



Déployer notre expertise

Rapport d'activité 2024



Déclaration de fiabilité des données

Je déclare avoir toutes les raisons de croire que les faits observables et les données mesurables fournis dans ce rapport d'activité correspondent à la situation telle qu'elle se présentait au 31 décembre 2024. Les informations qu'il contient relèvent de ma responsabilité à titre de présidente-directrice générale de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST). J'en atteste l'exactitude de même que la fiabilité des contrôles effectués. Élaborés à l'aide de données exactes et fiables, les indicateurs retenus nous permettent d'apprécier la production de l'organisation au cours de l'année. Recommandé par les membres du conseil scientifique et approuvé par ceux du conseil d'administration, ce rapport d'activité 2024 décrit fidèlement la mission, la vision, les valeurs et les principales réalisations de l'IRSST.

Lyne Sauvageau



Mission

Dans l'esprit de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail* (LSST) et de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* (LATMP), la mission de l'IRSST est de :

Contribuer à la santé et à la sécurité des travailleuses et travailleurs par la recherche, l'expertise de ses laboratoires, ainsi que la diffusion et le transfert des connaissances, et ce, dans une perspective de prévention et de retour durables au travail.

Vision

- **Chef de file** pour l'avancement et la mobilisation des connaissances scientifiques et techniques en santé et en sécurité du travail, nous sommes reconnus sur les scènes nationale et internationale pour la qualité et la pertinence de nos réalisations ;
- **Présent et influent** auprès de nos partenaires en SST et dans l'espace public, notre expertise éclaire l'action visant à améliorer la santé et la sécurité des travailleuses et travailleurs québécois ;
- **Espace de collaboration, de créativité et d'innovation**, nous offrons un environnement de travail sain et exemplaire qui soutient l'initiative et la reconnaissance des réalisations individuelles et collectives.

Valeurs

Fiers de notre mission et engagés à réaliser notre vision, nous incarnons les valeurs suivantes :

- **Excellence** comme fondement de la crédibilité et du leadership de l'IRSST ;
- **Agilité** pour anticiper et répondre aux besoins et aux problématiques émergentes ;
- **Ouverture** pour s'enrichir de la diversité des personnes, des idées et des disciplines ;
- **Intégrité et transparence** au cœur de nos travaux, de nos échanges et de nos actions.

Message de la présidente du conseil d'administration



Louise Otis
Présidente du conseil
d'administration

Depuis maintenant 44 ans, l'IRSST s'impose comme un acteur essentiel dans l'écosystème de la santé et sécurité au travail (SST) du Québec. Reconnu pour son expertise, la qualité de ses études et sa proximité avec les milieux de travail, l'IRSST poursuit sa mission de recherche en santé et sécurité dans l'esprit du paritarisme.

Depuis ma nomination à la présidence du conseil d'administration en décembre 2023, j'ai été témoin des avancées stratégiques et des efforts collectifs déployés pour préparer l'avenir. Vous le savez, la santé et la sécurité occupent une place centrale dans nos milieux de travail. Les défis, nombreux, touchent autant la prévention que le maintien et le retour en emploi. L'engagement de l'IRSST et de ses partenaires est essentiel pour répondre à ces enjeux.

Des avancées importantes ont marqué l'année 2024, notamment l'obtention du statut de centre de recherche admissible à des programmes de subventions gouvernementales le 4 mars. Cette reconnaissance renforce la crédibilité de l'Institut et ouvre la porte à des collaborations accrues avec les entreprises, permettant de concevoir des solutions concrètes aux enjeux en SST. Par ailleurs, l'adoption de nouveaux règlements internes a modernisé notre gouvernance et adapté nos processus aux réalités actuelles, pour mieux accompagner les milieux de travail.

L'innovation a été un axe central cette année. La Direction des technologies de l'information a finalisé l'implantation d'une solution bureautique infonuagique, déployé un nouveau fonctionnement téléphonique et lancé un projet d'étiquetage pour la gestion des données personnelles et sensibles conforme aux exigences de la Loi 25. Cette initiative témoigne de notre engagement à protéger les données que détient l'IRSST, tout en améliorant nos outils pour assurer l'efficacité de nos activités et répondre aux attentes croissantes des milieux de travail. Il faut souligner également que nous intégrons le développement durable dans toutes nos initiatives afin de les adapter aux enjeux actuels et futurs des milieux de travail.

En 2024, le conseil d'administration a pris une décision importante en accordant, sous réserve de fonds disponibles, une augmentation significative des ressources allouées à la recherche. Cette décision permettra le financement de nouveaux postes et projets de recherche au sein de l'équipe interne de même que le renforcement de notre expertise et de notre rôle conseil auprès de la CNESST notamment sur les risques émergents. Ces initiatives témoignent de l'importance que nous accordons à la création de connaissances solides et applicables, un pilier fondamental de notre mission.

L'IRSST a aussi renforcé ses capacités scientifiques en augmentant ses effectifs et en consolidant ses partenariats stratégiques, notamment avec les universités. Ces collaborations enrichissent nos travaux et permettent d'adapter nos efforts en santé et sécurité du travail aux besoins des secteurs professionnels. La *Loi modernisant le régime de santé et sécurité du travail* a transformé les responsabilités des milieux de travail et l'Institut a joué un rôle clé dans cet accompagnement. Nos laboratoires, uniques au Canada, ont adapté leur offre de service pour répondre à une clientèle diversifiée et pour préserver la santé et la sécurité des personnes au travail.

Je tiens également à souligner l'importance du rayonnement international de l'IRSST qui partage ses connaissances et collabore avec des partenaires de premier plan à travers le monde. Ce rayonnement témoigne de sa pertinence et de l'influence de ses travaux. En renforçant ses partenariats internationaux, l'Institut contribue activement à relever les défis globaux de la santé et la sécurité du travail tout en maximisant ses retombées locales. Ce rayonnement collectif, accompagné d'une visibilité accrue dans les médias, met en lumière la pertinence de l'IRSST dans un monde du travail en constante évolution.

Enfin, je souhaite souligner l'arrivée de Madame Anouk Gagné en tant que nouvelle présidente-directrice générale de la CNESST et vice-présidente du conseil d'administration de l'IRSST. Son expertise et son engagement permettront de renforcer les liens stratégiques entre les deux organisations. Je suis convaincue que cette collaboration contribuera à la réalisation de nos objectifs communs pour un avenir meilleur en santé et sécurité du travail.

Je tiens à remercier les membres du personnel et du conseil d'administration pour leur dévouement et leur rigueur.

Message de la présidente-directrice générale

Déployer notre expertise



Lyne Sauvageau

Présidente-directrice
générale

Si l'année dernière a été consacrée à préparer l'avenir et à tracer les grandes lignes de notre vision, elle marque un tournant vers l'action concrète. Nous mettons en œuvre les moyens nécessaires pour renforcer nos capacités et assurer des milieux de travail sécuritaires et résilients, adaptés aux défis d'aujourd'hui et de demain. Sur le thème *Déployer notre expertise*, nous avons consolidé nos ressources, approfondi nos partenariats et redoublé d'efforts pour anticiper les transformations du monde du travail.

En 2024, l'IRSST a consacré plus de 3,3 millions de dollars à 14 projets de recherche soigneusement sélectionnés, signalant une année décisive dans sa capacité à répondre aux besoins des milieux de travail. Ces projets, pilotés par des équipes scientifiques chevronnées, raffermiront son rôle en tant que catalyseur de solutions concrètes innovantes.

Soutenu par son conseil scientifique et son conseil d'administration, l'IRSST a également amorcé une transformation stratégique du développement de ses capacités de recherche. Cette démarche se traduit par l'ajout de nouveaux postes dans l'équipe scientifique, une augmentation des financements dédiés à la recherche et la création, dès 2025, d'une réserve de deux millions de dollars pour répondre aux besoins ponctuels des milieux de travail.

Par ailleurs, la mise en œuvre de la *Loi modernisant le régime de santé et sécurité du travail* entraîne une évolution majeure des responsabilités dans les milieux de travail en accordant aux employeurs un rôle accru dans la mise en place et la gestion de programmes de santé adaptés. Face à cette transition, l'IRSST repositionne le rôle de ses laboratoires pour répondre à une clientèle plus diversifiée et offrir ainsi un soutien direct à tous les milieux de travail, en collaboration avec le réseau public de santé au travail.

Dans le prolongement de cette transformation, l'IRSST a lancé PhareSST, une plateforme unique dans la francophonie, vouée à la recherche en santé et sécurité du travail. Ce dépôt institutionnel centralise l'ensemble de la production scientifique que l'Institut finance et facilite l'accès aux résultats de la recherche, tout en augmentant leur visibilité et leurs retombées, tant dans les milieux de travail que dans la communauté scientifique. Avec PhareSST, l'IRSST s'est doté d'un outil moderne pérenne qui renforce sa mission de diffusion des connaissances et son rôle stratégique dans l'écosystème de la recherche en SST.

Au cœur de cette approche stratégique, nos partenariats s'étendent aussi bien sur le plan national qu'international. Parmi les collaborations marquantes de cette année figure une entente historique avec l'Indigenous Centre for Occupational Health & Public Safety (ICOHPS). Cette alliance ouvre de nouvelles avenues pour l'IRSST et permet de considérer les besoins spécifiques des membres des Premières Nations du Québec. Cette initiative unique repose sur des valeurs communes de respect et de collaboration, avec l'objectif d'améliorer durablement les conditions de santé et de sécurité dans ces communautés.

À l'échelle internationale, nous avons également signé une entente stratégique avec le National Research Centre for the Working Environment (NFA) du Danemark et l'Institute

for Work & Health (IWH) de l'Ontario pour réaliser des projets conjoints et accroître l'échange de connaissances. Cette collaboration offre à l'IRSST la possibilité d'accéder à des pratiques de pointe et de mutualiser des ressources, apportant une dimension internationale à nos efforts tout en assurant que nos actions restent bien ancrées dans les priorités québécoises. En ouvrant nos ailes vers l'international, nous élargissons notre capacité d'action et d'innovation, sans jamais perdre de vue l'importance de conserver une base solide et pertinente au Québec.

Pour l'IRSST, déployer notre expertise implique une démarche proactive d'identification des besoins en connaissances et de renforcement des compétences, tant par la recherche menée à l'interne que par celle majoritairement réalisée en collaboration avec des partenaires externes. En menant et participant à plus de 120 projets de recherche et expertises, nos équipes de recherche internes développent des connaissances essentielles pour anticiper les risques émergents et orienter les actions en prévention, tout en s'appuyant sur des collaborations pour enrichir notre expertise.

Par exemple, l'évaluation des configurations du télétravail et de leurs effets sur la santé mentale, menée à l'Université du Québec à Trois-Rivières, et l'étude sur les risques pour les travailleuses et travailleurs manipulant des batteries électriques, dirigée par un chercheur de l'UQAM, illustrent notre volonté de répondre aux problématiques contemporaines. De plus, notre projet visant à élaborer un dispositif impartial de suivi des travailleuses et travailleurs isolés, en collaboration avec l'Université McGill, souligne notre engagement envers une protection équitable et diversifiée de la main-d'œuvre québécoise.

L'IRSST poursuit ainsi sa mission d'améliorer la santé et la sécurité du travail en s'appuyant sur des bases solides de partenariats et de ressources accrues. L'ensemble de nos initiatives, qu'elles soient locales ou internationales, ambitionne de bâtir un environnement de travail plus sûr et plus résilient pour aujourd'hui et pour les générations futures. En adoptant une approche inclusive, en renforçant nos ressources scientifiques et en nous appuyant sur des collaborations stratégiques, nous nous donnons les moyens de répondre efficacement aux attentes de la société québécoise et de préparer un avenir durable.

C'est dans cette ambitieuse vision proactive que réside la pierre essentielle de notre engagement cette année : consolider durablement nos capacités de recherche et transformer notre rôle pour anticiper et répondre aux besoins émergents dans un monde du travail en constante mutation.

En terminant, impossible de ne pas souligner l'engagement et la mobilisation du personnel de l'IRSST. Grâce à son dévouement, nous sommes en mesure de concrétiser des avancées significatives en santé et sécurité du travail, et de contribuer ainsi à un environnement de travail plus sûr et durable pour tous et toutes.

2024 en chiffres

La recherche

110 projets de recherche en cours financés ou co-financés

3 programmations de recherche en cours

Plus de **150** chercheurs et chercheuses

- provenant du Québec, du Canada et de l'international collaborent avec l'IRSST.

Les bourses

31 bourses d'études supérieures et de formation postdoctorale

- accordées à des candidates et candidats à la maîtrise, au doctorat ou au postdoctorat dont le programme de recherche porte spécifiquement sur la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles ou sur le retour en emploi des travailleuses et des travailleurs qui en sont victimes.

Les laboratoires

58 505 analyses

- environnementales, toxicologiques et microbiologiques réalisées pour répondre aux demandes de l'ensemble de notre clientèle avec une croissance soutenue des demandes autres que celles du réseau de santé publique en santé au travail ;

9 092 heures

- consacrées à l'étalonnage, à l'entretien et à la réparation d'instruments de mesure et d'échantillonnage ;

22 activités

- de développement ou d'optimisation de méthodes d'analyses et d'essais permettant de faire évoluer l'offre de service des laboratoires ;

2 projets de recherche appliquée

- en cours de réalisation financés par un organisme externe.

La diffusion, la veille et la mobilisation des connaissances

40 productions de l'IRSST

- ▶ 17 rapports de recherche et d'expertises
- ▶ 12 guides, outils techniques et de sensibilisation en français
- ▶ 3 méthodes de laboratoire
- ▶ 8 vidéos (conférences et reportages)

312 activités médiatiques

- ▶ 25 mentions dans les médias traditionnels
- ▶ 185 mentions sur les réseaux sociaux
- ▶ 59 mentions sur les sites Web et infolettres externes de l'IRSST
- ▶ 23 demandes d'entrevues ou d'informations à nos spécialistes
- ▶ 20 communiqués de presse diffusés sur le site Web de l'IRSST

88 publications scientifiques liées à des projets réalisés ou financés par l'IRSST

- ▶ 5 publications dans des actes de conférences
- ▶ 1 chapitre de livre
- ▶ 82 articles de revues scientifiques, dont 12 revues de littérature

Prévention au travail

- ▶ publié conjointement par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) et l'IRSST. Depuis 2024, les contenus du magazine sont disponibles uniquement sur le Web.

25 articles de vulgarisation

- + une bande dessinée accompagnée d'un article de vulgarisation dans la section BD de l'IRSST du magazine

La SST expliquée

- ▶ le balado de l'IRSST, saison 1. Chacun des balados traite d'un des sujets de recherche et de connaissances mis au point à l'Institut.

8 épisodes

- ▶ d'une durée de 8 à 16 minutes

11 chercheuses, chercheurs et professionnelles de recherches

- ▶ discutent avec l'animateur pour faire découvrir l'avancement des sciences en SST.

Web et réseaux sociaux

- ▶ Sessions : 137 818
- ▶ Téléchargements de nos rapports, guides et outils : 1 360 129
- ▶ Visionnements de vidéos : 42 366
- ▶ Personnes abonnées aux divers réseaux sociaux de l'IRSST : 33 014
- ▶ Personnes abonnées à l'infoIRSST : 7 566





La recherche

Chaque année, le personnel scientifique de l'IRSST ainsi que les chercheuses et chercheurs externes dont il finance les travaux réalisent des recherches et publient des résultats qui contribuent à l'avancement des connaissances en santé et en sécurité du travail dans une perspective de prévention et de retour durable en emploi.

En 2024, **110 projets de recherche étaient actifs**. Voici quelques exemples d'études dont les résultats ont été publiés en 2024.



Fusion des modèles musculosquelettiques de la colonne lombaire

La prévention des troubles musculosquelettiques pose un défi majeur à la santé et la sécurité des travailleuses et travailleurs. Avec son équipe, **Christian Larivière**, chercheur à l'IRSST, a produit le rapport de recherche synthèse intitulé *Fusion et validation de modèles musculosquelettiques de la colonne lombaire pour la prévention et la réadaptation des travailleurs (RS-1191-fr)*, qui explore des outils biomécaniques pour mieux comprendre les contraintes exercées sur la colonne lombaire. Ses conclusions proposent des stratégies innovantes pour réduire les effets des mouvements répétitifs et des postures contraignantes, contribuant ainsi à la prévention et à la réadaptation des travailleuses et travailleurs les plus exposés.



Christian Larivière



Exposition professionnelle des femmes aux substances chimiques

L'exposition des femmes aux substances chimiques en milieu de travail constitue une préoccupation croissante en santé et en sécurité du travail. Le rapport *Exposition professionnelle des femmes aux substances chimiques : amélioration d'une matrice emploi exposition existante pour fournir des estimations spécifiques au sexe : rapport abrégé (R-1190-fr)*, mené par **Vicki Ho**, chercheuse et professeure adjointe à l'Université de Montréal et son équipe de recherche, explore les contextes d'exposition spécifiques aux travailleuses. En s'appuyant sur des données récentes, il met en lumière les risques associés et propose des pistes d'amélioration pour mieux protéger cette population.



Adaptation des outils pour un retour progressif au travail

Le retour progressif au travail après une absence prolongée représente un enjeu important pour favoriser une réintégration réussie. Le rapport *Adaptation des outils pour soutenir un retour progressif au travail (R-1189-fr)*, tiré d'une recherche de **Marie-José Durand**, chercheuse et professeure à l'Université de Sherbrooke, explore les façons d'adapter les outils existants pour mieux répondre aux besoins des travailleuses et travailleurs et à ceux des employeurs. Les conclusions proposent des stratégies pour faciliter un retour en emploi durable et équilibré, contribuant ainsi à une réintégration harmonieuse dans le milieu de travail.

Retour au bureau après la crise sanitaire de la COVID-19

La pandémie a transformé les milieux de travail, exigeant des adaptations rapides. Une équipe de recherche de l'IRSST et de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), composée de **Bénédicte Calvet**, **Maud Gonella**, **Isabelle Berger**, **Martin Chadoin**, **Élise Ledoux** et **Denys Denis**, a produit le rapport intitulé *Étude de la gestion de la crise sanitaire liée à la COVID-19 pour soutenir la transition vers de nouvelles organisations du travail dans le secteur de l'administration publique (R-1146-fr)*. En plus d'un guide pour faciliter une transition sécuritaire et performante vers de nouvelles organisations du travail, des principes d'ergonomie et des démarches inclusives sont proposés pour réaménager les espaces, soutenir le travail hybride et répondre aux besoins tant des travailleuses et travailleurs que des employeurs.



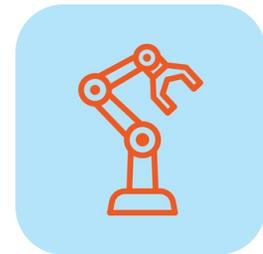
Maud Gonella



Bénédicte Calvet

Gestion des risques en cobotique : l'intégrateur au cœur du processus

Une équipe de recherche dirigée par la chercheuse **Sabrina Jocelyn**, composée notamment de **Damien Burlet-Vienney**, **Chun Hong Law** et **Laurent Giraud** de l'IRSST, a signé le rapport *Identification en laboratoire des éléments essentiels au processus d'intégration sécuritaire de cellules cobotiques (R-1197-fr)*. Ce document place l'intégrateur au centre de l'analyse du processus d'intégration de ces cellules. Grâce à la caractérisation des tâches cobotisées et à des intégrations réalisées en laboratoire, l'étude propose des classes d'applications collaboratives et un outil pour définir les limites des installations cobotiques. Ses résultats mettent en lumière l'importance des choix techniques, des contraintes de productivité et de la formation des intégrateurs, tout en offrant des pistes pour renforcer la sécurité et l'efficacité des applications collaboratives.



Sabrina Jocelyn



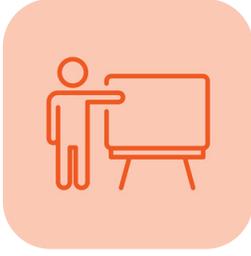
Damien
Burlet-Vienney



Chun Hong Law



Laurent Giraud



Absences et départs hâtifs dans un milieu d'éducation

Le rapport *Analyse longitudinale et comparative des absences et des départs hâtifs dans un milieu d'éducation au Québec : une étude exploratoire (R-1198-fr)*, de la chercheuse **Alessia Negrini** et son équipe, comprenant notamment **Samantha Vila Masse** de l'IRSST, analyse les absences pour invalidité (ATI) et les départs hâtifs (retraite ou démission) du personnel d'un centre de services scolaires (CSS) sur cinq ans. L'étude révèle des trajectoires variées d'ATI physiques et psychologiques, avec une surreprésentation des femmes en congé pour des raisons psychologiques. Les enseignantes et enseignants du préscolaire et du primaire prennent davantage de retraites hâtives, souvent trois ans avant l'âge habituel, tandis que les démissions concernent le personnel ayant moins d'années de service et moins d'absences.



Alessia Negrini



Samantha Vila
Masse



Impact des efforts physiques sur les travailleurs âgés : une étude de faisabilité

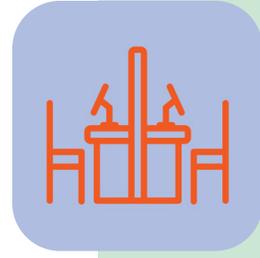
Le rapport *Impact des efforts physiques en milieu de travail sur le développement de la fatigue musculaire, les propriétés tissulaires et la stabilité posturale des travailleurs plus âgés : une étude de faisabilité (R-1199-fr)*, de **Martin Descarreaux** et son équipe de l'Université du Québec à Trois-Rivières, examine les effets des efforts physiques sur les travailleuses et travailleurs âgés de plus de 50 ans comparativement à de moins âgés. Bien que l'âge n'influence pas directement la plupart des changements physiologiques, les travailleuses et travailleurs de plus de 50 ans montrent une instabilité posturale accrue, liée en partie à leur poids. Les conclusions appellent à adapter les tâches selon les capacités individuelles plutôt que l'âge, en favorisant des interventions personnalisées pour améliorer la santé et le bien-être au travail.

Travail en espaces ouverts et de coworking

Le rapport *Le travail dans les espaces ouverts et de coworking : deux études en ergonomie de l'activité (R-1200-fr)* de **Marlène Cheyrouze** et **Diane-Gabrielle Tremblay** de l'Université TÉLUQ, explore les effets des espaces ouverts sur les interactions sociales, la concentration et les appels téléphoniques. Bien que courtes, les interactions influencent la dynamique de travail dans les organisations, tandis que le bruit et les distractions nuisent à la concentration. Les appels se font souvent dans des cabines en *coworking*, en aire ouverte. Le rapport recommande d'encadrer les interactions, d'adapter les cabines téléphoniques et d'aménager les espaces pour équilibrer collaboration et intimité sonore.

Modèle d'intervention préventive en SST pour les PAB en CHSLD

Le rapport *Recherche-action visant le développement d'un modèle d'intervention préventive en SST par et pour les préposés aux bénéficiaires en CHSLD (R-1201-fr)*, de la chercheuse **Nathalie Jauvin** de l'Institut national de santé publique du Québec (INSPQ) et son équipe, explore des démarches innovantes pour améliorer la santé et la sécurité du travail dans ces milieux. Menée dans deux CHSLD, la recherche a identifié des facteurs de risque liés à la charge de travail, au manque de soutien et à la faible autonomie décisionnelle. Des mesures spécifiques ont été élaborées pour chaque site étudié, comme la clarification des rôles et l'élaboration de plans de contingence. Le rapport souligne les défis des programmes participatifs en CHSLD, notamment les contraintes organisationnelles et externes, tout en énonçant des conditions favorables, comme l'engagement des directions et une approche structurée, pour la pérennisation des initiatives.





Validation d'un questionnaire pour le dépistage de l'asthme relié au travail

Produit par **Catherine Lemièr**e de l'Université de Montréal et son équipe, le rapport *Validation du questionnaire pour le dépistage de l'asthme relié au travail (QDART(L)TM) pour l'amélioration de sa détection précoce (R-1203-fr)* évalue l'efficacité de ce questionnaire. Avec une sensibilité de 94,1 %, il s'avère efficace pour la détection rapide de cette affection pulmonaire chronique. Les travailleuses et travailleurs présentant des symptômes d'asthme relié au travail (ART) ont une qualité de vie réduite et un absentéisme accru, nécessitant une prise en charge adaptée. Ce questionnaire peut améliorer la détection de l'ART dans les milieux à risque et les cliniques d'asthme.



Opérationnaliser l'entretien motivationnel en réadaptation au travail

Sous la direction de la chercheuse **Marie-France Coutu**, une équipe de l'Université de Sherbrooke a présenté le rapport intitulé *Opérationnaliser l'approche de l'entretien motivationnel pour la réadaptation au travail (R-1205-fr)*, qui propose un modèle et une trousse de formation visant à intégrer l'entretien motivationnel (EM) dans les pratiques en matière de troubles musculosquelettiques des professionnelles et professionnels de la réadaptation au travail. Les praticiennes et praticiens ont jugé la trousse utilisable et utile pour améliorer leur relation avec les personnes accompagnées. De leur côté, les travailleuses et travailleurs ont perçu l'EM comme une approche sécurisante et motivante, favorisant ainsi leur engagement. Cette étude ouvre la voie à une implantation de l'EM en réadaptation, avec des ajustements destinés à maximiser son effet.

Portrait des lésions professionnelles chez les immigrants au Québec

Marc-Antoine Busque, Martin Lebeau et Jaunathan Bilodeau, du Groupe connaissances et surveillance statistiques (GCSS) de l'IRSST et le chercheur Daniel Côté ont publié le *Portrait statistique des lésions professionnelles chez les immigrants au Québec* (S-1202-fr). Ce document expose les risques accrus que courent ces personnes, en particulier les nouveaux arrivants. Le rapport souligne entre autres une durée moyenne d'indemnisation des lésions professionnelles plus longue chez la population immigrante. Ses conclusions mettent en évidence la nécessité de cibler les interventions préventives sur les travailleuses et travailleurs récemment arrivés au Québec.



Marc-Antoine Busque



Martin Lebeau



Jaunathan Bilodeau



Daniel Côté

Observatoire sur les données et les statistiques de SST

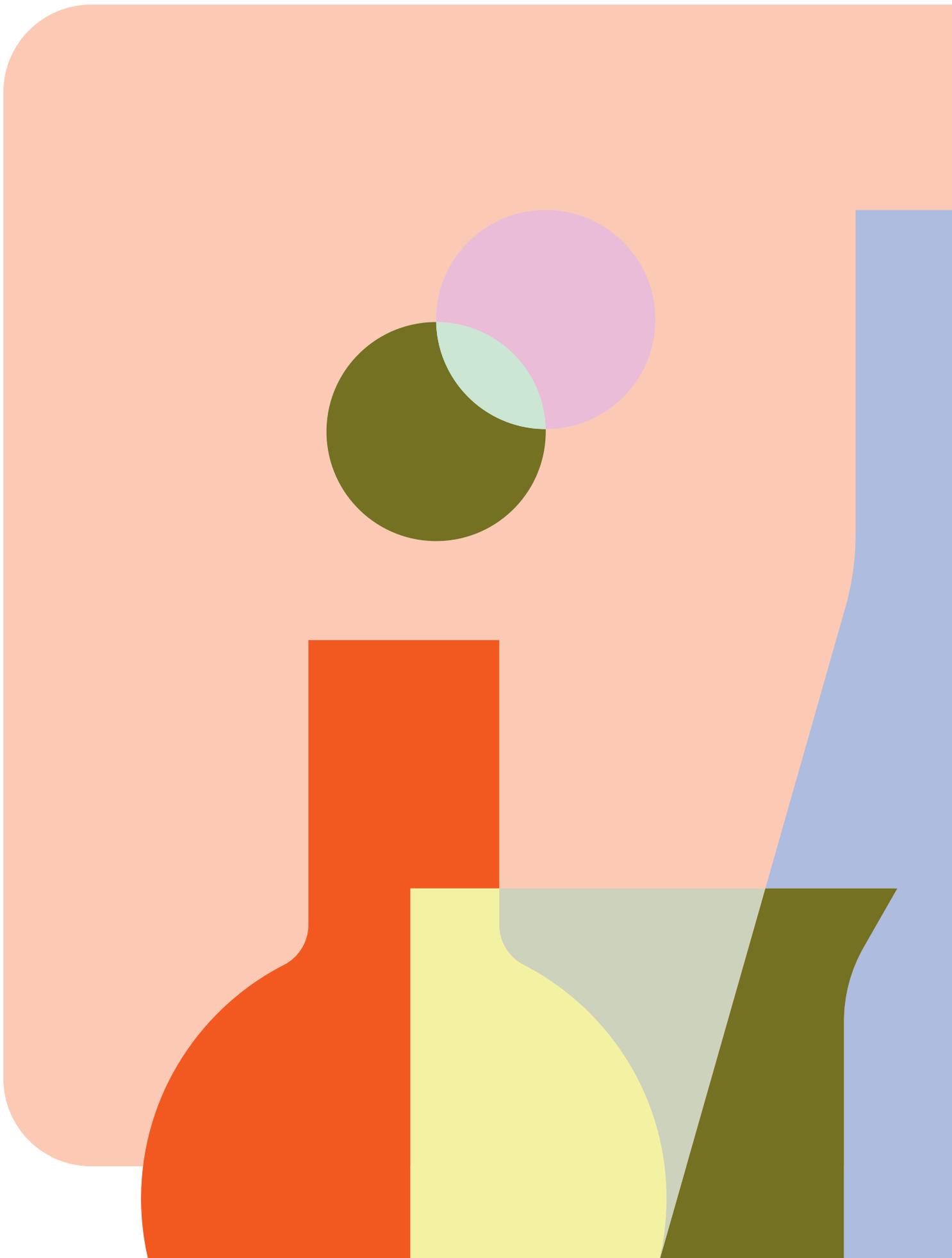
Sous la direction d'Alain Marchand, directeur scientifique de l'IRSST, et du personnel du GCSS, le chantier menant à la création du futur Observatoire sur les données et les statistiques en SST a connu des avancées significatives en 2024. L'environnement fonduagique permettant l'entreposage et la transformation des données brutes a été implanté et des visualisations en Power BI ont été produites, offrant une première illustration des capacités de cet outil. Par ailleurs, de concert avec le Service des communications et des relations publiques de l'IRSST, les travaux de la création du site Web de l'Observatoire, en collaboration avec une firme externe, ont débuté et progressent conformément aux échéanciers établis. Le lancement du site est prévu pour 2025. Cet Observatoire offrira un accès à des portraits statistiques détaillés des lésions professionnelles au Québec et à un catalogue exhaustif des sources de données en SST. Il deviendra un outil incontournable pour les intervenantes et intervenants du domaine de la SST au Québec, facilitant la prise de décisions éclairées et l'élaboration de stratégies efficaces en matière de santé et de sécurité du travail.



PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025



Alain Marchand



Les laboratoires

En répondant aux demandes d'analyses environnementales, microbiologiques et toxicologiques ainsi qu'à l'étalonnage et à la maintenance de divers équipements d'échantillonnage et de mesure pour l'ensemble de ses partenaires, la Direction des laboratoires de l'IRSST mène de multiples activités qui mettent à contribution l'expertise et le savoir-faire de ses ressources humaines au service de la santé et la sécurité de tous les milieux de travail.

Des laboratoires plus que jamais ouverts à l'ensemble des milieux de travail et des intervenantes et intervenants en SST partout au Québec

La Direction des laboratoires a mené en juillet 2024 une tournée régionale des équipes de santé au travail (réseau de santé publique en santé au travail - RSPSAT) pour mieux comprendre les enjeux et défis qu'elles doivent relever et ainsi faire évoluer son offre de service pour répondre au mieux aux réalités des intervenantes et intervenants. La relation entre le RSPSAT et les laboratoires de l'IRSST demeure vitale pour soutenir les approches de prévention efficaces dans tous les milieux de travail.

De plus, dans le contexte de la *Loi modernisant le régime en santé et en sécurité du travail* (LMRSST), les laboratoires accentuent leur présence dans l'ensemble de l'écosystème de la SST au Québec. Ce positionnement facilite l'accès des milieux de travail à sa grande capacité d'analyse en chimie, microbiologie et toxicologie, ainsi qu'à la disponibilité d'équipements de mesure et d'échantillonnage ou à l'étalonnage de ceux qu'ils possèdent. La croissance du nombre de demandes d'analyse observée en 2024 par rapport à l'année précédente est grandement attribuable au renforcement de ce positionnement.

Des équipes du Réseau de santé publique en santé au travail (RSPSAT), des organismes et des entreprises sollicitent aussi les laboratoires pour mener des activités de formation scientifique et technique d'intérêt ainsi que des démonstrations de leurs interventions en SST dans le cadre réglementaire québécois, dont en 2024, des formations en toxicologie, sur les risques biologiques en milieu de travail, sur les médias collecteurs relatifs aux évolutions réglementaires et sur la mesure du bruit. Les participantes et participants ont souligné et apprécié l'expertise et le savoir-faire de nos équipes de laboratoires.



PLAN
STRATÉGIQUE
2022-2025

Des efforts constants pour répondre aux évolutions réglementaires et technologiques

Avec ses professionnelles et professionnels et la contribution de **Simon Aubin**, chercheur à l'IRSST, l'équipe des laboratoires a amorcé la révision du *Guide d'échantillonnage des contaminants de l'air en milieu de travail*. Ce document, cité à l'article 44 du *Règlement sur la santé et la sécurité du travail*, est particulièrement utile pour les intervenantes et intervenants en hygiène du travail. L'IRSST a aussi sollicité le regard d'expertes et d'experts externes issus de différents horizons pour réaliser cet exercice de révision. La nouvelle version du guide paraîtra en 2025.



Simon Aubin

En mouvance constante, la réglementation et les technologies poussent les laboratoires à déployer de nouvelles méthodes d'essais ou d'analyses, ou encore à optimiser celles déjà proposées à la clientèle. En 2024, **22 activités de développement d'essais et de méthodes** ont été menées. Les équipes les plus sollicitées au cours de l'année sont celles qui traitent l'analyse des solvants, des composés organiques semi-volatils, des métaux et des risques biologiques. Il convient également de mentionner les équipes impliquées dans le déploiement de nouvelles stations d'étalonnage en acoustique et de nouveaux essais portant sur la résistance à la coupure des gants de protection et de travail.

L'ensemble du personnel des laboratoires de l'IRSST se dédie à ce travail fondamental pour continuer de jouer un rôle de premier plan en SST. Ce travail se conjugue au quotidien avec le volume de services rendus à une clientèle de plus en plus diversifiée, en s'appuyant sur une démarche qualité solide et éprouvée. À cet effet, l'accréditation du CNRC-CLAS dans le domaine acoustique et vibration et dans celui du débit a été renouvelée en 2024 à l'issue d'un audit.

Des laboratoires de service ayant la volonté de s'investir en recherche et en transfert technologique

Au-delà de ses activités de services et de développement de méthodes ou d'essais, la Direction des laboratoires apporte également son expertise à des recherches appliquées, souvent en partenariat avec le Service de la recherche de l'IRSST. Toutefois, ses équipes se consacrent principalement aux autres missions qui lui sont confiées. À ce titre, une nouvelle recherche concernant la pipérazine a débuté en septembre 2024 avec la contribution financière de WorkSafeBC. Enfin, l'interaction entre la Direction des laboratoires et le Service de la recherche dépasse les études financées, se déployant tout autant dans le contexte d'expertises et d'interventions sur le terrain ou encore, dans la recherche de solutions à des risques existants ou émergents.

Enfin, le goût de la recherche appliquée que démontrent les équipes s'accompagne du désir de participer à la formation de personnel hautement qualifié pour ainsi assurer la relève dans le secteur des analyses en hygiène industrielle. En 2024, les laboratoires ont accueilli un étudiant et une étudiante à la maîtrise assortie d'une bourse Mitacs et deux étudiantes du premier cycle universitaire.







Le Fonds et les partenariats de la recherche

Depuis quatre décennies, l'IRSST joue un rôle essentiel dans la construction et le maintien d'une communauté de recherche en santé et en sécurité du travail au Québec. Au moyen des différents programmes qu'il offre au milieu scientifique, il attire des chercheuses et chercheurs en SST et oriente leurs travaux dans des domaines prioritaires.

Programmes de subvention

La Direction du Fonds et des partenariats de recherche (DFPR) a mis en place divers programmes destinés à la communauté scientifique. Le financement de la recherche se décline en quatre volets :

- Le programme de subvention par projet de recherche
- Le programme de subvention par programmation de recherche
- Le programme de bourses d'études supérieures et de formation postdoctorale
- Les partenariats de recherche.

Près de 3,4 millions \$ de financement

Lors du concours 2023-2024 du programme de subvention par projet de recherche, l'IRSST a reçu et évalué 28 propositions. À l'issue du processus d'évaluation, son conseil scientifique a recommandé le financement de 14 de ces propositions, représentant un investissement de 3 374 101 \$. Il s'agit des études suivantes :

- *Développement et évaluation d'un dispositif impartial de suivi des travailleurs isolés afin d'apporter une solution adaptée à la diversité de la main-d'œuvre au Québec*, chercheuse principale **Sharmistha Bhadra**, professeure titulaire à l'Université McGill, subvention de recherche de 255 900 \$;
- *Étude exploratoire sur la manipulation des batteries de puissance pour véhicules électriques et hybrides dans les garages : portrait des risques en santé et sécurité au travail et perspectives pour l'ensemble de la filière au Québec*, chercheur principal **Denys Denis**, professeur à l'Université du Québec à Montréal, subvention de recherche de 359 405 \$;
- *Un portrait des différentes configurations de télétravail et de leurs effets sur la santé mentale et physique des travailleurs et des travailleuses dans le temps : Que nous apprennent les données longitudinales de l'ELOSMET?* chercheuse principale **Annick Parent-Lamarche**, professeure à l'Université du Québec à Trois-Rivières, subvention de recherche de 209 107 \$;
- *Le travail des enfants au Québec : mieux identifier et comprendre les situations, les tâches et les risques pouvant nuire à leur développement physique et psychologique*, chercheuse principale **Élise Ledoux**, professeure à l'Université du Québec à Montréal, subvention de recherche de 230 135 \$;
- *Evaluation of the impact of indoor ambient air characteristics on aerosol-based viral transmission in workplace settings*, chercheuse principale **Caroline Wagner**, professeure adjointe à l'Université McGill, subvention de recherche de 334 338 \$;
- *Exposition concomitante au bruit et aux agents chimiques ototoxiques : Identification des secteurs d'activité économiques prioritaires*, chercheur principal **Philippe Sarazin**, chercheur à l'IRSST, subvention de recherche de 121 530 \$;
- *Enrichissement des données d'enquête longitudinale par l'ajout de données d'exposition professionnelle : preuve de concept avec l'Enquête longitudinale canadienne sur le vieillissement et les données de CANJEM*, chercheuse principale **Audrey Smargiassi**, professeure à l'Université de Montréal, subvention de recherche de 100 436 \$.

- *Le télétravail comme modalité d'accommodement transitoire pour faciliter le processus de reprise du travail des personnes ayant un trouble mental commun : exploration des perceptions des parties prenantes*, chercheuse principale **Alexandra Lecours**, professeure à l'Université du Québec à Trois-Rivières, subvention de recherche de **138 243 \$**.
- *Risques liés à la santé et sécurité au travail et mesures préventives lors des travaux d'entretien pour les engins miniers hybrides ou électriques dans les mines souterraines*, chercheuse principale **Firdaous Sekkay**, professeure adjointe à Polytechnique Montréal, subvention de recherche de **144 460 \$**.
- *Projet BEST – vers l'amélioration du Bien-Être et de la Santé au Travail (BEST) du personnel de la santé et des services sociaux : efficacité d'une intervention organisationnelle utilisant un outil numérique pour prévenir la violence et les autres risques*, chercheuse principale **Mahée Gilbert-Ouimet**, professeure agrégée à l'Université du Québec à Rimouski, subvention de recherche de **359 813 \$**.
- *Affection post-Covid (APC) et travail : une vision multisectorielle des enjeux et de l'état de la situation des travailleurs atteints*, chercheuse principale **Marie-France Coutu**, professeure à l'Université de Sherbrooke, subvention de recherche de **359 978 \$**.
- *Risques psychosociaux du travail et santé psychologique des personnes immigrantes à statut temporaire au Québec : mieux comprendre la situation pour mieux intervenir en prévention*, chercheuse principale **Aline Lechaume**, professeure agrégée à l'Université Laval, subvention de recherche de **332 842 \$**.
- *Évaluation in situ de l'exposition des travailleurs aux aérosols de particules ultrafines issus d'un processus d'impression 3D*, chercheur principal **Ludwig Vinches**, professeur adjoint à l'Université de Montréal, subvention de recherche de **279 664 \$**.
- *Performances d'une large gamme de pièces faciales filtrantes dans différentes conditions opératoires*, chercheuse principale **Clothilde Brochot**, IRSST, subvention de recherche de **148 250 \$**.



Caroline Jolly



Jessica Dubé



Hugues Nélisse



Franck Sgard



Ali Bahloul

Subvention par programmation de recherche

Le programme de subvention par programmation de recherche de l'IRSST est conçu pour appuyer une équipe scientifique dans la réalisation d'un programme continu structurant sur un sujet comportant des objectifs à moyen ou à long terme. Le financement offert couvre une période de cinq ans.

En 2024, le conseil scientifique de l'IRSST a recommandé le financement d'une nouvelle programmation de recherche intitulée *La santé et la sécurité au travail dans le secteur de l'agroalimentaire : de l'étude de cas vers un modèle de la prise en charge de la SST dans les très petites entreprises québécoises*, sous la direction scientifique de **Caroline Jolly** et **Jessica Dubé**, chercheuses à l'IRSST, pour un montant de **499 310 \$**.

L'Institut a également poursuivi le financement de ses deux premières programmations de recherche :

Bruit impulsionnel en milieu de travail, chercheurs principaux **Hugues Nélisse** et **Franck Sgard**, chercheurs à l'IRSST, subvention de recherche de **590 168 \$**.

Promouvoir la protection respiratoire au travail par l'évaluation et l'amélioration des appareils de protection respiratoire, chercheurs principaux **Ali Bahloul**, chercheur à l'IRSST, et **Sylvain G. Cloutier**, professeur à l'École de technologie supérieure, subvention de recherche de **628 250 \$**.

Ces trois programmations de recherche représentent un investissement global de **1 717 728 \$** et les équipes sont encouragées à utiliser ce financement comme effet de levier pour obtenir d'autres sources de fonds ou des contributions nécessaires à la réalisation des projets associés à leur programmation.

La relève en SST

L'IRSST prend tous les moyens dont il dispose pour qu'une relève compétente et créative s'oriente vers une carrière en SST. Ainsi, en plus d'accueillir des étudiantes et des étudiants, des stagiaires, des collaboratrices et des collaborateurs, il a remis **31 bourses** en 2024 à des étudiantes et étudiants grâce à son programme de bourses d'études supérieures et de formation postdoctorale. La répartition des boursières et boursiers en fonction des niveaux d'études se décline ainsi :

- **9** à la maîtrise;
- **19** au doctorat;
- **3** au postdoctorat.



Les partenariats de recherche

Les partenariats constituent un véritable levier favorisant l'accroissement de la capacité collective de recherche en santé et en sécurité du travail.

Avec l'ambition d'agir comme catalyseur de la recherche, du développement et de l'innovation en SST, l'IRSST crée, maintient et finance des collaborations en négociant des ententes avantageuses pour ses chercheuses et chercheurs, leurs partenaires et le Québec, avec des collaborateurs des secteurs publics (ministères, organismes subventionnaires, sociétés d'État, administration locale, universités, collèges), privés sans but lucratif (fondations, organismes communautaires, organismes de recherche) et privés à but lucratif (petites, moyennes et grandes entreprises) du Québec, du Canada et d'ailleurs dans le monde.

Soulignons ainsi que près d'une **soixantaine d'ententes de partenariats** se sont maintenues en 2024, tandis qu'une **quinzaine de nouvelles** ont été établies. Notons également que l'IRSST a poursuivi sa réflexion sur son positionnement en recherche et développement collaboratifs, l'objectif étant d'explorer d'autres possibilités de partenariats et de financement des études scientifiques.

Concrètement, l'Institut a poursuivi et fondé des partenariats de recherche s'inscrivant sous quatre modalités différentes pour mobiliser au mieux son financement et l'expertise de ses équipes : appels de propositions conjoints, cofinancement de recherches spécifiques, mutualisation d'infrastructures scientifiques et établissement d'ententes-cadres interinstitutionnelles.

C'est donc dans cet esprit que des appels de propositions conjoints avec des institutions universitaires francophones de pointe émergent et que d'autres collaborations sont maintenues, notamment avec l'Université de Montréal et son Centre de recherche en infectiologie porcine et avicole (CRIPA) ainsi que son tout nouveau Centre de recherche en santé publique (CReSP).

Les efforts conjugués de la DFPR et d'autres unités de l'IRSST permettent déjà d'envisager l'obtention en 2025 d'**au moins deux nouvelles importantes subventions partenariales** pour cofinancer des recherches spécifiques, soit une avec la Société canadienne du cancer pour une initiative nationale visant à réduire l'exposition du personnel du domaine dentaire aux produits carcinogènes, menée par une spécialiste de l'IRSST en tant que chercheuse principale, et une autre pour un projet international réalisé de concert avec l'Université Milan – Bicocca (Italie) destiné à comparer



et à diffuser les pratiques gagnantes du travail hybride de qualité pour favoriser la santé des travailleuses et travailleurs. Non seulement l'Union européenne finance-t-elle le volet italien de ce travail, le ministère des Relations Internationales et de la Francophonie du Québec appuie financièrement le volet québécois de cette initiative que l'IRSST a lancée.

D'autres démarches internationales se sont aussi concrétisées dans le domaine institutionnel. Il faut ainsi saluer la création du Réseau International Francophone de Recherche en Santé et Sécurité au Travail, en partenariat avec l'Institut National de la Recherche Scientifique (France) et de l'Unité de Santé au Travail de la Faculté de Médecine et de Pharmacie de l'Université Hassan 2 – Casablanca (Maroc), pour contribuer ensemble significativement à l'amélioration de la santé et de la sécurité du travail dans les pays francophones. Par ailleurs, l'IRSST s'est allié à l'Institute for Work and Health (IWH) de l'Ontario en signant une entente-cadre de partenariat d'une durée de cinq ans avec l'objectif d'intensifier leurs relations et de partager leurs ressources pour renforcer des milieux de travail sains et sécuritaires.

De plus, des discussions fructueuses se sont conclues en vue de mutualiser une infrastructure de recherche collaborative en aérovirologie avec l'Université du Québec à Montréal, confirmant la réussite d'une utilisation conjointe et encadrée d'infrastructures de ce type, comme c'est aussi le cas avec le Laboratoire d'environnement contrôlé.

S'ajoute à cela l'établissement d'un nouveau Pôle de santé publique/santé des populations, sous la gouverne de l'École de santé publique de l'Université de Montréal, qui permet à l'IRSST d'amplifier ses collaborations avec de nombreux partenaires, dont le ministère de la Santé et des Services sociaux, l'Institut national de santé publique du Québec, la Direction de la santé publique de Montréal et l'Institut national d'excellence en santé et en services sociaux.

Il convient de souligner aussi que l'Indigenous Center for Occupational Health & Public Safety (ICOHPS) et l'IRSST ont signé une entente visant à promouvoir la coopération et les initiatives de recherche conjointes pour identifier, répondre et mitiger les enjeux spécifiques relatifs à la santé et à la sécurité des travailleuses et des travailleurs des Premières nations. Cet accord de collaboration entre les deux organisations marque une première dans l'histoire de l'IRSST. Elle ouvre de nouvelles portes et crée un espace d'échange et d'engagement mutuels en vue d'améliorer les conditions de santé et de sécurité chez ces collectivités, en particulier celles des membres des quelque 40 communautés vivant sur le territoire du Québec. La continuation de ce partenariat et la bonification de tels échanges sont une priorité pour l'IRSST, qui compte bien l'appuyer dans le temps.

Afin d'offrir de meilleures conditions de formation de la relève, l'IRSST collabore avec l'organisme national Mitacs pour financer l'inclusion d'étudiantes et d'étudiants universitaires prometteurs dans des recherches scientifiques innovantes. Depuis 2015, les deux organisations ont réalisé de concert

non moins d'une trentaine de projets, dont plus de la moitié au cours des deux dernières années seulement. Cette forte croissance de ces partenariats créateurs de valeur, qui facilitent la réalisation d'études dotées des financements conséquents, témoigne entre autres de la prise de conscience par l'IRSST et ses équipes des ressources disponibles et des collaborations possibles pour financer au mieux la recherche.

Des interventions à l'interne de l'équipe de la DFPR sur les thèmes des partenariats, de la propriété intellectuelle et des stratégies à adopter à la fois par l'IRSST et par ses experts continuent à ouvrir leurs horizons et à parfaire leur compréhension de leurs droits et obligations tout en les soutenant dans leurs démarches innovantes.

Ces interventions et le soutien de la DFPR à des initiatives de recherche stratégiques présentent déjà des occasions intéressantes de rencontres scientifiques et de création de partenariats avec l'industrie, des gouvernements et des organismes, jusque-là peu courants.

C'est ainsi que, conformément à l'objectif 3.1 de ses orientations stratégiques (« Développer des collaborations pour lancer des initiatives conjointes de recherche ou de développement en SST »), l'IRSST a conclu avec succès sa démarche visant une reconnaissance de centre de recherche public admissible (CRPA) auprès du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie du Québec (MEIE). Cette reconnaissance atteste officiellement sa capacité sur le plan des ressources humaines, matérielles et financières à réaliser des travaux de recherche scientifique et de développement expérimental (RS&DE) pour le compte d'entreprises. L'Institut étant désormais reconnu comme CRPA, les projets de pointe qu'il réalise et finance peuvent non seulement accéder aux financements sectoriels liés à l'innovation et au développement économique, mais offre aux entreprises la possibilité de bénéficier d'un crédit d'impôt conséquent remboursable pour des travaux de recherche scientifique et de développement expérimental effectués par l'IRSST.

Enfin, la DFPR s'assure que toutes les collaborations encore actives et à venir permettent toujours la juste reconnaissance du travail des chercheuses et chercheurs de l'Institut durant les pourparlers et le suivi de diverses ententes avec les partenaires (universités, entreprises, agences gouvernementales) engagés dans ces activités communes. Cela concerne notamment des ententes de confidentialité préalables à l'échange d'information, des cessions de droits de propriété intellectuelle nécessaires pour diverses publications, ou encore l'encadrement de modalités financières correspondant à sa contribution inventive aux projets innovants.



La diffusion, la veille et la mobilisation des connaissances

La Direction de la veille et de la mobilisation des connaissances (DVM) a comme mandat de répondre aux demandes et aux besoins de l'Institut ou des milieux de travail en assurant la veille, la production et la mise en œuvre de stratégies de mobilisation et de transfert des connaissances.

Parallèlement, le Service des communications et des relations publiques (SCRP) assure la diffusion des connaissances sur de nombreuses plateformes, autant numériques que traditionnelles.

La DVM en 2024

La DVM se concentre principalement sur la mobilisation des connaissances (MdC) en ayant recours aux différents savoirs (scientifiques, issus de la littérature grise ou des milieux de pratique) pour répondre de manière adéquate, accessible et opportune aux besoins qu'expriment les actrices et acteurs de la santé et de la sécurité du travail au Québec. En impliquant activement ses partenaires dans l'ensemble de ses activités, elle veille à ce que ses initiatives reflètent le plus fidèlement possible les réalités et les besoins du terrain.

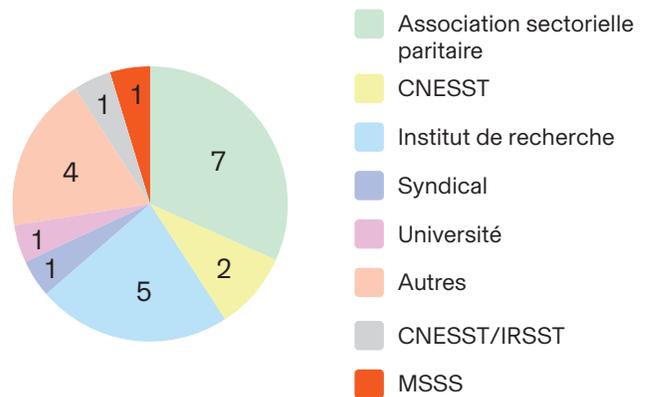
Réalisations phares de 2024

Réponse aux enjeux émergents

En collaboration avec ses partenaires et d'autres directions de l'IRSST, l'équipe de la DVM a mené des travaux sur des sujets tels que :

- Les risques liés aux batteries au lithium-ion et aux véhicules électriques ;
- La composition des poussières de bois brûlé ;
- La violence externe subie par les travailleuses et travailleurs des soins, des services sociaux et les chauffeuses et chauffeurs d'autobus ;
- Les aménagements adaptés pour les travailleuses et travailleurs neurodivergents ;
- La sécurité en entrepôts à atmosphère appauvrie en oxygène ;
- L'exposition des formatrices-pomprières et formateurs-pompier dans les caissons d'entraînement.

NOMBRE D'ACTIVITÉS DE MOBILISATION DES CONNAISSANCES SELON LE TYPE DE DEMANDEUR, 2024



Équipe de la DVM

Création d'outils innovants

Pour maximiser les retombées de ses travaux, la DVM a produit des :

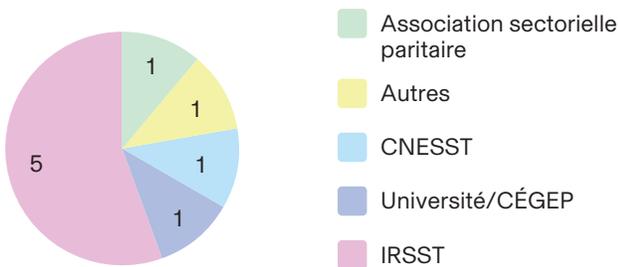
- **Outils multimédias** : une foire aux questions sur les batteries au lithium-ion et un balado dérivé produit par le Service des communications et des relations publiques (SCRP) ;
- **Outils pratiques** : des fiches sur les ponts élévateurs, le recyclage électronique et la gestion des risques de la chaleur ;
- **Contenus créatifs et engageants** : des bandes dessinées publiées dans le magazine *Prévention au travail* et une série de vidéos sur les appareils de protection respiratoire (APR) en milieux de soins – **3** vidéos, **1** infographie et **1** lexique.

Service aux partenaires en SST et à des organismes externes

La DVM a contribué son expertise à des comités stratégiques, dont :

- L'Observatoire national de l'amiante (ONA) ;
- Divers comités de la CNESST et des Fonds de recherche du Québec ;
- Le Steering Committee on Occupational Health and Safety for Indigenous Workers and Communities.

NOMBRE D'EXPERTISES DE MOBILISATION DES CONNAISSANCES SELON LE TYPE DE DEMANDEUR, 2024



Apport d'expertise aux réalisations internes et aux comités

- Participation à la révision du guide *Échantillonnage et contaminants de l'air*, au comité consultatif de la Direction régionale de santé publique en santé au travail (DRSP SAT) et à une revue de littérature thématique sur la diversité en milieu de travail ;
- Participation à divers comités, notamment en hygiène du travail, chimie et toxicologie, éthique et immobilier.

Rayonnement dans la communauté scientifique

- Présentation de réalisations phares à des conférences et colloques, tels que la prévention du suicide dans les services policiers, la violence envers les chauffeuses et chauffeurs d'autobus et l'initiative *La boîte à gants* ;
- Participation et présentation à des événements internationaux, incluant ICOH 2024, le réseau international Evidence for Work, et l'école d'été EASOM 2024.



Une nouvelle ère pour les comités thématiques !

Les comités thématiques offrent un espace de dialogue entre la science et la pratique en santé et sécurité du travail. Ils réunissent les partenaires sociaux de l'IRSST, soit CNESST, ASP, représentantes et représentants patronaux et syndicaux, membres d'ordres professionnels, Réseau de santé publique en santé au travail, ministère de la Santé et des Services sociaux, et bien d'autres. Les comités évoluent pour mieux refléter les besoins et les réalités des milieux de travail.

En 2024, la Direction a redéfini le fonctionnement de ces comités à la lumière des dernières avancées en SST, des évolutions législatives et des attentes des participantes et participants. Voici les changements clés :

- Un ajustement stratégique : certains comités ont été recentrés ou élargis pour mieux couvrir les thématiques prioritaires.
- Un format repensé : les rencontres en présentiel sont privilégiées, facilitant les possibilités de réseautage et d'échanges enrichissants.

Dynamisation des échanges grâce aux comités thématiques

- Organisation des **13** réunions qu'ont tenues les six comités thématiques, réunissant près de **190** personnes.

La nouvelle mouture des comités et les noms des membres qui en sont responsables se présentent comme suit :

- Ergonomie et organisation du travail
Édith Vinet
- Hygiène du travail
Christelle Lopez et Isabelle Maguire
- Personnes en situation de vulnérabilité au travail
Marie Comeau
- Réadaptation, retour et maintien au travail
Arnaud Bihl
- Santé psychologique
Marie-Hélène Poirier
- Sécurité au travail
Patricia Vega



En 2025, ces comités continueront d'évoluer (ou de s'adapter) pour offrir à leurs membres des espaces toujours plus représentatifs, participatifs, influents et stimulants.

Évoluer avec ambition

2024 a également été marqué par une expansion significative de l'équipe : **quatre nouvelles personnes** ont rejoint l'équipe – déjà riche en expertises ! – à titre de conseiller et conseillères en mobilisation des connaissances. Ces nouvelles ressources travailleront respectivement les volets hygiène du travail, réadaptation et retour au travail, sécurité du travail, et celui de la mobilisation des connaissances à proprement dite.

La DVM a également lancé des projets structurants, tels que :

- Une revue de la portée en collaboration avec l'Institute for Work & Health sur la mobilisation des connaissances en SST ;
- La participation active au développement du réseau mondial *Global Network for Evidence Synthesis in Occupational Safety and Health, Work Participation and Wellbeing at Work*.

Ces nombreuses activités ont étayé non seulement l'expertise et la visibilité de la DVM, mais aussi ses liens avec ses partenaires.

Dans une perspective d'amélioration continue, une réflexion collective a été amorcée pour optimiser l'offre de service de la DVM. L'équipe a également suivi diverses formations, enrichissant ainsi ses pratiques et réflexions.

L'année 2024 au Centre de documentation : soutenir la recherche et l'accès au savoir

En 2024, les réalisations du Centre de documentation (CdD) ont consolidé son rôle stratégique dans la valorisation des connaissances scientifiques. En janvier, l'arrivée d'une 2^e conseillère en veille et en information scientifique a permis de doubler les capacités, contribuant à soutenir les travaux de recherche et de diffusion de l'IRSST.

En septembre, le lancement du dépôt institutionnel PhareSST a ouvert de nouvelles perspectives pour la diffusion de la recherche.

Le service de veille, qui a diffusé **130** bulletins en 2024 avec un taux de clics moyen de **18 %**, compte globalement **1 035** abonnées et abonnés au 31 décembre et le bulletin de santé mentale au travail a franchi un jalon impressionnant, atteignant **700** lectrices et lecteurs. Depuis novembre, le service produit un nouveau bulletin consacré à l'intelligence artificielle en santé et sécurité au travail.

Le CdD s'est également illustré par son rayonnement professionnel lors de deux présentations, soit à la Journée de formation annuelle de la Fédération des milieux documentaires Section santé et services sociaux (FMD3S) et au Congrès des professionnels de l'information à propos de l'implantation d'un dépôt institutionnel illustrant les défis et les succès propres à un milieu spécialisé comme l'IRSST.

De plus, les membres du CdD ont participé activement à des communautés de pratique variées, notamment en veille, en synthèse des connaissances tout en collaborant avec des partenaires comme l'*Institute for Work and Health* (IWH) à une revue de la portée sur le transfert des connaissances en SST.

En matière de documentation, **280** acquisitions ont enrichi les collections du Centre, alors que **406** documents ont été consultés ou fournis, témoignant de l'importance de ce service pour les usagères et usagers. Pour sa part, le service de référence a traité **46** demandes, consacrant **430** heures à des recherches bibliographiques approfondies, une augmentation de **100 %** comparativement à 2023.

Ces accomplissements témoignent de l'importance du CdD comme maillon essentiel de la chaîne de production scientifique, en conjuguant innovation, expertise et collaboration au service de la recherche.



Une visibilité accrue grâce au Service des communications et des relations publiques (SCRCP)

La transmission des savoirs fait partie intégrante des priorités organisationnelles de l'IRSST. Cela signifie qu'en plus de la diffusion destinée à la communauté scientifique, l'Institut fait un pas de plus pour que les résultats de ses travaux soient accessibles, compréhensibles et utilisables par ses partenaires et les milieux de travail. Il fait également des approches vers le grand public en utilisant de multiples canaux de transmission, dont la radio, la télévision et les journaux en plus des plateformes numériques. Le SCRCP est un acteur stratégique du rayonnement des connaissances acquises à l'IRSST.

Facteurs de risque

La série *Facteurs de risque*, produite par Savoir média en collaboration avec l'IRSST, a connu un vif succès depuis son lancement en 2020, cumulant **des millions de vues** sur diverses plateformes. À compter de sa diffusion le 19 février 2024 jusqu'au 31 décembre 2024, la troisième saison a enregistré **599 637** visionnements.

En 2024, une minisérie de **15** capsules est en préparation, soit *Facteurs de risque*, en une minute, qui explore de façon ludique et vulgarisée des recherches récentes de l'IRSST. Les capsules seront diffusées dès janvier 2025 à la télé comme sur le site Web de Savoir média.



PLAN
STRATÉGIQUE
2022-2025

La SST expliquée

Le 30 janvier 2024, l'IRSST a lancé sa première série balado, intitulée *La SST expliquée*, qu'anime François-Étienne Paré. Les **huit épisodes** sont disponibles sur toutes les plateformes d'écoute.

Depuis son lancement jusqu'au 31 décembre 2024, *La SST expliquée* a recensé **3 928 écoutes**.

À l'automne 2024, la deuxième saison de *La SST expliquée* est en préparation et huit nouveaux épisodes seront diffusés en 2025.

Les scientifiques de l'IRSST ont donné de multiples entrevues journalistiques, dont à Radio-Canada, *La Presse* et *Le Devoir*, menant à **269 mentions** dans les médias traditionnels, les réseaux sociaux, les sites Web et les infolettres d'organisations variées, ainsi qu'à **23** demandes d'entrevues ou d'informations.



La SST
expliquée

Rayonnement

Par ailleurs, **76** activités de diffusion dans la section *Actualités* du site Web de l'Institut ont également convergé vers ses réseaux sociaux. Il s'agit de diverses annonces, entre autres des nominations, l'avis de publication de rapports de recherches, des documents de mobilisation ou du rayonnement de ses scientifiques sur diverses plateformes.



PLAN
STRATÉGIQUE
2022-2025

Événements

L'IRSST organise et participe aussi à des événements susceptibles de diffuser les connaissances en SST. En 2024, la programmation des Rendez-vous de la science (RVS) a compté **sept séances** offertes en mode hybride, qui ont attiré chacune en moyenne plus de **150** personnes. De plus, un RVS spécial a été dédié aux *Défis SST des véhicules électriques et des batteries de puissance lithium-ion*. La conférence a été suivie d'un atelier de réflexion sur les enjeux de la SST ainsi que sur les orientations de la recherche et de la mobilisation des connaissances les concernant.

Tout au long de 2024, l'IRSST a déployé son stand à **11** événements : le colloque de l'Union des producteurs agricoles, le colloque annuel de l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur des affaires sociales (ASSTSAS), le congrès de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et la sécurité du travail (AQHSST), le Grand Rendez-vous de la CNESST à Québec et à Montréal, le Festival Eurêka, deux colloques régionaux de la CNESST, le Grand Rendez-vous des chimistes et biochimistes, le congrès de l'International Society of Exposure Science (ISES 2024) et le 34^e Congrès international de santé au travail à Marrakech (CIST/ICOH 2024).



Colloque de l'IRSST

L'année 2024 a aussi signalé le retour en force, et en présentiel, du colloque annuel de l'IRSST. Sur le thème *Santé et sécurité au cœur de la gestion des matières résiduelles – Défis, perspectives et pratiques*, il a rassemblé **190** personnes à l'auditorium de la Grande Bibliothèque. Les mots d'ouverture du ministre du Travail, M. **Jean Boulet**, de la présidente du conseil d'administration, Mme **Louise Otis**, de la présidente-directrice générale de la CNESST, Mme **Anouk Gagné**, et de la PDG de l'IRSST, Mme **Lyne Sauvageau**, ont donné le coup d'envoi à la journée. Réunissant des partenaires en SST, des scientifiques et des gens actifs du milieu, cet événement fut l'occasion de partager les dernières avancées scientifiques et les meilleures pratiques du secteur.



Colloque institutionnel 2024

LES SERVICES DE SOUTIEN ADMINISTRATIF

Direction des ressources humaines

Principale richesse de l'Institut, son personnel maîtrise des disciplines telles que l'ergonomie, la kinanthropologie, la biomécanique, l'hygiène industrielle, la physique, la chimie, la biologie, la microbiologie, la toxicologie, l'épidémiologie, le génie, l'anthropologie, la démographie, la psychologie, la gestion et l'économie. Au 31 décembre 2024, ses effectifs se chiffraient à **161** personnes, dont les deux tiers font partie du personnel scientifique, soit **24** chercheuses et chercheurs, **57** professionnelles et professionnels et **26** techniciennes et techniciens.

En cours d'année, l'IRSST a comblé **14** postes permanents et engagé **18** autres personnes pour répondre à des besoins ponctuels. En plus de ces nouvelles ressources, il a accueilli dans ses bureaux et ses laboratoires **32** stagiaires, soit des étudiantes et étudiants au baccalauréat, à la maîtrise, au doctorat ou en formation postdoctorale, en plus de collaboratrices et collaborateurs et d'un professeur invité.

Au chapitre de la relève interne, **Luiz Melo** a été nommé chercheur au service de la recherche.



Luiz Melo

Entreprise en santé

Pour s'assurer d'offrir un environnement de travail stimulant, sain et sécuritaire, l'IRSST a créé en 2020 le comité Entreprise en santé, dont la mission consiste à promouvoir des pratiques organisationnelles favorables à la santé du personnel et de l'organisation.

Visant à déterminer ses priorités d'intervention, le comité mène un sondage bisannuel de l'ensemble du personnel pour recueillir des informations sur ses besoins et ses préoccupations qui, une fois analysés, guident l'élaboration des plans d'action annuels.

Le plan d'action 2024 a donc été construit à la lumière des résultats du sondage de 2022 en proposant plusieurs interventions, notamment en ce qui concerne la prévention des risques et des facteurs de risques psychosociaux (justice organisationnelle, reconnaissance, gestion des conflits, etc.).

C'est également dans cet esprit que le personnel était convié à une Journée d'amélioration continue le 3 octobre, une occasion de partager et de discuter en ateliers des défis et des actions ainsi que de nos responsabilités collectives et individuelles en matière de développement durable.



Direction des finances et de l'approvisionnement (DFA)

En 2024, des avancées significatives ont été réalisées dans le cadre du plan stratégique. La cartographie des processus de la Direction des finances et de l'approvisionnement a été complétée, permettant une meilleure visibilité et optimisation des flux de travail. De plus, plus de 40 % des procédures ont été rédigées, contribuant à la standardisation et à l'amélioration continue des pratiques administratives.

Par ailleurs, l'équipe d'entretien des équipements électromécaniques s'est investie activement dans le maintien des conditions optimales des laboratoires, garantissant ainsi la fiabilité des infrastructures de recherche. En collaboration avec la Direction des ressources humaines, nous travaillons à la mise en place du nouveau logiciel de paie et RH, dont le déploiement est prévu pour mai 2025. Enfin, l'équipe des finances et des ressources matérielles demeure un appui essentiel aux différentes directions, en les soutenant dans la gestion quotidienne de leurs activités. Ces réalisations témoignent de notre engagement envers l'efficacité organisationnelle et l'amélioration continue.



Direction des technologies de l'information (DTI)

En 2024, la Direction des TI a poursuivi ses efforts pour optimiser le travail collaboratif en achevant l'implantation de la solution bureautique infonuagique. Cette avancée fait partie d'une initiative globale de modernisation des outils de travail visant à améliorer à la fois l'efficacité et la sécurité de l'information. Dans le contexte de cette démarche, une nouvelle solution téléphonique a été déployée dans l'ensemble de l'organisation. Par ailleurs, la Direction s'est adjoint des partenaires stratégiques pour renforcer la sécurité de l'information et offrir des services plus modernes, adaptés aux besoins évolutifs des usagères et usagers. Enfin, le lancement du projet d'étiquetage pour la gestion des données personnelles et sensibles, conforme aux exigences de la Loi 25, témoigne de l'engagement de l'IRSST envers la protection des données dont il dispose.



LES FAITS SAILLANTS

Du nouveau au Centre de documentation

Nouvelle veille dédiée à l'intelligence artificielle en SST

Le 28 octobre 2024, l'IRSST a lancé une veille systématique des publications scientifiques concernant l'intelligence artificielle (IA) et son influence sur la santé et la sécurité du travail. Cette initiative vise à suivre les tendances de l'IA et à réfléchir à son utilisation éthique et responsable dans le monde du travail en évolution.

PhareSST : une nouvelle étape dans la diffusion des connaissances scientifiques

En 2024, l'IRSST a franchi une étape notable de sa mission de diffusion des connaissances avec l'implantation de PhareSST, un dépôt institutionnel destiné à centraliser toute sa production documentaire. PhareSST offre un accès libre à une large gamme de contenus, incluant des articles de revues scientifiques, des livres et chapitres de livres, des mémoires et thèses, des méthodes de laboratoire, des rapports de recherche et d'expertise, ainsi que des épisodes de balados, des guides et des fiches. En trois mois, le dépôt a rapidement gagné en popularité, enregistrant plus de **7 700 téléchargements dans plus de 101 pays**. Ces chiffres témoignent de la portée globale de cette plateforme, qui permet aux chercheuses et chercheurs, professionnelles et professionnels, étudiantes et étudiants du monde entier de bénéficier de l'expertise de l'IRSST. De plus, PhareSST figure désormais parmi les dépôts institutionnels répertoriés dans OpenDOAR, le plus grand répertoire mondial de ce type. Cette réalisation confirme l'engagement de l'IRSST à rendre les connaissances accessibles à tous, contribuant ainsi à une meilleure diffusion de la recherche et à la promotion d'une science ouverte, au service de la société.



Sabrina Gravel



Sébastien Gagné



Simon Aubin



Pierre-Luc Cloutier



Loïc Wingert



Joannie Martin

Subventions de recherche

- **Sabrina Gravel**, chercheuse à l'IRSST a obtenu une subvention de la Société canadienne du cancer (SCC) à l'été 2024. Cette aide soutient son étude visant à réduire l'exposition du personnel du domaine dentaire aux produits carcinogènes. Ce financement s'inscrit dans le programme de prévention des cancers professionnels de la SCC.
- L'équipe composée de **Sébastien Gagné**, **Simon Aubin**, **Pierre-Luc Cloutier** et **Loïc Wingert** a obtenu un financement de 180 000 \$ de WorkSafeBC et Mitacs. Sa recherche vise à mettre au point une méthode de laboratoire pour analyser la pipérazine en milieu de travail, répondant aux normes québécoises et britano-colombiennes. Débuté en septembre 2024, ce travail s'étendra jusqu'en août 2026.
- **Joannie Martin** et **Loïc Wingert**, chercheuse et chercheur à l'IRSST, participent à « Approches novatrices pour la caractérisation et la numération des fibres d'amiante dans l'évaluation de l'exposition professionnelle en contexte de mobilisation des résidus miniers amiantés ». Cette étude, qui s'inscrit dans le programme TAARMAQ lancé en octobre 2024, bénéficie d'un financement global de près d'un million de dollars accordé à trois initiatives de recherche.
- WorkSafeBC accorde une subvention de 150 000 \$ pour un projet dirigé par **Simon Aubin** en collaboration avec Hossein Kazemian (UNBC). L'étude vise à développer et valider une méthode analytique pour mesurer les formes trivalente et hexavalente du chrome en milieu industriel, contribuant ainsi à la révision des normes d'exposition. **Sébastien Gagné**, **Loïc Wingert**, **Joannie Martin** et **Capucine Ouellet** (IRSST) participent également à ce projet de 24 mois aux côtés de l'équipe du Northern Analytical Lab Services (NALS) de l'UNBC.

Partenariats

- Entente avec l'Institute for Work and Health (IWH) : Le 12 juin 2024, l'IRSST a conclu une entente-cadre de partenariat de cinq ans avec l'IWH de l'Ontario. Cet accord vise à renforcer la collaboration entre les deux instituts en matière de recherche et de partage de connaissances en santé et sécurité du travail.
- Entente avec l'Indigenous Center for Occupational Health & Public Safety (ICOHPS) : Le 14 juin 2024, l'IRSST a signé une entente avec l'ICOHPS visant à promouvoir la coopération et les recherches conjointes. Cette collaboration a pour objectifs d'identifier, de répondre et de mitiger les enjeux spécifiques relatifs à la santé et à la sécurité des travailleuses et des travailleurs des Premières nations.
- Nouvelle entente pour l'avancement de la recherche en SST : Le [National Research Centre for the Working Environment](#) (NFA) du Danemark et deux instituts de recherche canadiens, l'[Institute for Work & Health](#) (IWH-Ontario) et l'[Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail](#) (IRSST-Québec), ont conclu un nouveau partenariat stratégique. Cette collaboration signée à Varsovie (Pologne) le 9 septembre, marque un jalon important dans l'avancement de la recherche en santé et en sécurité du travail à l'échelle internationale.



Signature de l'entente IRSST-NFA-IWH

Rayonnement

Inauguration de la plateforme vibratoire IRSST-ÉTS

L'IRSST et l'ÉTS ont inauguré le 2 février 2024 une plateforme multiaxe unique au Québec pour simuler les vibrations de véhicules et machineries lourdes. Cet outil innovant permettra d'étudier les risques vibratoires sur le corps entier et d'améliorer les tests menés au moyen de sièges à suspension. L'événement a eu lieu en présence de M. **Jean Boulet**, ministre du Travail, et de Mme **Manuelle Oudar**, alors PDG de la CNESST.



Inauguration de la plateforme vibratoire IRSST-ÉTS

Lancement de la saison 3 de *Facteurs de risque*

Six nouveaux épisodes ont été présentés lors du lancement de la troisième saison de *Facteurs de risque*, produite par Savoir média en collaboration avec l'IRSST, le 19 février 2024. L'événement a réuni Jean Boulet, ministre du Travail, Louise Otis, présidente du conseil d'administration de la CNESST et de l'IRSST, et Manuelle Oudar, alors présidente-directrice générale de la CNESST. Cette série, qui a déjà touché près de trois millions de téléspectatrices et téléspectateurs, poursuit sa mission de sensibilisation à la santé et la sécurité du travail.



Lancement de *Facteurs de risque*

LES FAITS SAILLANTS

Paupières d'oreilles – lancement d'un ouvrage de référence

Le 30 mai 2024, **Jérémy Voix**, professeur au Département de génie mécanique de l'École de technologie supérieure (ETS), et **Franck Sgard**, chercheur à l'IRSST, ont lancé les deux premiers tomes d'un ouvrage intitulé *Paupières d'oreilles*. **François Gagnon**, alors directeur général et chef de la direction de l'ÉTS, et **Lyne Sauvageau**, présidente-directrice générale de l'IRSST, ont souligné l'effort collectif ayant permis la réalisation de cette œuvre collaborative, qui sera utile aux professionnelles et professionnels impliqués dans la protection auditive en milieu de travail. L'événement a rassemblé des collègues de l'ÉTS et de l'IRSST ainsi que de nombreux autres contributrices et contributeurs.



Biobulle à l'UQAM

Le Groupe interdisciplinaire de recherche en aérovirologie (GIRA), composé de **Geneviève Marchand**, **Loïc Wingert** et **Nancy Lacombe**, de l'IRSST, et de **Benoit Barbeau**, du Département des sciences biologiques de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), s'est donné comme mission de mieux comprendre les mécanismes de transmission des virus aérosolisés et d'optimiser leurs prélèvements et la quantification de leur infectiosité, grâce à la biobulle installée à l'UQAM. Cette installation de recherche a attiré l'attention du ministre du Travail, **Jean Boulet**, tout comme de l'équipe de TVA nouvelles, qui se sont rendus sur place pour préparer un reportage sur les recherches ainsi effectuées.



Visite de la biobulle à l'UQAM



Crédit photo : UQAM

Conférences et événements

ICOH

Le 34^e Congrès international de santé au travail International Commission on Occupational Health (ICOH) 2024, le plus grand événement mondial consacré à la recherche en SST, s'est tenu à Marrakech du 28 avril au 3 mai 2024. Ce rendez-vous majeur a permis de partager connaissances, approches scientifiques et solutions pour améliorer la santé, la sécurité et le bien-être des travailleuses et travailleurs. **Lyne Sauvageau**, présidente-directrice générale de l'IRSST, y a participé au Global Policy Forum. En tant que représentante des Amériques et du milieu de la recherche à cette table ronde, elle a expliqué comment les résultats de la recherche doivent répondre aux besoins des milieux de travail et quelles leçons l'Institut a tirées pour les traduire et les adapter efficacement. L'objectif est de permettre aux milieux de travail, ainsi qu'aux praticiennes et praticiens, de s'approprier ces résultats. Plusieurs chercheuses et chercheurs de l'IRSST ont également fait part des conclusions de leurs travaux à ce congrès.



Global Policy Forum au Maroc

Lancement du Réseau international francophone de recherche en SST

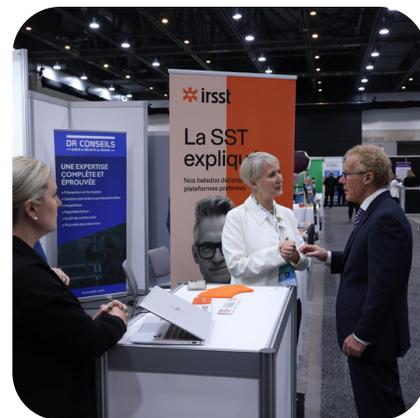
Des initiatives internationales majeures ont renforcé le rayonnement de l'IRSST. Parmi elles, la création du Réseau International Francophone de Recherche en Santé et Sécurité au Travail. Ce partenariat novateur, établi avec l'Institut National de la Recherche Scientifique (France) et l'Unité de Santé au Travail de l'Université Hassan II de Casablanca (Maroc), vise à améliorer significativement la santé et la sécurité du travail dans les pays francophones.

L'IRSST aux Grands Rendez-vous de la CNESST

Comme le veut la coutume, l'IRSST a pris part aux Grands Rendez-vous de la CNESST à Montréal et Québec.

À Québec, le 8 mai, **Noémie Boucher** et **Patricia Labelle** de l'équipe des communications ont animé le stand de l'Institut, faisant valoir ses outils de diffusion, comme le balado *La SST expliquée*, la série *Facteurs de risque* et le site *preventionautravail.com*. La PDG Lyne Sauvageau a participé à la Cérémonie nationale des Grands Prix célébrant les initiatives en santé et sécurité du travail.

Le 7 novembre 2024, toute une équipe était sur place pour faire connaître l'IRSST, ses services de laboratoires et les divers produits permettant de découvrir les connaissances acquises à l'Institut. L'attrait principal du stand était sans contredit les exosquelettes, expliqués par **Maud Gonella** et **Christian Larivière**, dont plusieurs participantes et participants ont pu faire l'essai.



LES FAITS SAILLANTS

ISES

En octobre 2024, l'IRSST a participé à la rencontre annuelle de l'International Society of Exposure Science (ISES) à Montréal, un événement de premier plan dédié aux expositions ayant une influence sur la santé des populations vulnérables. Parmi les contributions majeures, **Sabrina Gravel**, membre du comité scientifique, ainsi que **Simon Aubin** et **France Labrèche**, chercheurs de l'Institut, ont dirigé un symposium sur les expositions professionnelles à des produits chimiques non réglementés, faisant ressortir des enjeux cruciaux pour la santé du travail. Lyne Sauvageau, PDG de l'IRSST, était également présente pour souligner l'importance de promouvoir la place des femmes dans les sciences et leur rôle clé en santé et sécurité du travail. Elle a participé à une séance de réseautage, commanditée par l'IRSST en partenariat avec l'École de santé publique de l'Université de Montréal, visant à encourager l'inclusion et la diversité dans la recherche scientifique.



Pamela Prud'homme, Philippe Sarazin, Maude Pomerleau, Capucine Ouellet et Sabrina Gravel à ISES

ISO/TC 299/WG 3

Du 7 au 10 octobre 2024, l'IRSST a accueilli la réunion du comité de normalisation internationale ISO/TC 299/WG 3 : Robotique – Sécurité industrielle. Ce groupe de travail élabore des normes cruciales pour assurer la sécurité dans les environnements que partagent humains et robots. Cette rencontre était dirigée par **Sabrina Jocelyn**, chercheuse à l'IRSST, appuyée par **Maura Tomi** du Service des communications et des relations publiques.



Comité de normalisation internationale ISO/TC 299/WG 3 : Robotique – Sécurité industrielle

LES FAITS SAILLANTS

AQHSST

L'IRSST était présent au congrès de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et la sécurité du travail (AQHSST), où **Audrey Bernèche-D'Amours**, **Caroline Gauthier** et **Catherine Choinière** représentaient la Direction des laboratoires à son stand. Audrey Bernèche-D'Amours y a également présenté une conférence sur la mise au point d'une méthode de dosage des protéases de type subtilisine. De son côté, Manel Bourguiba, étudiante à la maîtrise, a exposé les résultats de la vérification de la performance d'un échantillonneur multifraction, menée en collaboration avec des spécialistes du Service de la recherche, afin d'assurer sa conformité aux changements réglementaires du RSST. Les thèmes abordés au stand incluaient les analyses environnementales, toxicologiques et microbiologiques, ainsi que les instruments essentiels à la prévention des maladies professionnelles.



Congrès de l'AQHSST

ASSTSAS

Le 24 avril 2024, l'IRSST a participé au colloque annuel de l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur affaires sociales (ASSTSAS) à Trois-Rivières. La PDG Lyne Sauvageau a souligné les 45 ans de cette organisation dédiée à la prévention en SST, consolidant ses liens avec le réseau de la santé. **Alireza Saidi**, chercheur, et **Isabelle Maguire**, conseillère en mobilisation des connaissances, ont présenté des résultats de recherches et des outils techniques et répondu aux questions des visiteurs concernant les travaux et services de l'Institut.



Isabelle Maguire



Alireza Saidi

CARDS

Du 8 au 12 avril 2024, l'IRSST a accueilli les responsables des fiches internationales de sécurité chimique (CARDS), qui fournissent des informations essentielles sur les dangers des produits de synthèse en milieu de travail. L'événement, inauguré par Lyne Sauvageau, PDG de l'Institut, et **Bruno Ponsard**, directeur des laboratoires, a été piloté par **Sébastien Gagné**, chimiste, qui contribue depuis longtemps aux travaux de ce comité. Ces fiches, produites depuis les années 1980, visent à promouvoir l'utilisation sécuritaire des produits chimiques. Aujourd'hui, il en existe environ 1 700, régulièrement mises à jour pour y intégrer les avancées scientifiques.



Bruno Ponsard



Sébastien Gagné

IOHA 2024

Au congrès International Occupational Hygiene Association (IOHA) 2024, à Dublin, **Philippe Sarazin**, chercheur à l'IRSST, a présenté une conférence sur les risques sanitaires liés à l'exposition chimique en milieu de travail basée sur l'analyse de la base de données OSHA. Ce congrès, organisé sur le thème « Protéger les travailleurs contre les risques pour la santé », a rassemblé des experts mondiaux pour promouvoir l'hygiène du travail.



LES FAITS SAILLANTS

Forum stratégique SST du CPQ

Le 12 novembre 2024, l'IRSST a participé au Forum stratégique SST du Conseil du patronat du Québec (CPQ), consacré à l'adaptation en matière de santé et de sécurité du travail face aux défis des changements climatiques. **Capucine Ouellet**, hygiéniste du travail certifiée, et **Alireza Saïdi**, chercheur, y ont donné une conférence sur la gestion de l'exposition à la chaleur en milieu de travail, faisant valoir les outils et dispositifs existants pour s'adapter aux contraintes thermiques. Le ministre du Travail, **Jean Boulet**, a pour sa part souligné l'importance des recherches de l'IRSST pour relever les défis climatiques en SST. Aux côtés de **Lyne Sauvageau**, PDG de l'IRSST, et de **Marie-Claude Perreault**, Vice-présidente – Travail, santé sécurité et affaires juridiques, les experts de l'Institut ont réaffirmé leur engagement à soutenir des environnements de travail plus sécuritaires et résilients.



Forum stratégique SST

EAOHP 2024

En juin 2024, **Alessia Negrini**, chercheuse, et **Laurent Corthésy-Blondin**, chercheur à l'IRSST, ont participé au 16e congrès de l'European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP) à Granada, en Espagne. Ils ont exploré des thématiques clés liées aux risques psychosociaux, comme le télétravail, la techno-surcharge et l'intelligence artificielle, tout en notant l'importance de la communication et de la collaboration pour préserver la santé et la cohésion des équipes.



RoomVent

Ali Bahloul, chercheur à l'IRSST, expert en ventilation industrielle et en qualité de l'air intérieur, a siégé au comité scientifique de la 17^e édition de RoomVent, l'une des conférences les plus prestigieuses au monde dans ce domaine. Organisée par Swedvac et ses partenaires, cette conférence s'est tenue à Stockholm, en Suède, du 22 au 25 avril, réunissant des chercheuses et chercheurs, ingénieures et ingénieurs, consultantes et consultants et décideuses et décideurs, pour favoriser les échanges entre les milieux de la recherche et de l'industrie afin de relever les défis actuels et de répondre aux besoins de la société.



Ali Bahloul

Festival Eurêka!

Anouk Aubert-Simard, **Caroline Jolly**, **Maud Gonella** et **Romane Calleau** ont animé le stand de l'IRSST au Festival Eurêka, du 24 au 26 mai 2024. Avec des activités comme la « Cuisine invisible » et un atelier sur les exosquelettes, elles ont captivé plus de 1 000 visiteurs, petits et grands, en expliquant des concepts liés à la santé et sécurité du travail.



L'équipe de l'IRSST au kiosque Eurêka

Corps professoral

- **Clothilde Brochot** a été nommée professeure associée à l'Université du Québec à Rimouski pour la période du 24 septembre 2024 au 23 septembre 2029.
- **Daniel Côté** a vu le Centre de recherche en réadaptation (CRIR) renouveler son statut de chercheur associé le 12 septembre 2024, dans l'axe Participation, inclusion sociale et services de réadaptation, pour un mandat de cinq ans.
- **Ali Bahloul**, chercheur à l'IRSST, a obtenu le statut de professeur associé au Département de génie électrique de l'ÉTS, reconnaissant son expertise en ventilation industrielle et qualité de l'air.

Contributions à souligner

- **Joannie Martin**, chercheuse à l'IRSST, a contribué à l'Avis de l'Anses sur les « Fibres courtes d'amiante en milieu professionnel », publié le 25 avril 2024, en s'appuyant sur son expertise en caractérisation des fibres et particules.
- **Sabrina Jocelyn**, chercheuse et ingénieure à l'IRSST, a participé au clip promotionnel de la campagne « Fierté » 2024 de l'Ordre des ingénieurs du Québec, diffusé sur diverses plateformes médiatiques depuis le 1^{er} avril. En mai, elle a également présidé une séance du congrès annuel de l'Institute of Industrial and Systems Engineers (IISE) à Montréal et présenté un article scientifique sur l'utilisation sécuritaire des robots mobiles autonomes.
- **Iuliana Nastasia**, chercheuse à l'IRSST, a été nommée membre du comité scientifique de l'International Commission on Occupational Health (ICOH) sur la prévention et l'intégration des incapacités au travail pour un mandat de trois ans, officialisé lors du congrès de l'organisme au Maroc en mai 2024.
- **Sabrina Gravel**, chercheuse à l'IRSST, a été nommée secrétaire du comité scientifique de toxicologie industrielle (SCOT) de l'ICOH pour le triennat 2024-2026, ajoutant au rayonnement international de l'IRSST.

Nomination à la direction de l'IRSST

Dany Pigeon a été nommé directeur de projet immobilier à l'IRSST le 6 juin.



Daniel Côté



Ali Bahloul



Joannie Martin



Iuliana Nastasia



Sabrina Jocelyn



Sabrina Gravel



Dany Pigeon



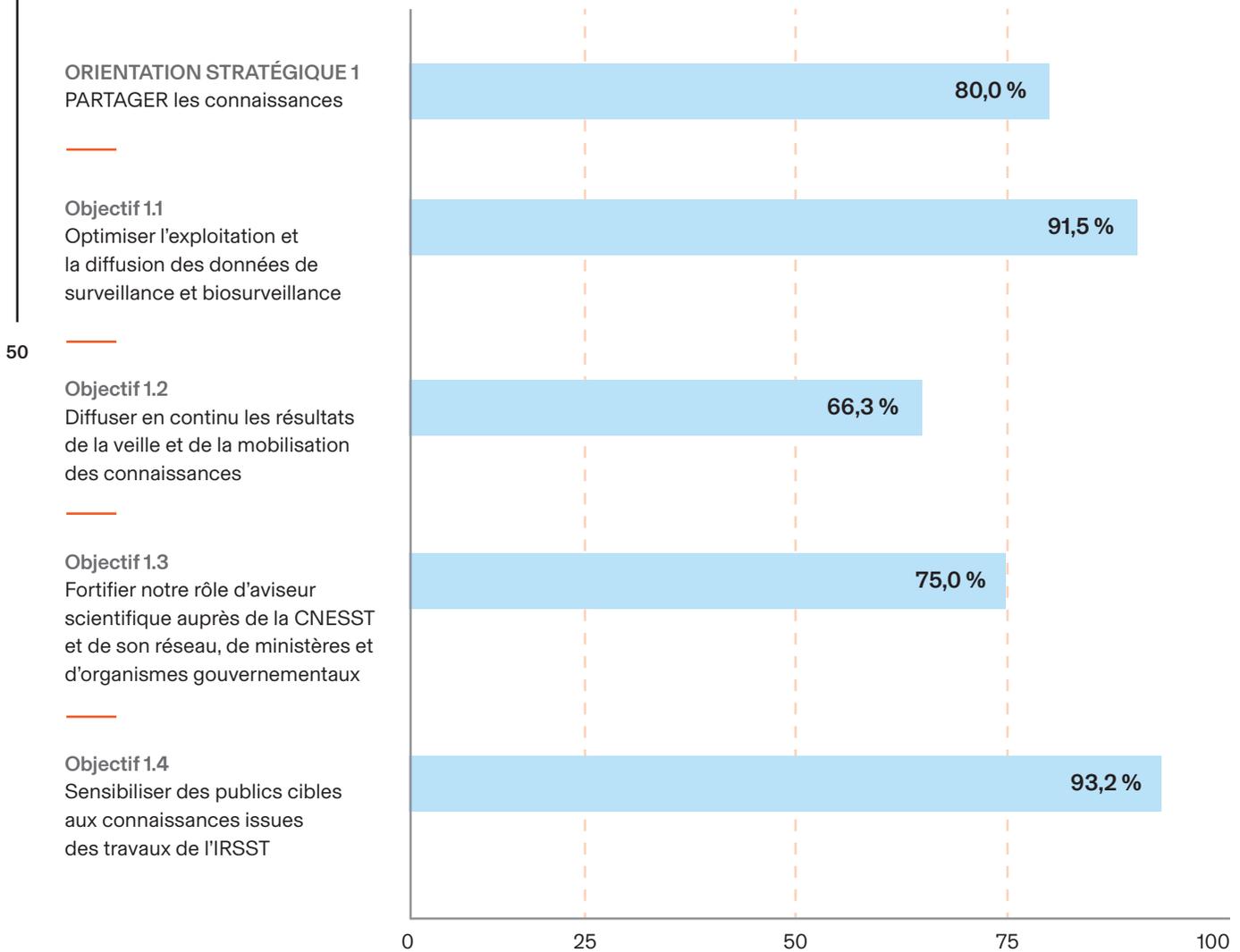
Plan stratégique



PARTAGER les connaissances

ORIENTATION STRATÉGIQUE 1

Pourcentage d'atteinte des objectifs du Plan stratégique selon les actions réalisées de 2022 à 2024



Pourcentage de réalisation du Plan stratégique 2022-2025 : 75 %

PARTAGER les connaissances

ORIENTATION STRATÉGIQUE 1

Objectif 1.1

Optimiser l'exploitation et la diffusion des données de surveillance et biosurveillance

- Les activités menant à la création du futur Observatoire sur les données et les statistiques en SST ont permis la mise en place d'un environnement infonuagique des données brutes la production de visualisations en Power BI, offrant une première illustration des capacités de cet outil. Par ailleurs, de concert avec le Service des communications et des relations publiques de l'IRSST, les travaux visant la création du site web de l'ObservatoireSST ont progressé conformément aux échéanciers préétablis.

Objectif 1.2

Diffuser en continu les résultats de la veille et de la mobilisation des connaissances

- Pour maximiser l'impact des travaux de la veille et de la mobilisation des connaissances, des outils concrets et innovants ont été développés. À cet effet, une foire aux questions sur les batteries au lithium-ion et des fiches sur les ponts élévateurs, le recyclage électronique et la gestion des risques de chaleur ont été développées pour répondre aux besoins de nos partenaires en SST.

À signaler également la mise en place du PhareSST, un dépôt institutionnel destiné à centraliser toute sa production documentaire et le lancement d'une nouvelle veille dédiée à l'intelligence artificielle en SST.

Objectif 1.3

Fortifier notre rôle d'aviseur scientifique auprès de la CNESST et de son réseau, de ministères et d'organismes gouvernementaux

- Tout au long de l'année 2024, l'expertise de l'IRSST a été sollicitée sur de nombreux sujets que ce soit sur les risques ergonomiques ainsi que les risques associés à une exposition à l'amiante et au plomb (CNESST). Le sujet de la ventilation et de la protection respiratoire a fait l'objet d'avis d'experts que ce soit à l'égard d'un centre de tri (Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Gaspésie), de services ambulanciers (CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île de Montréal et du milieu agricole (INSPQ)). Par ailleurs, une expertise en manutention a été en mesure de répondre à une demande provenant de l'Aéroport international Montréal-Trudeau concernant la manipulation de bagages.

Objectif 1.4

Sensibiliser des publics cibles aux connaissances issues des travaux de l'IRSST

- Les efforts pour rejoindre plusieurs publics se sont poursuivis avec le lancement d'une première série de huit épisodes de balado, intitulée *La SST expliquée* disponibles sur toutes les plateformes d'écoute et qui s'ajoute à une troisième saison de *Facteurs de risque* réalisée par Savoir média en collaboration avec l'IRSST.



ACCOMPAGNER nos partenaires pour améliorer les conditions de SST des travailleuses et travailleurs

ORIENTATION STRATÉGIQUE 2

Pourcentage d'atteinte des objectifs du Plan stratégique selon les actions réalisées de 2022 à 2024

ORIENTATION STRATÉGIQUE 2
ACCOMPAGNER nos partenaires pour améliorer les conditions de SST des travailleuses et travailleurs

Objectif 2.1

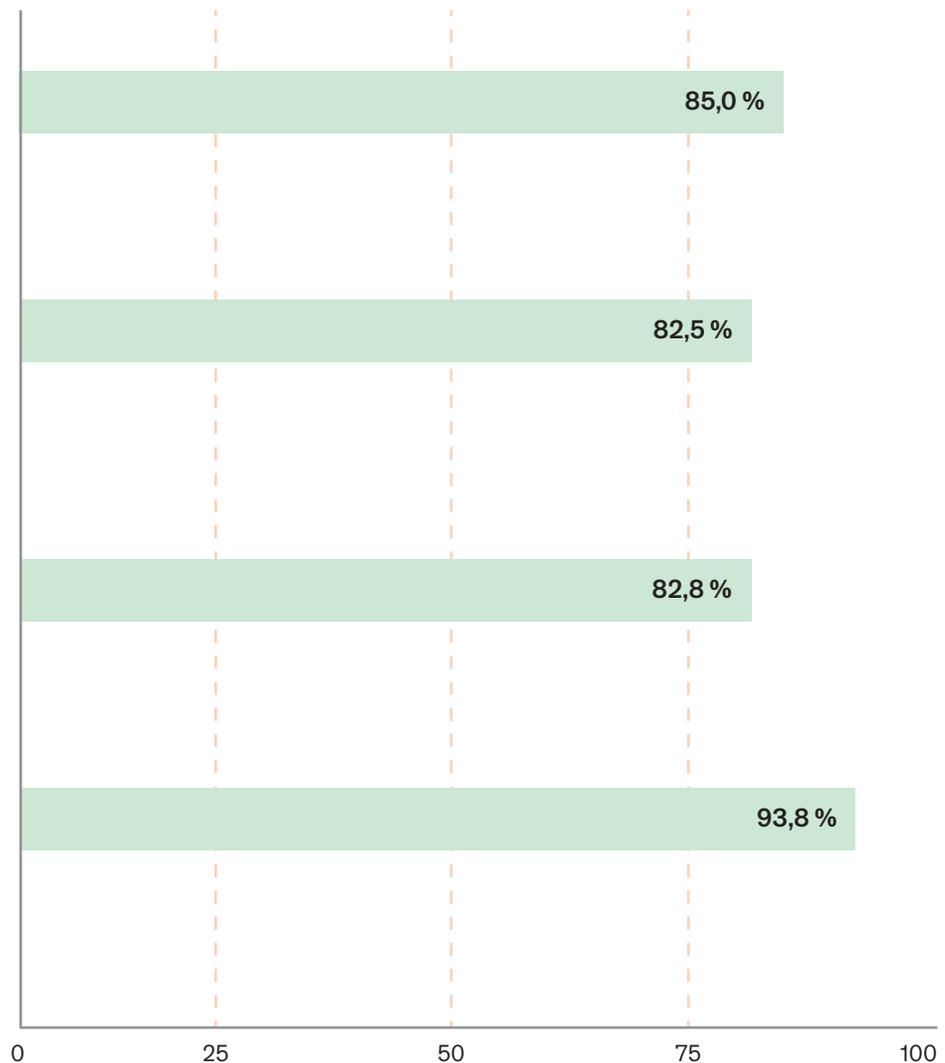
Renforcer la collaboration avec nos partenaires sociaux pour optimiser l'analyse de leurs besoins et l'utilisation des connaissances

Objectif 2.2

Redéfinir le rôle des laboratoires en accord avec les besoins exprimés et anticipés, et ce en adéquation avec nos capacités

Objectif 2.3

Répondre aux besoins exprimés ou anticipés de manière adaptée et en temps opportun



Pourcentage de réalisation du Plan stratégique 2022-2025 : 75 %

ACCOMPAGNER nos partenaires pour améliorer les conditions de SST des travailleuses et travailleurs

ORIENTATION STRATÉGIQUE 2

Objectif 2.1

Renforcer la collaboration avec nos partenaires sociaux pour optimiser l'analyse de leurs besoins et l'utilisation des connaissances

- ▶ En 2024, une redéfinition du fonctionnement des comités thématiques a été complétée, ceci facilitant un meilleur partage des dernières avancées en SST, des évolutions législatives et des attentes des participantes et participants à ces comités. Ceci a mené à une nouvelle mouture thématique des comités qui sont maintenant au nombre de six (6).

Objectif 2.2

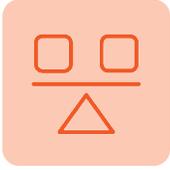
Redéfinir le rôle des laboratoires en accord avec les besoins exprimés et anticipés, et ce en adéquation avec nos capacités

- ▶ Les laboratoires ont adapté l'offre de service pour répondre à une clientèle de plus en plus diversifiée, notamment à la suite de l'adoption de la *Loi modernisant le régime de santé et sécurité du travail* qui a transformé les responsabilités des milieux de travail en matière de prévention. Dans ce contexte, une tournée régionale des équipes de santé au travail (réseau de santé publique en santé au travail - RSPSAT) durant l'été 2024 a été l'occasion de mieux comprendre les enjeux et défis qu'elles doivent relever et ainsi faire évoluer l'offre de service des laboratoires pour répondre au mieux aux réalités des intervenantes et intervenants.

Objectif 2.3

Répondre aux besoins exprimés ou anticipés de manière adaptée et en temps opportun

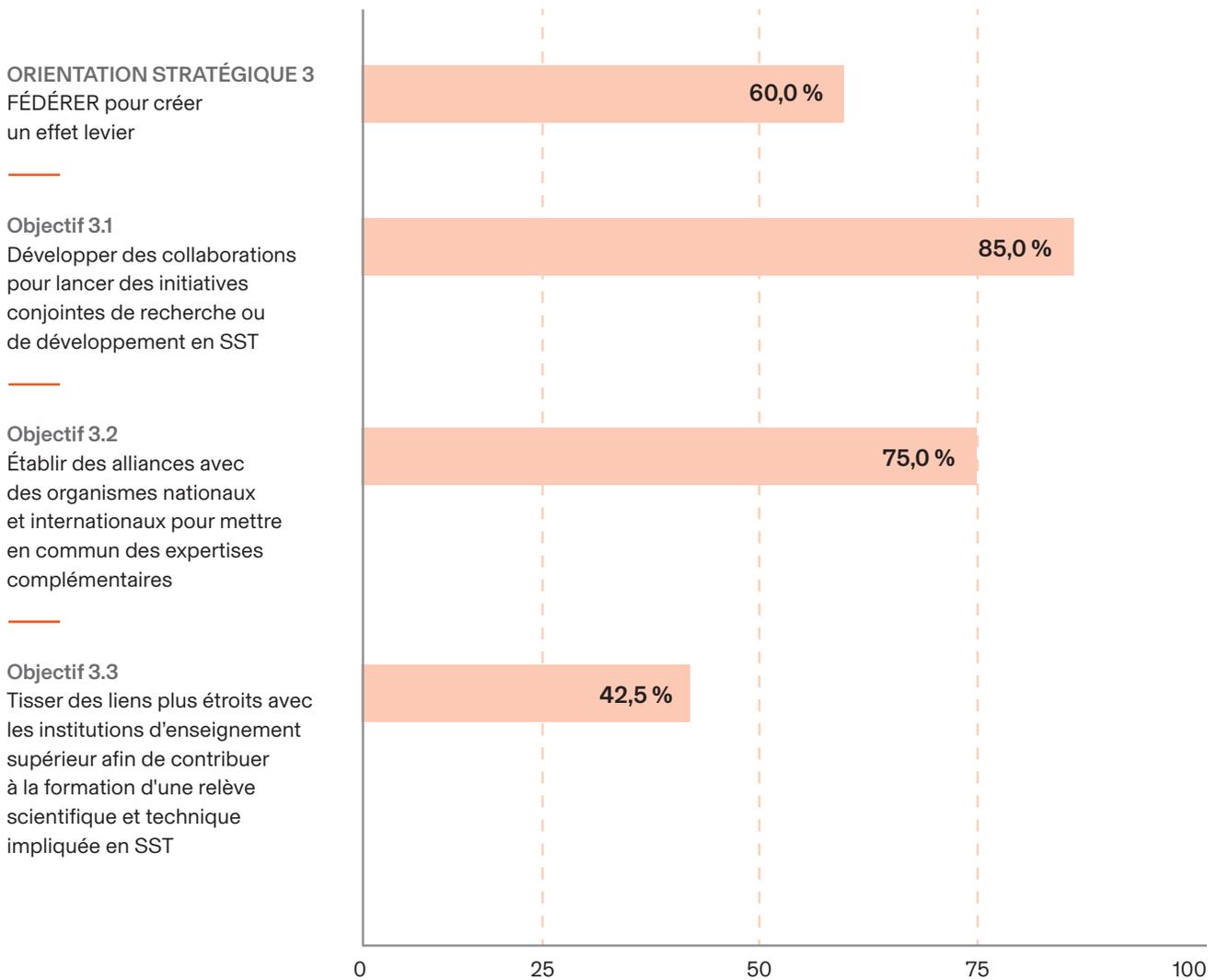
- ▶ La tenue d'une séance extraordinaire de notre conseil scientifique a été l'amorce d'une réflexion sur l'approche qui permettrait d'identifier les besoins futurs de recherche en santé et sécurité du travail (SST) dans un contexte de transformations rapides du monde du travail. Par ailleurs, chaque demande de nos partenaires fait désormais l'objet d'une analyse pour déterminer le ou les leviers d'action approprié(s) (activités de recherche, de mobilisation, de laboratoires ou un partenariat).



FÉDÉRER pour créer un effet levier

ORIENTATION STRATÉGIQUE 3

Pourcentage d'atteinte des objectifs du Plan stratégique selon les actions réalisées de 2022 à 2024



Pourcentage de réalisation du Plan stratégique 2022-2025 : 75 %

FÉDÉRER pour créer un effet levier

ORIENTATION STRATÉGIQUE 3

Objectif 3.1

Développer des collaborations pour lancer des initiatives conjointes de recherche ou de développement en SST

- Reconnaissance à titre de centre de recherche public admissible auprès du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie du Québec (MEIE).

Soulignons également des initiatives d'appels de propositions conjoints notamment avec l'Université de Montréal et son Centre de recherche en infectiologie porcine et avicole (CRIPA) ainsi que son tout nouveau Centre de recherche en santé publique (CRéSP).

De plus, l'établissement d'un nouveau Pôle de santé publique/santé des populations, sous la gouverne de l'École de santé publique de l'Université de Montréal, offre une belle opportunité à l'IRSST d'amplifier ses collaborations avec de nombreux partenaires, dont le ministère de la Santé et des Services sociaux, l'Institut national de santé publique du Québec, la Direction de la santé publique de Montréal et l'Institut national d'excellence en santé et en services sociaux.

Objectif 3.2

Établir des alliances avec des organismes nationaux et internationaux pour mettre en commun des expertises complémentaires

- Plus d'une soixantaine d'ententes de partenariats étaient actives, dont une quinzaine établies en 2024. Se présentant sous différentes modalités, elles visent à mobiliser efficacement le financement associé et l'expertise de ses équipes.

Du côté canadien, mentionnons la signature de l'entente-cadre de partenariat avec l'Institute for Work and Health (IWH) de l'Ontario et celle conclue avec l'Indigenous Center for Occupational Health & Public Safety (ICOHPS) qui vise à promouvoir la coopération et les initiatives de recherche conjointes sur les enjeux spécifiques relatifs à la santé et à la sécurité des travailleuses et des travailleurs des Premières Nations.

Sur la scène internationale, soulignons la création du Réseau International Francophone de Recherche en Santé et Sécurité au Travail, en partenariat avec l'INRS-France et de l'Unité de Santé au Travail de la Faculté de Médecine et de Pharmacie de l'Université Hassan 2 au Maroc. La création de ce réseau vise à contribuer à l'amélioration de la santé et de la sécurité du travail dans les pays francophones.

Une collaboration avec le National Research Centre for the Working Environment (NFA) du Danemark et l'IWH marque un jalon important dans l'avancement de la recherche en santé et en sécurité du travail, car elle permettra de combler le fossé entre la recherche et son utilisation.

Objectif 3.3

Tisser des liens plus étroits avec les institutions d'enseignement supérieur afin de contribuer à la formation d'une relève scientifique et technique impliquée en SST

- L'IRSST a accueilli plus d'une trentaine de stagiaires en 2024, soit des étudiantes et étudiants au baccalauréat, à la maîtrise, au doctorat ou en formation postdoctorale.

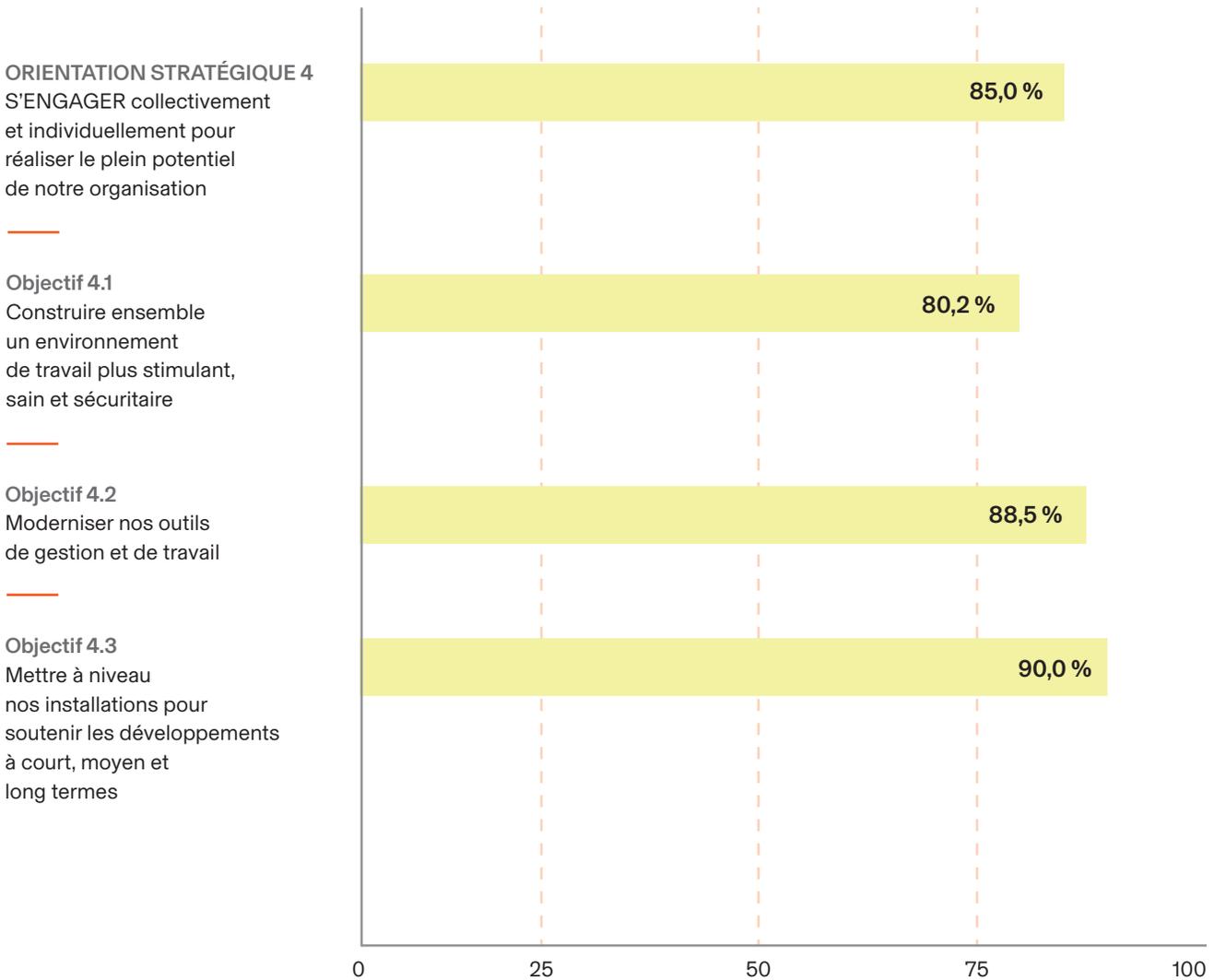
À la fin du mois de mai, une douzaine de scientifiques de l'IRSST ont participé à la 17^e édition du Festival Eurêka. Cet événement, tenu au Parc Jean-Drapeau, est une occasion de sensibiliser les futures générations au monde de la science et de la technologie.



S'ENGAGER collectivement et individuellement pour réaliser le plein potentiel de notre organisation

ORIENTATION STRATÉGIQUE 4

Pourcentage d'atteinte des objectifs du Plan stratégique selon les actions réalisées de 2022 à 2024



Pourcentage de réalisation du Plan stratégique 2022-2025 : 75 %

S'ENGAGER collectivement et individuellement pour réaliser le plein potentiel de notre organisation

ORIENTATION STRATÉGIQUE 4

Objectif 4.1

Construire ensemble un environnement de travail plus stimulant, sain et sécuritaire

- Le comité Entreprise en santé a mené un sondage bisannuel auprès de l'ensemble du personnel pour recueillir des informations sur ses besoins et ses préoccupations qui alimentent les plans d'action annuels. Celui de 2024 propose une série d'interventions touchant notamment la prévention des risques et des facteurs de risques psychosociaux (justice organisationnelle, reconnaissance, gestion des conflits, etc.).

Par ailleurs, le personnel était convié en septembre à notre événement annuel consacré à l'amélioration continue, une occasion de partager et de discuter des défis et des actions ainsi que de nos responsabilités collectives et individuelles en matière de développement durable.

Objectif 4.2

Moderniser nos outils de gestion et de travail

- L'année 2024 a été marquée par l'achèvement de l'implantation de la solution bureautique infonuagique, une démarche qui vise à la fois l'efficacité des opérations de l'IRSST et la sécurité de l'information. Afin d'être conforme aux exigences de la Loi 25, le projet d'étiquetage pour la gestion des données personnelles et sensibles s'est amorcé.

Un projet mené conjointement par la Direction des finances et de l'approvisionnement et la Direction des ressources humaines s'est amorcé en 2024 visant la mise en place du nouveau logiciel de paie et RH. Son déploiement est prévu au printemps 2025.

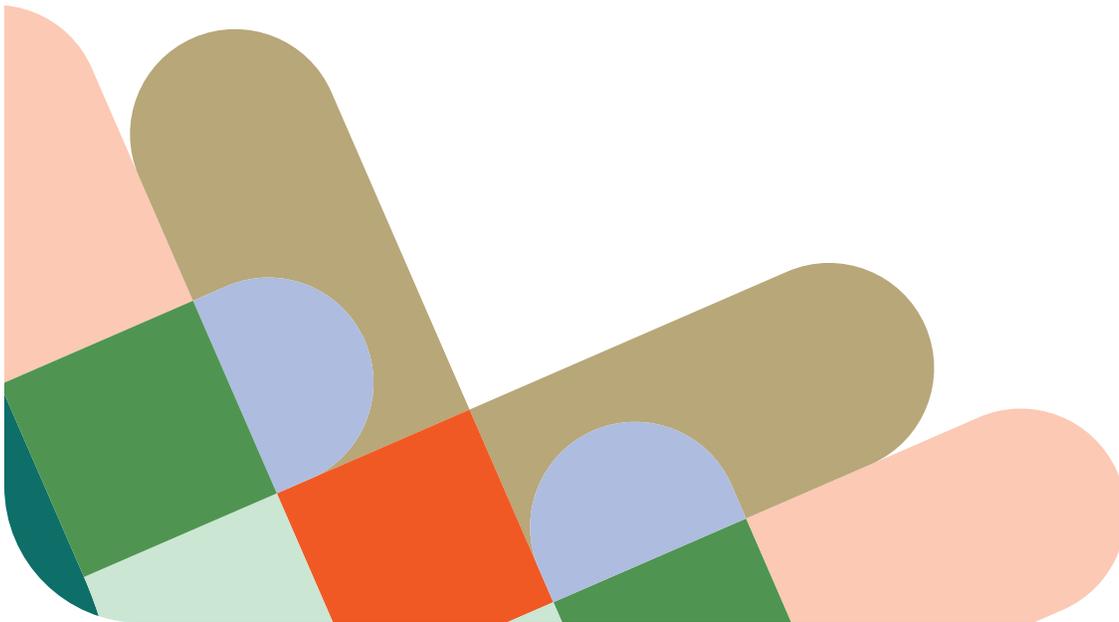
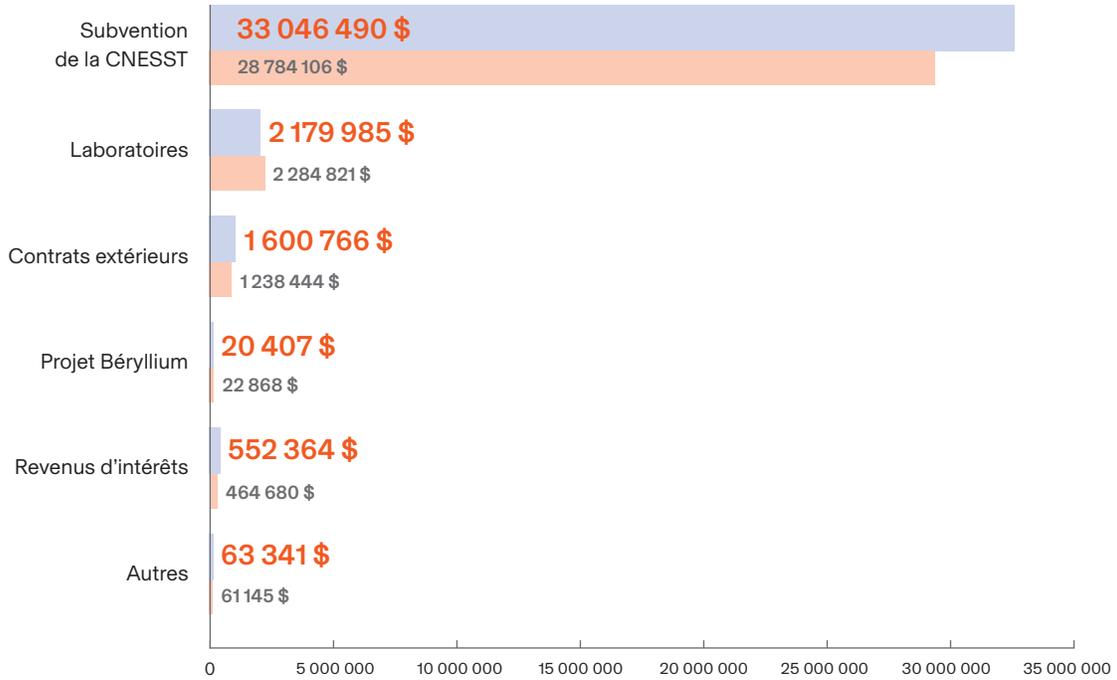
Objectif 4.3

Mettre à niveau nos installations pour soutenir les développements à court, moyen et long termes

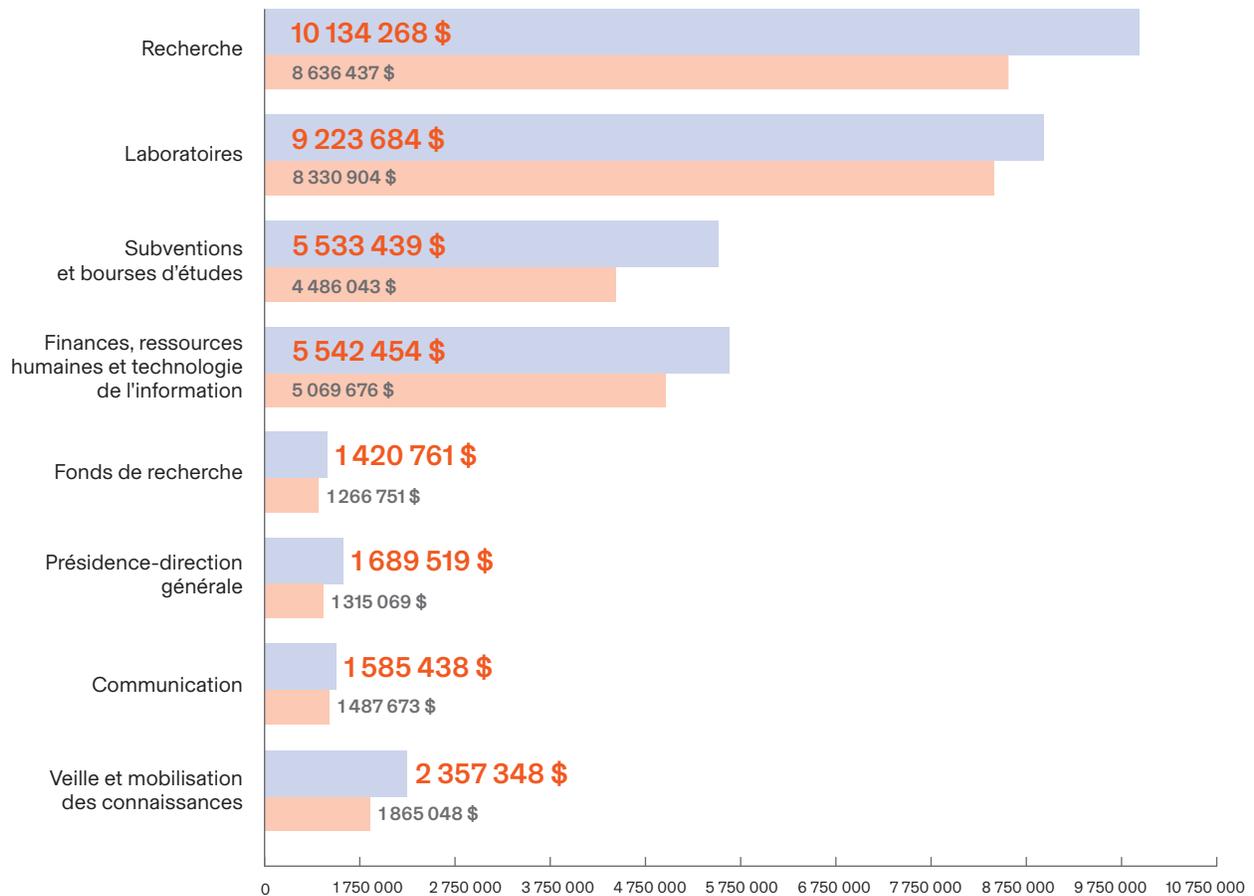
- L'IRSST a poursuivi ses démarches pour identifier la solution immobilière la mieux adaptée à ses besoins et à la réalisation de sa mission. L'année 2024 a été marquée par l'embauche d'un directeur de projet, la mise sur pied d'un comité directeur et le dépôt d'un dossier d'affaires initial.

Le financement

Les revenus totalisant **37 463 353 \$** se déclinent ainsi :



Les dépenses totalisant **37 486 911 \$** se décomposent ainsi :



Excédent des produits sur les charges

Résultats 2024
(23 558 \$)

Résultats 2023
398 463

La gouvernance

Le conseil d'administration

Présidente

Louise Otis

Vice-présidente

Anouk Gagné

Représentantes et représentants des employeurs

Yves-Thomas Dorval*

Anny Bienvenue

Isabelle Simoneau**

Claude Breton**

Alexandre Gagnon*

Marie-Claude Perreault

François Vincent

Représentantes et représentants des travailleuses et des travailleurs

Kaven Bissonnette

David Bergeron-Cyr

Magali Picard*

Dominic Lemieux

Éric Gingras**

Simon Lévesque

Caroline Senneville*

Permanence

Lyne Sauvageau

Observatrice

Isabelle Mérizzi**

Nominations**

Isabelle Simoneau,

Claude Breton et Eric Gingras

Départs

Manuelle Oudar, Josée Méthot,

Charles Milliard, Carole Neill,

Caroline Clark

Le conseil d'administration a comme responsabilité générale la réalisation des buts et objets de l'IRSST, dont plus spécifiquement l'orientation, la supervision et la surveillance efficace, éthique et indépendante de la gestion des affaires de l'organisation. Il se compose de la présidente, de la vice-présidente, de sept représentantes et représentants des employeurs et de sept représentantes et représentants des travailleuses et travailleurs, qui forment également le conseil d'administration de la CNESST.

En 2024, les membres du CA se sont réunis à **quatre** reprises et ceux du comité administratif, à **six** occasions.

Rémunération et avantages versés aux membres du conseil d'administration

Il existe deux profils distincts de rémunération des personnes occupant les postes d'administrateurs à l'IRSST :

- Présidente ou président du conseil d'administration
- Autres administratrices et administrateurs

Présidente ou président du conseil d'administration

La personne occupant la présidence du conseil d'administration reçoit une rémunération annuelle de 13 258 \$ à laquelle s'ajoute un jeton de présence de 934 \$ pour chaque participation aux séances du conseil et des comités qui en relèvent.

Autres administratrices et administrateurs

Toute personne agissant à titre d'administratrice ou d'administrateur se voit verser un jeton de présence de 500 \$ pour chaque participation aux séances du conseil d'administration et des comités qui en relèvent.

Les présidentes et présidents de comités sont imputables des résultats et du fonctionnement de leur groupe et font une reddition de comptes au conseil d'administration. En raison de ces responsabilités additionnelles, une rémunération supplémentaire de 250 \$ leur est accordée lorsqu'ils président des réunions de comités stratégiques.

En 2024, la rémunération de la présidente du conseil d'administration totalise 19 796 \$, tandis que celle des membres du conseil d'administration s'élève à 17 000 \$.

* Membres du comité administratif

** Nominations

Le conseil scientifique

Présidente

Lyne Sauvageau

Représentantes et représentants des employeurs

Lionel Bernier

Gilles Rousseau

Marie-France Turcotte

Carolane Frappier**

Représentantes et représentants des travailleuses et des travailleurs

François Ouellet

Benôit Laberge

Marie-Ève Patry**

Vanessa Laflamme**

Membres scientifiques et techniques

André-Pierre Contandriopoulos

Denis Harrisson

Joseph Hubert

Louise Millette

Sylvie Montreuil

Isabelle Ganache**

Observateur

Mohamed Aiyar

Nominations**

Carolane Frappier

Marie-Eve Patry

Vanessa Laflamme

Isabelle Ganache

Départs

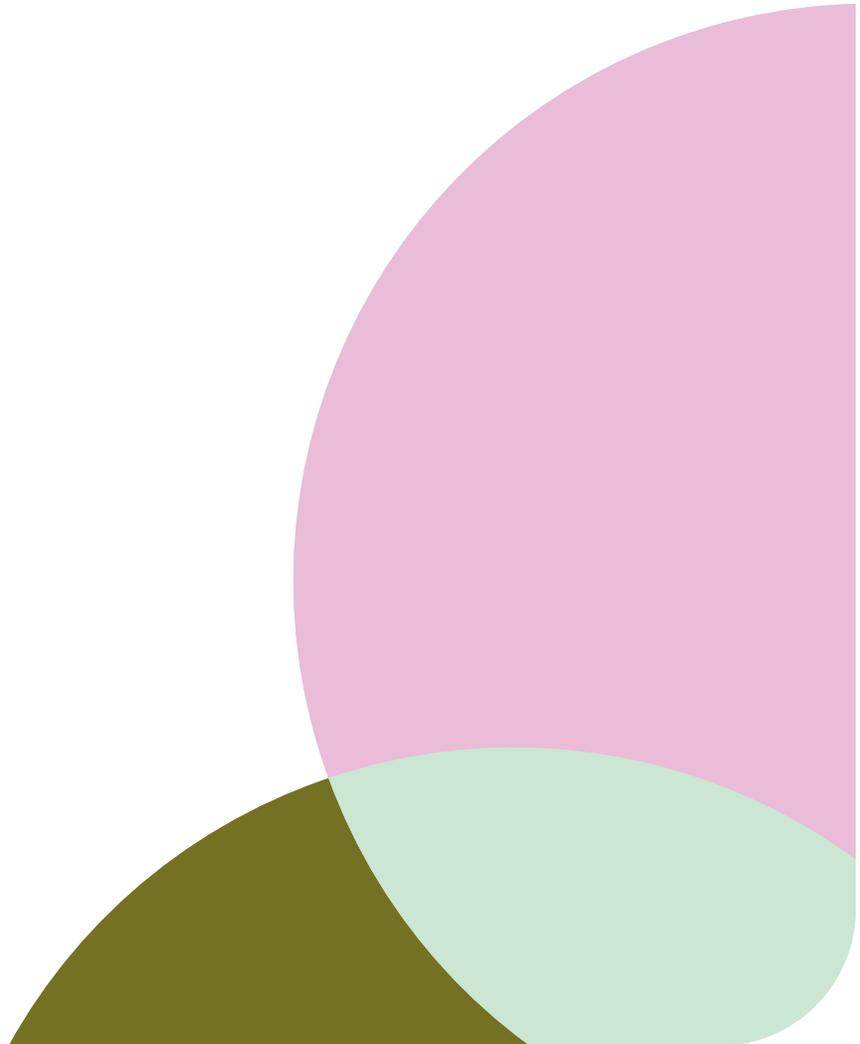
Hugo Desgagné

Denis Mailloux

Josée Saint-Laurent

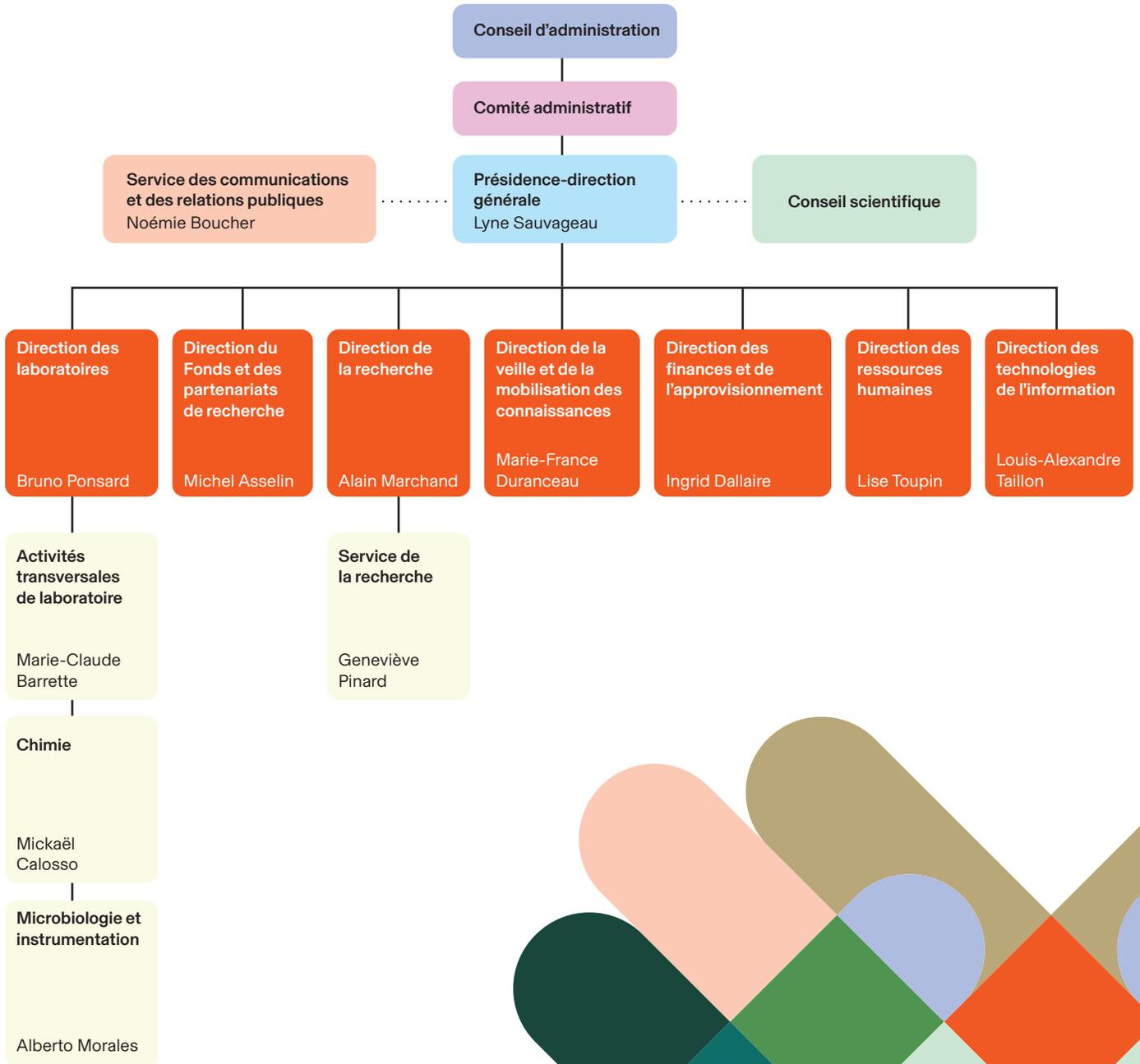
Assemblée tripartite consultative, le conseil scientifique (CS) se compose de **quatre personnes** représentant les employeurs, de **quatre autres** représentant les travailleuses et les travailleurs et de **six** membres de la communauté scientifique et technique. Sous la présidence de la présidente-directrice générale de l'Institut, le rôle du CS consiste à donner son avis sur les orientations générales et budgétaires de l'organisation, sur la détermination de ses priorités de recherche, programmes et projets d'études, ainsi que sur l'attribution de ses bourses et ses politiques relatives à la conduite de ses activités scientifiques.

En 2024, le CS a siégé à **huit** reprises.



** Nominations

L'organigramme



IRSST

505, boulevard De Maisonneuve Ouest
Montréal, Québec, H3A 3C2
Téléphone : 514 288-1551

Version imprimée
ISBN 978-2-89797-318-6
ISSN 1701-4700

Version PDF
ISBN 978-2-89797-319-3
ISSN 2816-5349

IRSST.QC.CA

Production

IRSST, Service des communications
Noémie Boucher, directrice

Rédaction et coordination

Lina Benqassmi, conseillère
en communications

Collaboration

François Hébert

Révision

Claire Thivierge
Patricia Labelle
Pauline Muller

Photos

Hind Bouharra
Marc-Antoine Sicotte

