST.	Utiliser les ressources nécessaires pour rendre accessibles des projets de recherche.	Le nombre de rapports de recherches accessibles.	Service des communications	En continu	
3	<b>Mesures d'accessibilité au travail en lien avec l'embauche, les conditions de travail et le maintien en emploi</b>	Mesure d'accessibilité en emploi.	Informers les responsables du recrutement des défis auxquels sont confrontés les personnes handicapées dans leur démarche d'embauche.	Création d'un fascicule visant à accompagner les gestionnaires dans l'accueil de personnes vivant avec un handicap lors d'un processus de recrutement (ex : troubles de l'élocution, de mobilité, du spectre de l'autisme, etc.).	Le nombre de fascicules créés.	Ressources humaines	En continu	
4	<b>Mesures d'accessibilité au travail en lien avec l'embauche, les conditions de travail et le maintien en emploi</b>	Mesure d'accessibilité en emploi	Informers les personnes candidates de la prise en considération de l'IRSST face à leur situation.	Adapter la page carrière du site internet de l'IRSST pour inclure les mesures disponibles pour les personnes handicapées.	La page carrière est adaptée.	Ressources humaines et Service des communications	Décembre 2024	



	TYPE DE MESURE	OBSTACLE	OBJECTIF	MESURE 2023	INDICATEUR	RESPONSABLE	ÉCHÉANCE	ÉTAT DE RÉALISATION
5	Mesures d'accessibilité au travail en lien avec l'embauche, les conditions de travail et le maintien en emploi	Difficulté pour les personnes handicapées d'accéder à l'emploi.	Travailler à la mise sur pied d'un programme d'égalité en emploi.	Avec l'aide de la CDPDJ, mettre sur pied un programme volontaire d'égalité en emploi qui inclura les personnes handicapées comme groupe ciblé.	Le programme est mis sur pied.	Ressources humaines	Décembre 2024	
6	Mesures d'accessibilité au travail en lien avec l'embauche, les conditions de travail et le maintien en emploi	Mesure de maintien en emploi.	Participation du groupe de travail à une présentation des mesures visant à favoriser le maintien en emploi des personnes vivant avec un problème de santé.	Création d'une présentation destinée à l'ensemble du personnel et visant l'identification des mesures en place.	Le nombre de membres du personnel présents durant la présentation.	Les ressources humaines, accompagnées des membres du Comité Entreprise en santé et ceux du groupe de travail à l'attention des personnes handicapées.	Décembre 2024	
7	Mesures d'accessibilité aux immeubles, aux lieux, aux installations	Lieu de travail sécuritaire.	Rendre les aires communes systématiquement exemptes d'obstacles pour les personnes handicapées.	Mise à jour de la grille d'analyse des risques avec l'aide d'une personne handicapée pour recueillir ses commentaires.	La grille est mise à jour.	Ressources humaines	En continu	
8	Mesures d'accessibilité à l'information et aux documents	Difficultés, pour les personnes handicapées, de consulter les documents produits par l'IRSST	Rendre le site internet facilement accessible pour les personnes handicapées.	Sensibiliser les techniciens chargés de l'intégration du contenu des mesures d'accessibilité universelle.	Les techniciens responsables de l'intégration du contenu reçoivent une formation sur l'accessibilité à l'information et aux documents.	Service des communications	Décembre 2024	
9	Mesures d'adaptation aux situations particulières: situations d'urgence, de santé publique, de sécurité civile	Besoins d'adaptation des mesures d'urgence pour les personnes handicapées.	Adapter les mesures d'urgence pour répondre aux besoins des personnes handicapées (incluant le lieu de rassemblement).	Mise à jour de la grille pour faciliter le suivi.	La mise à jour de la grille adaptée en 2023.	Ressources humaines	En continu	

	TYPE DE MESURE	OBSTACLE	OBJECTIF	MESURE 2023	INDICATEUR	RESPONSABLE	ÉCHÉANCE	ÉTAT DE RÉALISATION
10	Mesures d'approvisionnement en biens et en services accessibles	Manque d'informations relativement aux obstacles rencontrés par les personnes handicapées en lien avec l'approvisionnement accessible (approvisionnement accessible).	Informier le personnel responsable de l'approvisionnement des défis quant au choix des fournitures de bureau pour les personnes handicapées.	Partage de documents de l'OPHQ avec le personnel de la direction des finances et de l'approvisionnement.	Le nombre de documents partagés.	Groupe de travail	En continu	
11	Mesures d'approvisionnement en biens et en services accessibles	Manque d'informations relativement aux obstacles rencontrés par les personnes handicapées en lien avec l'approvisionnement accessible (approvisionnement accessible).	Informier le personnel responsable de l'approvisionnement des défis quant au choix des fournitures de bureau pour les personnes handicapées.	Création d'un aide-mémoire portant sur les quatre types d'incapacités reconnues dans le guide d'accompagnement (volet Équipement de bureau de l'OPHQ).	L'aide-mémoire est rendu disponible au personnel responsable de l'approvisionnement.	Ressources humaines	Décembre 2024	
12	Mesures d'adaptation dans le cadre de toute autre activité susceptible d'avoir une incidence sur des personnes handicapées	Difficultés, pour les personnes vivant avec un handicap, d'obtenir une expérience en milieu de travail.	Participer à un programme visant à aider les personnes handicapées à réaliser des stages d'insertion en milieu de travail.	Participer à l'édition 2024 du programme DuoEmploi.	La confirmation de l'accueil d'un ou d'une stagiaire lors de l'édition 2024.	Ressources humaines	Décembre 2024	