



Déclaration de fiabilité des données

Je déclare avoir toutes les raisons de croire que les faits observables et les données mesurables fournis dans ce rapport d'activité correspondent à la situation telle qu'elle se présentait au 31 décembre 2025. Les informations qu'il contient relèvent de ma responsabilité à titre de présidente-directrice générale de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST). J'en atteste l'exactitude de même que la fiabilité des contrôles effectués. Élaborés à l'aide de données exactes et fiables, les indicateurs retenus nous permettent d'apprécier la production de l'organisation au cours de l'année. Recommandé par les membres du conseil scientifique et approuvé par ceux du conseil d'administration, ce rapport d'activité 2025 décrit fidèlement la mission, la vision, les valeurs et les principales réalisations de l'IRSST.

Lyne Sauvageau

Table des matières



Mission, Vision, Valeurs	4
Message de la présidente du conseil d'administration	6
Message de la présidente-directrice générale	8
2025 en chiffres	10
La recherche	12
Les laboratoires	18
Le Fonds et les partenariats de la recherche	22
La diffusion, la veille et la mobilisation des connaissances	26
Plan stratégique 2022-2025	42
Le financement	54
La gouvernance	56
L'organigramme	58

Mission, Vision, Valeurs

Mission

Dans l'esprit de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail* (LSST) et de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* (LATMP), la mission de l'IRSST est de :

Contribuer à la santé et à la sécurité des travailleuses et travailleurs par la recherche, l'expertise de ses laboratoires, ainsi que la diffusion et le transfert des connaissances, et ce, dans une perspective de prévention et de retour durables au travail.

Vision

- **Chef de file** pour l'avancement et la mobilisation des connaissances en santé et en sécurité du travail, nous sommes reconnus sur les scènes nationale et internationale pour la qualité et les retombées de nos réalisations
- **Partenaire de confiance** au sein de l'écosystème SST et présent dans l'espace public, notre expertise éclaire l'action visant à améliorer la santé et la sécurité au bénéfice des milieux de travail québécois
- **Espace dédié à la créativité et à l'innovation**, doté de capacités uniques, nous proposons un environnement de travail attractif, sain et dynamique qui favorise l'initiative et le travail d'équipe

Valeurs

Fiers de notre mission et engagés à réaliser notre vision, nous incarnons les valeurs suivantes :

- **Excellence et rigueur** comme fondements de la crédibilité et du leadership de l'IRSST
- **Ouverture** à la collaboration pour s'enrichir de la diversité des personnes, des idées et des disciplines
- **Respect et transparence** au cœur de nos échanges et de nos actions
- **Proactivité** face aux changements, reflet de notre agilité et de notre engagement



Message de la présidente du conseil d'administration



Louise Otis

Présidente du conseil
d'administration

Depuis 45 ans, l'IRSST poursuit une démarche claire : produire et mobiliser la science pour éclairer l'action, soutenir l'innovation et contribuer durablement à la transformation des milieux de travail. Soutenu par ses conseils d'administration successifs, il est rapidement devenu une institution reconnue pour la rigueur et la pertinence de ses recherches, dont les retombées constituent un véritable actif collectif pour les milieux de travail québécois.

L'année qui vient de s'écouler a été marquée par l'entrée en vigueur des dernières dispositions de la *Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail*, ainsi que du nouveau *Règlement sur les mécanismes de prévention et de participation*. L'Institut a suivi de près ces changements et s'est affirmé comme chef de file tant dans l'avancement des connaissances scientifiques que dans l'analyse des implications réglementaires. Cette orientation s'est notamment reflétée dans la priorité accordée aux enjeux de santé psychologique au travail et dans les nombreux travaux des laboratoires pour soutenir l'application de la nouvelle réglementation.

Avec la fin du cycle de planification stratégique, c'est l'occasion de réaffirmer les fondements qui rendent nos avancées possibles. Je tiens à souligner le leadership de la direction générale et l'engagement du personnel, dont le travail exemplaire a permis des réalisations marquantes, comme le lancement de l'Observatoire SST, en septembre 2025. Grâce à leurs compétences uniques, leurs parcours diversifiés et leur excellence, les équipes contribuent chaque jour à hisser l'Institut vers de nouveaux sommets.

Enfin, l'IRSST a entrepris une réflexion d'envergure sur ses installations. Après quatre décennies de croissance scientifique, les espaces techniques et administratifs atteignent leurs limites. Pour répondre à des besoins de plus en plus spécialisés et assurer l'intégrité du travail scientifique, il devient nécessaire d'envisager une relocalisation dans des environnements plus flexibles, mieux adaptés. Cette démarche permettra de moderniser les infrastructures, d'optimiser les façons de faire et d'offrir aux équipes un milieu de travail aligné sur la mission et la vision de l'IRSST.

Louise Otis

Message de la présidente-directrice générale



Lyne Sauvageau

Présidente-directrice
générale

L'année 2025 constitue une étape charnière pour notre organisation. Elle signale la conclusion d'un cycle de planification stratégique guidé par une vision actualisée : mieux répondre aux besoins et anticiper les risques émergents en santé et sécurité du travail, ainsi que renforcer les retombées réelles de nos études dans les milieux de travail québécois. En structurant notre recherche autour de trois axes — la prévention des atteintes à l'intégrité physique et psychique ; la réadaptation, le retour et le maintien au travail ; la surveillance et la prospection des données en SST —, nous avons pu orienter durablement nos priorités et optimiser l'utilité de nos productions scientifiques.

Les 12 derniers mois ont marqué les 45 ans d'existence de l'Institut, offrant l'occasion de dresser un bilan du chemin parcouru : un parcours façonné par l'expertise, la rigueur et la collaboration de nos équipes, ainsi que par le soutien essentiel de nos partenaires et de nos instances. De la recherche à la pratique, nous avons fait le choix assumé de décroisonner les disciplines et les savoirs, et nous continuerons de développer notre agilité pour mieux outiller les milieux de travail.

Parmi les réalisations marquantes, mentionnons le lancement de l'ObservatoireSST, le développement d'un modèle d'affaires renouvelé pour les laboratoires, le renforcement de partenariats stratégiques, l'amélioration de la traçabilité, de la découvrabilité et de la pérennité des documents scientifiques au moyen du PhareSST, ainsi que la modernisation de notre environnement technologique et d'information (TI). Ensemble, ces initiatives ont solidifié nos fondations et renforcé notre capacité d'action. Dans le même esprit, nous avons intensifié nos efforts de diffusion et de mobilisation des connaissances. Grâce à des initiatives grand public, dont les séries *Facteurs de risque en une minute* et *Parlons job*, réalisées en partenariat avec Savoir média, ainsi qu'à la nouvelle saison du balado *La SST expliquée*, nous avons fait le choix audacieux de nous adresser à un public élargi pour favoriser l'intégration durable des bonnes

pratiques dans les milieux de travail. Comme j'ai eu l'occasion de le rappeler dans deux lettres ouvertes, dont l'une parue dans *Le Devoir*, il demeure essentiel de réaffirmer la valeur de la science : un vecteur de vérité, un moteur de dialogue et un levier de progrès collectif. Au Québec, nous avons fait un choix clair : celui de placer la recherche et l'innovation au cœur de notre développement économique et social.

En terminant, je tiens à remercier l'ensemble des équipes de l'IRSST, tant scientifiques qu'administratives. Avec leur mobilisation et leur engagement, elles permettent à l'Institut de réaliser pleinement sa mission. Nous nous tournons maintenant vers un nouvel horizon, celui de 2026-2028. Portés par le thème *Construire l'avenir*, la mise en œuvre et le suivi de notre nouveau plan stratégique permettra de façonner l'IRSST de demain, tout en contribuant à rendre les milieux de travail toujours plus sains, sécuritaires et durables.

Lyne Sauvageau

2025 en chiffres

Le PhareSST

87 nouvelles publications scientifiques

- 63 articles de revue : 1 lettre à l'éditeur, 49 études primaires, 2 résumés de conférence, 11 revues de la littérature et synthèses de connaissances
- 24 conférences et affiches : 11 articles dans des actes de congrès, 13 vidéos

17 nouvelles productions scientifiques

- 6 rapports (5 rapports de recherche et d'expertises, 1 état de la question)
- 5 méthodes de laboratoire
- 5 fiches et guides
- 1 utilitaire

Cette année, le dépôt institutionnel a enregistré 300 280 téléchargements et 5 842 lectures de vidéos.

Les activités de recherche

- 122 projets de recherche en cours, financés ou cofinancés
- 15 activités de développement ou d'optimisation de méthodes d'analyses et d'essais permettant de faire évoluer l'offre de service des laboratoires
- 3 programmations de recherche en cours

Le soutien aux activités de recherche et à la relève scientifique

- 4 830 534 \$ pour réaliser 16 nouveaux projets de recherche
- 523 250 \$ pour financer 30 étudiantes et étudiants à la maîtrise, au doctorat et au post-doctorat au Québec
- 150+ chercheuses et chercheurs provenant du Québec, du Canada et de l'international collaborant avec l'IRSST
- 90 ententes de collaboration avec des partenaires, dont 20 établies en 2025

Les activités de laboratoires

- **56 747** analyses environnementales, toxicologiques et microbiologiques pour répondre aux demandes de l'ensemble de notre clientèle
- **9 569** heures consacrées à l'étalonnage, à l'entretien et à la réparation d'instruments de mesure et d'échantillonnage

Le dialogue et la collaboration avec les milieux de travail

- **1 218** participantes et participants aux 6 Rendez-vous de la Science de l'IRSST
- **550** personnes inscrites au colloque annuel (pleine capacité) de l'IRSST et ses partenaires
- **200** personnes issues des milieux de la SST présentes aux 13 rencontres des 6 comités thématiques (Hygiène du travail, Personnes en situation de vulnérabilité [Diversité], Réadaptation, retour et maintien au travail, Santé psychologique au travail, Sécurité du travail)

Le rayonnement grand public

- **2 031 714** vues des 7 épisodes de la nouvelle série *Parlons Job* cumulées sur les réseaux sociaux
- **870 141** visionnements des 15 nouveaux épisodes de la série *Facteurs de risque en une minute* sur YouTube et sur le Web
- **1 924** écoutes des 8 nouveaux épisodes du balado *La SST expliquée*, portant le total des écoutes, toutes saisons confondues, à 6 800 depuis sa mise en ligne.
- **328 490** sessions sur l'ensemble de nos sites Web
- **37 663** abonnées et abonnés aux divers réseaux sociaux de l'IRSST et 7 784 abonnées et abonnés à l'infoIRSST
- **20 527** lectures de vidéos sur la plateforme YouTube de l'IRSST
- **314** activités médiatiques (médias traditionnels, réseaux sociaux, sites Web externes, etc.)



La recherche

Chaque année, le personnel scientifique de l'IRSST ainsi que les chercheuses et chercheurs externes dont il finance les travaux, réalisent des recherches et publient des résultats qui contribuent à l'avancement des connaissances en santé et en sécurité du travail dans une perspective de prévention et de retour durable en emploi.

En 2025, **122 projets de recherche étaient actifs**. Découvrez quelques exemples de réalisations publiées cette année.

Rapports de recherche publiés

Prévention des TMS en contexte saisonnier

Le travail saisonnier, notamment dans le secteur de la transformation alimentaire, est souvent effectué dans des conditions exigeantes, qui peuvent augmenter le risque de troubles musculosquelettiques (TMS). Ces emplois temporaires nécessitent des stratégies adaptées pour réduire ces risques.

Le rapport *Facteurs facilitants et défis liés à l'implantation d'une intervention visant la prévention des troubles musculosquelettiques en contexte de travail saisonnier : une étude dans le secteur de la transformation alimentaire* (R-1214-fr) analyse les obstacles et les leviers permettant de mieux intégrer la prévention des TMS dans ces milieux. À partir d'une étude menée auprès d'entreprises du secteur, 369 facteurs ont été identifiés comme influençant la mise en place des mesures préventives. Parmi les défis majeurs relevés figurent l'imprévisibilité des ressources naturelles et climatiques, qui complique l'implantation d'interventions durables, ainsi que la difficulté d'intégrer des pratiques préventives dans des emplois de courte durée.

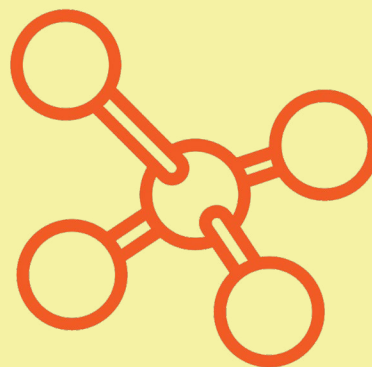


Remplacer le dichlorométhane : un enjeu en SST

L'IRSST publie son nouveau rapport (R-1207-fr) sur la substitution du dichlorométhane (DCM), un solvant toxique largement utilisé en industrie. Près de 22 000 travailleuses et travailleurs canadiens, dont 5 600 au Québec sont exposés au DCM. Celui est reconnu pour ses effets irritants, neurotoxiques et potentiellement cancérigènes.

Ce rapport identifie 17 solvants de remplacement ayant un meilleur profil toxicologique, tels que les esters d'acides dicarboxyliques et le carbonate de propylène. Il propose aussi une méthodologie rigoureuse pour accompagner les milieux de travail dans cette transition.

Les employeurs et les spécialistes en SST trouveront dans cette étude des outils concrets pour réduire les risques liés au DCM et améliorer les conditions de travail.



Évaluation des exosquelettes en milieu de travail : une méthode pour mieux comprendre leur impact

Les exosquelettes sont-ils vraiment efficaces pour prévenir les troubles musculosquelettiques en entreprise ? Une nouvelle étude (RM-1210-fr) de l'IRSST apporte des éléments de réponse.

Face à la montée en popularité des exosquelettes industriels, des spécialistes ont développé une méthode permettant d'évaluer leur impact sur l'exposition physique des travailleuses et travailleurs. Cette étude méthodologique a été réalisée en laboratoire et en entreprise, où quatre modèles d'exosquelettes ont été testés.

Les résultats montrent que si ces dispositifs peuvent influencer certains paramètres biomécaniques, leur efficacité immédiate à réduire la sollicitation musculaire et les contraintes posturales pour les tâches testées reste limitée. La méthode développée par cette étude ouvre toutefois la voie à des analyses plus approfondies en milieu réel, offrant ainsi un outil précieux pour les entreprises souhaitant mieux encadrer l'intégration des exosquelettes dans leurs pratiques de prévention.

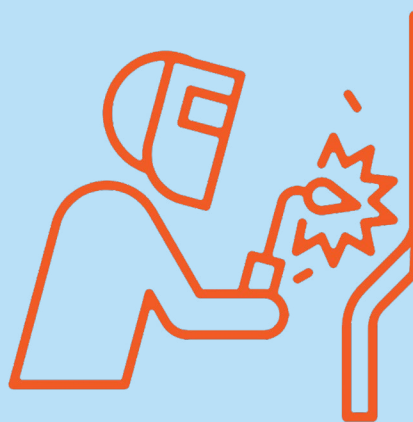


Exposition aux fumées de soudage : Nouveau rapport de l'IRSST

Les soudeuses et soudeurs peuvent être exposés à des fumées métalliques contenant des substances toxiques, dont certaines sont cancérogènes. Pourtant, les données sur l'exposition de ces travailleuses et travailleurs et les mesures de protection demeurent limitées.

Le rapport *Évaluation et caractérisation de l'exposition aux fumées et leurs composantes métalliques lors d'activités de soudage au Québec* (R-1215-fr), publié par l'IRSST, analyse l'exposition aux métaux dans les fumées de soudage à partir d'une étude menée auprès de 116 apprentis soudeurs et soudeuses. Les résultats montrent une accumulation progressive de fer, nickel et chrome, ainsi qu'une exposition au manganèse dépassant les seuils recommandés.

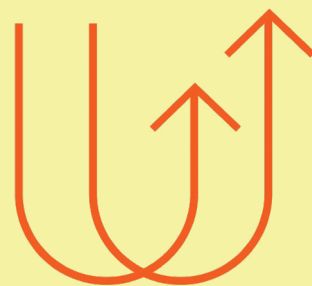
L'étude souligne l'importance des systèmes de ventilation et des équipements de protection pour réduire les risques.



Optimiser le retour et le maintien au travail en PME

Les petites et moyennes entreprises (PME) font face à des défis uniques lorsqu'il s'agit d'assurer un retour et un maintien durable au travail après une absence prolongée. Parfois limitées en ressources, elles doivent composer avec des solutions adaptées à leur réalité tout en veillant à la santé et à la sécurité de leurs employés.

Le nouveau rapport de l'IRSST, *Retour et maintien durable au travail en contexte de petites et moyennes entreprises* (R-1213-fr), met en lumière les pratiques actuelles en gestion des invalidités et les stratégies permettant d'optimiser le retour au travail dans les PME. L'étude souligne notamment le rôle central de l'assignation temporaire et l'importance d'une collaboration accrue entre employeurs et professionnels externes.



Cadre de référence pour la recherche en SST



Pour accomplir sa mission, l'IRSST s'est doté d'un cadre de référence en recherche. En 2025, 98 de ses études scientifiques ont porté sur la prévention des atteintes à l'intégrité physique et psychique (Axe 1).

Pour ce qui est des travaux liés à la réadaptation, au retour et au maintien en emploi (Axe 2), cinq projets sont directement liés à la santé mentale et psychologique, ce qui témoigne de l'importance croissante de ce sujet dans notre société et dans les milieux de travail. D'ailleurs, le sujet du colloque scientifique 2025 organisé par l'IRSST et ses partenaires, *Santé psychologique au travail : allier la recherche à la pratique*, a suscité un vif intérêt, faisant salle comble.

Enfin, les 11 projets concernant la surveillance et la prospection des données en SST (Axe 3) portent principalement sur l'identification et l'évaluation des risques. Ils confirment le rôle de l'IRSST dans l'amélioration des capacités de surveillance et d'avancement des connaissances en SST au moyen de l'exploitation de sources de données multiples.

RÉPARTITION DES PROJETS ACTIFS EN 2025 SELON LE CADRE DE RÉFÉRENCE DE L'IRSST

	Axe 1	Axe 2	Axe 3	Total
Identification des dangers, estimation et évaluation des risques	21	1	8	30
Élimination des dangers et maîtrise des risques	29	2	0	31
Métrologie appliquée à la SST	24	0	0	24
Organisation du travail	10	1	0	11
Santé mentale et psychologique	11	5	2	18
Population, société et SST	3	4	1	8
Total	98	13	11	122



L'ObservatoireSST : un nouvel accès aux données en SST

Jalon majeur du plan stratégique, l'ObservatoireSST offre une vue d'ensemble des accidents et maladies professionnelles au Québec grâce à des rapports dynamiques et à des visualisations interactives. Il rassemble des données et des indicateurs clés selon différentes variables — caractéristiques de la main-d'œuvre, types de lésions ou secteurs d'activité — pour mieux comprendre les enjeux en SST. Pensé comme un carrefour d'information, il propose aussi un outil de recherche des sources de données en SST. Avec ses six tableaux thématiques publiés en 2025, l'ObservatoireSST donne accès à des informations auparavant difficiles à consulter, afin de mieux outiller les milieux de travail et les décideurs. Consultez la section *Faits saillants* du rapport annuel pour en savoir plus sur son lancement.





Les laboratoires

En offrant une réponse élargie aux demandes d'analyses environnementales, microbiologiques et toxicologiques, ainsi qu'aux requêtes d'expertises et à l'étalonnage, à la location et à la maintenance de divers équipements d'échantillonnage et de mesure pour l'ensemble de ses clientèles et de ses partenaires d'affaires, l'équipe de la Direction des laboratoires de l'IRSST mène de nombreuses activités au service de la SST pour les milieux de travail au Québec.

Mise à jour du guide d'échantillonnage des contaminants de l'air en milieu de travail



Ce guide, cité entre autres à l'article 44 du *Règlement sur la santé et la sécurité du travail* (RSST), est un outil essentiel pour de très nombreux intervenants et intervenantes en SST sur le terrain.

Cette révision majeure remplace la version précédente, datant de 2012, et fait état des multiples changements à l'Annexe I du RSST, avec l'introduction de nouvelles notations et définitions ayant des répercussions importantes sur l'évaluation des expositions professionnelles. Cette version propose un enrichissement particulièrement notable des parties 2 et 3 du guide, traitant des instruments, des techniques et méthodes d'échantillonnage ainsi que des analyses.

Une collaboration élargie avec les milieux de travail

La Direction des laboratoires continue de soutenir les intervenantes et intervenants du RSPSAT (Réseau de santé publique en santé au travail). Elle accompagne aussi un large éventail de milieux de travail et l'ensemble de l'écosystème de la SST au Québec.



**PLAN
STRATÉGIQUE
2022-2025**

En 2025, les laboratoires ont fait un effort particulier pour renforcer leurs liens avec les associations sectorielles paritaires (ASP). Cette collaboration accrue vise à mieux répondre aux besoins du terrain et à offrir des services adaptés aux différents secteurs. De plus, les laboratoires ont participé à plusieurs événements touchant la santé et la sécurité du travail, ou encore à des événements dédiés à des publics cibles, comme les petites et moyennes entreprises.

Hausse de la demande et diversification de la clientèle des laboratoires

Les laboratoires de l'IRSST ont développé un modèle d'affaires pour collaborer avec l'ensemble des acteurs de l'écosystème de la SST au Québec. Cette démarche donne déjà des résultats : les activités réalisées pour les associations sectorielles paritaires (ASP) sont en hausse par rapport à 2024, tout comme le nombre de clients qui ont fait appel à nos services.



**PLAN
STRATÉGIQUE
2022-2025**

Les analyses demandées par les ASP ont connu une progression remarquable, passant de 701 en 2024 à 1 586 en 2025, ce qui illustre la hausse notable des besoins auxquels répondent les laboratoires. Parallèlement, le nombre de clients externes (hors réseau) ayant fait appel aux services de l'IRSST a également augmenté, passant de 171 en 2024 à 184 en 2025, confirmant l'élargissement constant de la clientèle servie.

Expertises spécialisées et développement de nouvelles méthodes

En 2025, les équipes des laboratoires ont conduit des mandats sur des sujets variés, dont l'électromagnétisme, la mesure du bruit, la glissance des surfaces et des chaussures de protection, ainsi que l'analyse de risques biologiques. Ces mandats nécessitant une expertise toujours plus pointue, permettent aux laboratoires d'étoffer leur offre et ainsi de mieux répondre aux besoins des milieux de travail.

Les laboratoires ont aussi entrepris de nombreuses actions pour répondre aux enjeux liés à l'amiante en milieu de travail. Pour soutenir le développement des compétences des intervenantes et intervenants en SST, ils ont conçu une nouvelle formation sur la ventilation, en collaboration avec la Direction de la veille et de la mobilisation des connaissances.

Activités de développement d'essais

Au cours de l'année, les laboratoires ont mené 15 activités de développement d'essais et de méthodes, couvrant les domaines de l'instrumentation, de la chimie et des risques biologiques. Ces travaux permettent, notamment :

- d'offrir de nouveaux services (ex. : l'étalonnage des accéléromètres),
- de préparer la réponse aux futures demandes associées à de nouveaux règlements (ex. : les fumées d'asphalte),
- d'augmenter la capacité de production de certains types d'analyses (ex. : la digestion pour l'analyse des métaux).

Activités de recherche et développement

La Direction des laboratoires est aussi engagée dans des activités de recherche et développement. En effet, en plus d'offrir son soutien à la réalisation d'autres études menées par des équipes du service de la recherche, elle a réalisé trois projets sur des méthodes d'analyse avec du financement externe.

En 2025, à l'issue de l'audit mené dans nos installations, l'AIHA a renouvelé son accréditation pour l'ensemble des domaines couvrant les analyses liées à l'amiante, aux métaux, dont le béryllium, à la silice et aux solvants, confirmant la solidité et la fiabilité de la démarche qualité de l'IRSST et la confiance que lui fait sa clientèle.



Le Fonds et les partenariats de la recherche

Depuis quatre décennies, l'IRSST joue un rôle essentiel dans la construction et le maintien d'une communauté de recherche en santé et en sécurité du travail au Québec. Au moyen des différents programmes qu'il offre au milieu scientifique, il attire des chercheuses et chercheurs en SST et oriente leurs travaux dans des domaines prioritaires.

La Direction du Fonds et des partenariats de recherche (DFPR) a mis en place divers programmes destinés à la communauté scientifique. Le financement de la recherche se décline en trois volets :

- les programmes de subvention de recherche (projet ou programmation),
- le programme de bourses d'études supérieures et de formation postdoctorale,
- les partenariats de recherche.

Programmes de subvention

Plus de 4,8 millions de dollars de financement

Lors du concours 2024-2025 du programme de subvention par projet de recherche, l'IRSST a reçu et évalué 30 propositions. À l'issue du processus d'évaluation, son conseil scientifique a recommandé le financement de 16 de ces propositions, représentant un investissement de 4 830 534 \$.

Subvention par programmation de recherche

Le programme de subvention par programmation de recherche de l'IRSST est conçu pour appuyer une équipe scientifique dans la réalisation d'un programme continu et structurant sur un sujet comportant des objectifs à moyen ou à long terme. Le financement offert couvre une période de cinq ans.

En 2025, l'Institut a poursuivi le financement de trois programmations de recherche, lesquelles représentent un investissement global de 1 717 728 \$. Les équipes sont encouragées à utiliser cet apport comme levier pour obtenir d'autres sources de financement ou des contributions nécessaires à la réalisation des projets associés à leur programmation.

- *Bruit impulsionnel en milieu de travail*, chercheurs principaux **Hugues Nélisse** et **Franck Sgard**, chercheurs à l'IRSST, subvention de recherche de 590 168 \$.
- *Promouvoir la protection respiratoire au travail par l'évaluation et l'amélioration des appareils de protection respiratoire*, chercheurs principaux **Ali Bahloul**, chercheur à l'IRSST, et **Sylvain G. Cloutier**, professeur à l'École de technologie supérieure, subvention de recherche de 628 250 \$.
- *La santé et la sécurité au travail dans le secteur de l'agroalimentaire : de l'étude de cas vers un modèle de la prise en charge de la SST dans les très petites entreprises québécoises*, **Caroline Jolly** et **Jessica Dubé**, chercheuses à l'IRSST, subvention de recherche de 499 310 \$.

La relève en SST

L'IRSST prend tous les moyens dont il dispose pour qu'une relève compétente et créative s'oriente vers une carrière en SST. Ainsi, en plus d'accueillir des étudiantes et des étudiants, des stagiaires, des collaboratrices et des collaborateurs, il a accordé **30 bourses** à des étudiantes et étudiants en 2025 grâce à son programme de bourses d'études supérieures et de formation postdoctorale. La répartition des 13 nouvelles bourses et de 17 renouvellements, en fonction des niveaux d'études se décline ainsi :

- **7** à la maîtrise ;
- **19** au doctorat ;
- **4** au postdoctorat.



Les partenariats de recherche

Les partenariats constituent un véritable levier favorisant l'accroissement de la capacité collective de recherche en santé et en sécurité du travail. Avec l'ambition d'agir comme catalyseur de la recherche, du développement et de l'innovation en ce domaine, l'IRSST crée, maintient et finance des collaborations en négociant des ententes avantageuses pour ses chercheuses et chercheurs, leurs partenaires et le Québec, avec la collaboration des secteurs publics et privés du Québec, du Canada et d'ailleurs dans le monde.

Pour l'année 2025, soulignons que près de 90 ententes de partenariats sont actives, dont une vingtaine de nouvelles ont été établies. Les partenariats se déploient selon quatre modalités : appels de propositions conjoints, cofinancement de recherches ciblées, mutualisation d'infrastructures scientifiques et ententes-cadres.

Deux ententes-cadres ont été conclues en 2025 : l'une avec le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST), et l'autre avec le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) afin d'officialiser un partenariat avec la Clinique de médecine du travail et de l'environnement (CMTE).

Aperçu de partenariats finalisés en 2025 :

- Entente de cofinancement de 3 appels de propositions (Réseau sommeil – OBVIA – CARES)
- Cofinancement de 4 projets de recherches spécifiques
- Cofinancement avec Mitacs de 11 étudiantes et étudiants diplômés





La diffusion, la veille et la mobilisation des connaissances

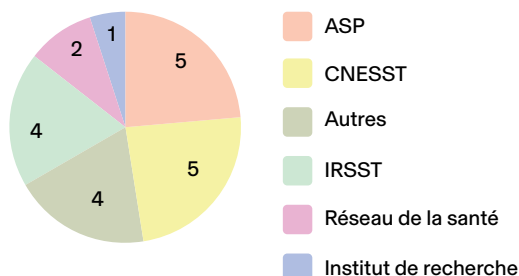
La Direction de la veille et de la mobilisation des connaissances (DVM) a comme mandat de répondre aux demandes et aux besoins des milieux de travail en assurant la veille, la production et la mise en œuvre de stratégies de mobilisation et de transfert des connaissances.

Parallèlement, le Service des communications et des relations publiques (SCRП) assure la diffusion des connaissances sur de nombreuses plateformes, autant numériques que traditionnelles.

Au service de multiples milieux de pratique

En 2025, la DVM a répondu à 21 demandes de connaissances des milieux de pratique et conçu des outils de transfert pour faciliter l'appropriation de ces savoirs. La variété des demandes reçues illustre l'étendue des milieux de pratique que joint la DVM.

DÉCOMPTÉ ANNUEL - ACTIVITÉS DE MOBILISATION DES CONNAISSANCES PAR TYPE DE DEMANDEUR



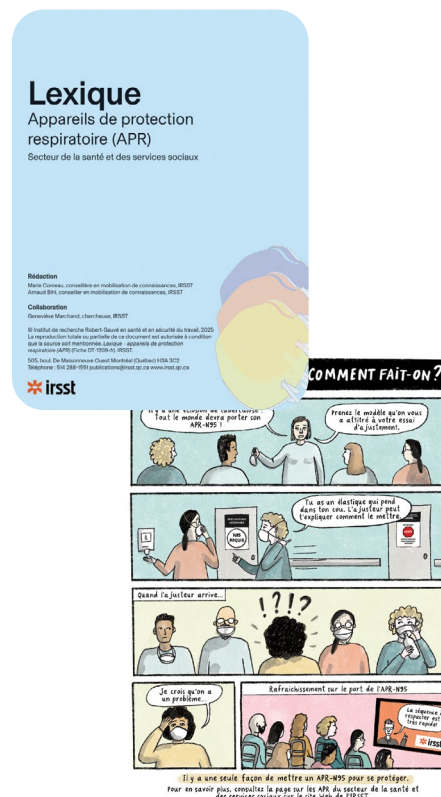
Une réalisation marquante : les appareils de protection respiratoire (APR) en milieux de soins

Dans les milieux de soins, l'utilisation d'appareils de protection respiratoire (APR) présente encore plusieurs défis. Ce constat a mené à la réalisation d'une étude visant à offrir des solutions concrètes, adaptées aux besoins du terrain.

S'appuyant sur les résultats des nombreux travaux de la chercheuse Geneviève Marchand, l'équipe a transformé des données scientifiques en outils pratiques et engageants, en collaboration avec les acteurs du réseau de la santé. La démarche s'est articulée autour de cinq étapes :

- **Comprendre** les besoins du terrain
- **Recenser et synthétiser** les connaissances scientifiques et pratiques
- **Développer** des outils pédagogiques (vidéos, infographies, lexique, BD)
- **Diffuser les connaissances et accompagner** les partenaires pour assurer une appropriation accrue
- **Évaluer** l'utilisation par les milieux de soins

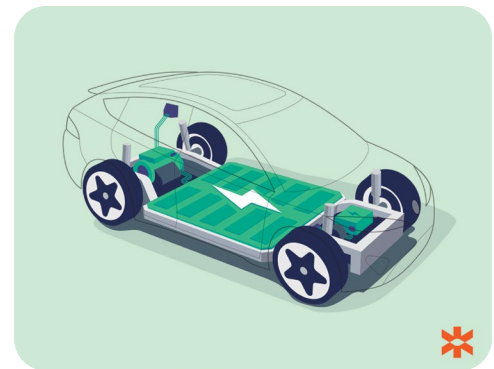
Le résultat ? Une **boîte à outils dynamique et accessible**, qui améliore la sécurité des travailleuses et travailleurs, et illustre la force de la mobilisation des connaissances : transformer la science en pratiques réelles.



Une présence active des milieux de travail

La DVM va à la rencontre de ses différents publics lors d'événements nationaux et internationaux. En 2025, l'équipe a notamment accompli les actions suivantes :

- Intervention sur la sécurité liée aux véhicules électriques et aux batteries lithium-ion lors du Grand Rendez-Vous de la CNESST.
- Présentation sur la violence dans les milieux de soins au 22^e congrès annuel de l'Association internationale de psychologie du travail de langue française (AIPTLF), tenu à Nice, en France.



Les comités thématiques, quand la recherche rencontre la pratique

Les comités thématiques sont des espaces de concertation structurés qui permettent d'anticiper les besoins futurs en SST, d'orienter les activités de mobilisation vers des actions concrètes adaptées aux milieux de travail et de créer des lieux d'échange paritaire pour partager les enjeux, les besoins et les connaissances.

En 2025, les 6 comités thématiques ont tenu 13 rencontres, réunissant près de 200 personnes issues des milieux de la SST. Ces échanges ont donné naissance à des initiatives porteuses, dont la cartographie des acteurs SST, conçue pour aider les milieux à savoir « qui fait quoi » dans leur secteur.



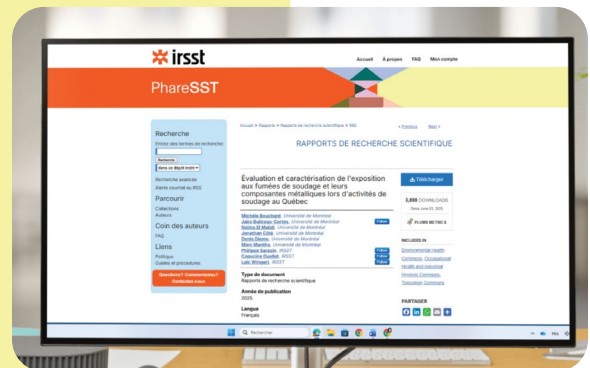
Les réalisations du Centre de documentation

En 2025, le Centre de documentation a continué de jouer un rôle clé dans l'atteinte de l'objectif stratégique de partage des connaissances de l'IRSST en soutenant à la fois le rayonnement de l'Institut et le développement des expertises à l'interne.

En 2025, le dépôt institutionnel du PhareSST, c'est :

- + de **300 280** téléchargements
- + de **5000** références
- + de **200** pays joints

Les efforts constants d'indexation dans les principaux moteurs de recherche, dont Google et Google Scholar, ainsi que l'amélioration continue de l'interface de recherche, contribuent à accroître la visibilité des publications et à faciliter leur repérage.



Les bulletins de veille demeurent un outil central de ce rayonnement :

- 111 bulletins envoyés en 2025
- 1 200 personnes abonnées
- 63 % de taux d'ouverture moyen

Le Centre de documentation a également procédé à la mise en place de nouvelles veilles, notamment sur l'intelligence artificielle et sur la métrologie des substances chimiques dans l'air.



Un rôle accru dans le développement des connaissances et le rayonnement professionnel

À l'interne, le Centre de documentation a largement contribué au développement des connaissances cette année. Il a offert de nouvelles formations à tout le personnel, notamment sur la façon de faire des synthèses de connaissances, sur les bonnes stratégies de recherche et sur l'utilisation de l'outil OpenRefine. Grâce à cette expertise, il soutient mieux les équipes de recherche et a contribué à structurer et à officialiser les méthodes de revue de la littérature de la Direction de la veille et de la mobilisation des connaissances.

Le Centre de documentation a également été très actif dans les communautés de pratique et les réseaux professionnels des sciences de l'information. Cette participation a mené à plusieurs demandes de collaboration, de partage d'expertise, d'animation de formations et de présentations. Parmi ces initiatives, une collaboration avec une bibliothécaire de l'Université de Sherbrooke a permis de créer une nouvelle formation sur l'extraction de données d'articles scientifiques à l'aide d'outils d'intelligence artificielle générative.

Une visibilité accrue grâce au Service des communications et des relations publiques (SCRP)

L'année a été particulièrement riche pour le Service des communications et des relations publiques. Entre les actions ciblées entourant le 45^e anniversaire de l'Institut, l'organisation et la promotion du colloque annuel, la diffusion accrue des connaissances scientifiques et la réalisation de nouvelles productions audiovisuelles, l'équipe a déployé de nombreux efforts pour renforcer le rayonnement de l'IRSST.

Activités de rayonnement

- ▶ Avec **314 activités** médiatiques réalisées au cours de l'année (entrevues, diffusion d'actualités, mentions sur les sites Web externes, etc.), l'IRSST a renforcé sa visibilité et atteint un large public :
- ▶ Incluant **56 activités de diffusion** publiées dans la section *Actualités* du site Web partagées sur les réseaux sociaux. Elles présentent des annonces importantes, des nominations, la publication de rapports de recherche et des initiatives de mobilisation des connaissances.
- ▶ La présence accrue de l'IRSST sur les réseaux sociaux a joué un rôle central ; de nombreuses capsules, vidéos et publications ont circulé tout au long de l'année. La série *Parlons Job* s'est particulièrement distinguée, avec un grand nombre de visionnements.

Productions grand public

Des collaborations avec Savoir média

En 2025, l'IRSST a réalisé deux productions télévisuelles en collaboration avec Savoir média. Ce partenariat stratégique avec ce diffuseur spécialisé en vulgarisation de la science lui permet de renforcer sa mission de diffusion des connaissances scientifiques.

Facteurs de risque

La première production, *Facteurs de risque – En 1 minute*, est une série animée de 15 capsules narrées par François-Étienne Paré. Elle vulgarise avec dynamisme divers enjeux de santé et de sécurité du travail — des troubles musculosquelettiques à la manipulation de charges lourdes en passant par la sécurité routière et les risques liés aux produits chimiques — afin d'offrir des repères pratiques et accessibles pour favoriser des milieux de travail plus sécuritaires à un large public, notamment dans les secteurs du transport, de l'agriculture, des métiers physiques et de la santé.

En 2025, la série a été visionnée 870 141 fois, et l'on estime qu'un total de 433 387 personnes y ont été exposées.





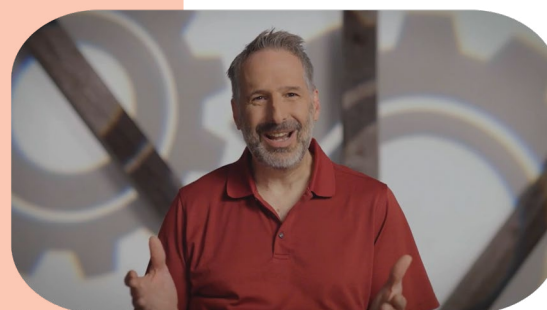
Projet spécial

Parlons job, la science derrière la SST

La deuxième production, *Parlons job*, est une série documentaire de sept capsules narrées par Jacques Clermont, qui retrace les avancées scientifiques ayant transformé la santé et la sécurité du travail au Québec. Elle met en valeur l'expertise de spécialistes reconnus. Cette initiative, réalisée dans le contexte du plan de communication soulignant les 45 ans de l'IRSST, contribue à faire connaître les progrès ayant amélioré durablement les milieux de travail.

Les contenus ont généré 211 301 visionnements sur YouTube, atteint une portée télévisuelle de 166 683 et enregistré 2 121 visionnements sur la plateforme Web. Sur les réseaux sociaux (Facebook, Instagram et TikTok), ils cumulent 2 031 714 vues.

Cette performance s'inscrit dans le cadre d'une stratégie numérique concertée, menée conjointement avec Savoir média, où chaque organisation a mis à profit ses forces respectives. L'IRSST a fourni des contenus scientifiques de grande qualité, tandis que Savoir média a assuré la production et la diffusion d'un contenu audiovisuel tout aussi soigné. Ensemble, les deux partenaires ont maximisé la visibilité de la série en mobilisant leurs réseaux, leurs publics et leurs plateformes de diffusion, ce qui a permis d'amplifier considérablement la portée globale de l'initiative.



La SST expliquée

Fort du succès de la première saison, l'IRSST a dévoilé en 2025 la deuxième saison du balado *La SST expliquée*, animée par François-Étienne Paré. Ce balado adopte une approche immersive mêlant témoignages, ambiances sonores et analyses d'expertes et d'experts pour illustrer concrètement les enjeux de santé et de sécurité du travail. Cette nouvelle saison explore huit thématiques variées — du cadenassage aux risques liés aux véhicules électriques en passant par la fatigue et la somnolence au travail, la manutention, la réadaptation, la surveillance biologique des expositions chimiques, les réalités des travailleuses et travailleurs immigrants et l'importance des barrières de protection — et met de l'avant des pistes de solution pour mieux prévenir les risques en milieu de travail.

De février 2025 à février 2026, la saison 2 du balado a enregistré 1 924 écoutes, portant leur total, toutes saisons confondues, à 2 870 pour l'année 2025 et à près de 6 800 depuis le début de sa diffusion, en avril 2024.



Les visages de l'IRSST

Les visages de l'IRSST est une initiative visant à mettre en lumière les équipes qui contribuent chaque jour à la mission de l'organisation. Cette mini-série de capsules vidéo rappelle que derrière chaque recherche, chaque découverte et chaque avancée en santé et sécurité du travail, il y a des personnes engagées et des expertises complémentaires.

L'objectif est de présenter ces équipes — qu'elles travaillent en laboratoire, en recherche, en mobilisation des connaissances, en communications ou dans les services de soutien — et de montrer comment leur travail collectif permet à l'Institut de remplir pleinement sa mission.



Événements

Rendez-vous de la science

L'IRSST organise et participe à des événements susceptibles de diffuser les connaissances en SST. En 2025, la programmation des Rendez-vous de la science (RVS) a compté six séances offertes en mode hybride, auxquelles 1 218 personnes se sont inscrites.



Colloque scientifique

En 2025, l'IRSST et ses partenaires ont présenté le colloque scientifique *Santé psychologique au travail : allier la recherche à la pratique*.

Pour la première fois, le colloque annuel affichait complet, confirmant l'efficacité et les retombées concrètes des efforts soutenus de l'équipe des communications en matière de promotion et de rayonnement. Axé sur les transformations majeures du monde du travail — télétravail pérennisé, innovations technologiques et nouveaux défis organisationnels —, l'événement a offert aux 550 participantes et participants une journée riche en perspectives grâce aux interventions d'expertes et d'experts du milieu universitaire et de la recherche, présentant 14 projets de recherche, ainsi qu'aux interventions des représentantes et représentants issus des milieux de travail. La Direction de la veille et de la mobilisation des connaissances et la Direction de la recherche ont piloté la programmation, de concert avec les partenaires de l'Action concertée.

Les discussions ont porté sur des solutions concrètes : outils d'autogestion, prévention des traumatismes, stratégies de retour au travail durable et innovations technologiques, dont la réalité virtuelle, pour soutenir des pratiques mieux adaptées aux enjeux contemporains de santé psychologique.

Le programme d'Actions concertées du Fonds de recherche en santé Québec (FRSQ) vise à favoriser le développement de la recherche et la mobilisation des connaissances. L'Action concertée sur la santé psychologique au travail a été rendue possible grâce à la collaboration de 9 partenaires* qui ont mis en commun leurs besoins de connaissances et des ressources pour financer les 14 projets de recherche.



* En plus de l'IRSST, les partenaires de l'Action concertée sont la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST), le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), le ministère du Travail, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS), le Secrétariat à la Condition féminine (SCF), le Secrétariat du Conseil du trésor (SCT), la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ) et Revenu Québec.

Volet numérique

45 ans
* irsst

En 2025, l'IRSST amorce un important chantier de transformation de sa présence numérique à la suite de deux années d'audits et d'évaluation. Porté par la volonté de joindre plus efficacement différents publics, ce projet ambitieux comprend à la fois la refonte complète du site Web institutionnel et le développement d'un nouveau site dédié aux services de laboratoires. L'objectif consiste à offrir une vitrine numérique plus performante, plus alignée sur les besoins du terrain et pleinement adaptée à la mission de l'Institut. Le nouveau site sera lancé en 2026.

Les services de soutien administratif

Direction des ressources humaines (DRH)

Au 31 décembre 2025, les effectifs de l'IRSST comptaient **170** personnes, dont plus des deux tiers font partie du personnel scientifique, soit **25** chercheuses et chercheurs, **67** professionnelles et professionnels et **27** techniciennes et techniciens.

En cours d'année, l'IRSST a comblé 4 postes permanents et engagé 23 personnes pour répondre à des besoins ponctuels. En plus de ces nouvelles ressources, il a accueilli dans ses bureaux et ses laboratoires 33 stagiaires, soit des étudiantes et étudiants au collégial, au baccalauréat, à la maîtrise, au doctorat ou en formation postdoctorale, en plus de collaboratrices et collaborateurs, dont un professeur invité.

Entreprise en santé

Visant à déterminer ses priorités d'intervention, le comité Entreprise en santé (CEES) mène un sondage bisannuel auprès de l'ensemble du personnel pour recueillir des informations sur ses besoins et ses préoccupations qui, une fois analysés, guident l'élaboration des plans d'action annuels.

Le plan d'action 2025 a donc été conçu à la lumière des résultats du sondage de 2024 en proposant plusieurs interventions, notamment en ce qui concerne la prévention des risques et des facteurs de risques psychosociaux en abordant des sujets comme la civilité, la prévention du harcèlement psychologique au travail et la gestion de la charge de travail.



LES SERVICES DE SOUTIEN ADMINISTRATIF

Direction des finances et de l'approvisionnement (DFA)

La Direction des finances et de l'approvisionnement compte trois sous-équipes, toutes dédiées au soutien des autres directions de l'Institut dans la gestion quotidienne de leurs activités. En 2025, l'équipe des approvisionnements a complété à plus de 80 % les travaux de documentation et de standardisation de ses processus ainsi que de la mise à jour des procédures permettant d'optimiser les flux de travail, de standardiser et d'améliorer continuellement ses pratiques.

Pour sa part, l'équipe d'entretien des équipements électromécaniques a poursuivi au quotidien sa mission de maintenir les conditions optimales des laboratoires, en collaboration étroite avec leurs professionnelles et professionnels ainsi que leurs techniciennes et techniciens. À titre de participant au comité immobilier interne de l'IRSST, l'adjoint au directeur - opérations électromécaniques a contribué à la définition de la solution immobilière et de l'option à retenir en collaborant à l'analyse des risques, des avantages et des inconvénients des différentes possibilités considérées.

Les membres de l'équipe des finances ont quant à eux mené à bien le déploiement du nouveau logiciel de paie et RH en collaboration avec la Direction des ressources humaines. Celui-ci comporte de nombreux avantages pour le personnel, soit une feuille de temps plus conviviale pouvant être remplie à distance, et pour la direction, la simplification de la gestion budgétaire des calculs automatisés qui y sont intégrés, tout en rehaussant la sécurité informatique par rapport à la pratique antérieure.

Direction des technologies et de l'information (DTI)

En 2025, la Direction des technologies de l'information (DTI) a poursuivi la modernisation de ses outils et de ses systèmes pour mieux soutenir les activités de l'Institut et faciliter le travail quotidien des équipes. Cette année a marqué la fin d'une importante mise à niveau de nos environnements technologiques, notamment avec l'adoption de solutions infonuagiques qui offrent désormais une base plus stable, fiable et durable.

La DTI a aussi amélioré la productivité du personnel en déployant de nouveaux outils numériques, dont des solutions d'aide au travail utilisant l'intelligence artificielle, ainsi que des systèmes qui simplifient la gestion des accès et des renseignements personnels. Ces améliorations visent à simplifier les tâches et à appuyer les équipes dans un environnement sécuritaire et responsable.

Enfin, la DTI a maintenu un soutien constant auprès des autres directions. Ses efforts se concentrent maintenant sur l'utilisation optimale des outils en place, sur l'amélioration continue des services et sur le maintien d'environnements technologiques fiables, essentiels à la mission de l'Institut.



Rayonnement et événements



| Le ministre du Travail, Jean Boulet, en visite aux laboratoires de l'IRSST

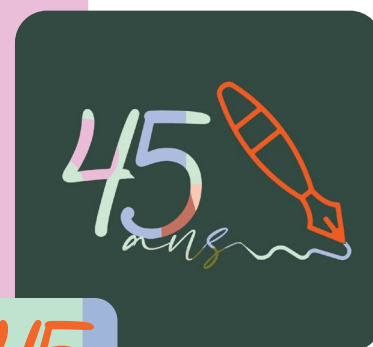
Visite ministérielle aux laboratoires de l'IRSST

Le 27 janvier 2025, le ministre du Travail, Jean Boulet, a visité les laboratoires de l'IRSST pour découvrir une méthode d'essai améliorée visant à mesurer la résistance au glissement des bottes de travail sur la glace. Développée par l'équipe de Chantal Gauvin, professionnelle de recherche à l'IRSST, cette approche utilise l'appareil SATRA STM 603 et fournit des données fiables pour mieux sélectionner des équipements sécuritaires. Les tests, conformes aux normes internationales, sont offerts par la Direction des laboratoires de l'IRSST aux fabricants et aux responsables en santé et sécurité pour soutenir la prévention des chutes en milieu de travail.

Publication de lettres ouvertes

Dans la lettre ouverte *La recherche comme fondement de notre développement collectif*, publiée sur le site Web de l'IRSST le 4 avril 2025, Lyne Sauvageau rappelle que le Québec a fait de la recherche un fondement de son développement social et économique. Elle souligne le rôle essentiel de l'IRSST dans la production de connaissances scientifiques pour prévenir les risques en milieu de travail et réaffirme que la recherche demeure indispensable pour guider des décisions éclairées.

Le 28 novembre 2025, à l'occasion du 45^e anniversaire de l'Institut, *Le Devoir* a publié une lettre ouverte de Lyne Sauvageau. La présidente-directrice générale y rappelle l'engagement de l'Institut envers la science et son rôle essentiel pour faire progresser la santé et la sécurité du travail, notamment dans un contexte marqué par la désinformation et l'évolution rapide des risques professionnels. La lettre souligne aussi 45 ans de contributions scientifiques visant à bâtir des milieux de travail plus sûrs et durables.



Projet spécial

LES FAITS SAILLANTS



Projet spécial

27 novembre : célébrations du 45^e anniversaire de l'IRSST

Pour souligner cet événement marquant, Chantal Tellier, conseillère en gestion de la recherche, François Hébert, adjoint au développement stratégique, Noémie Boucher, directrice des communications et des relations publiques, ont imaginé une animation sur mesure, alliant éclairage historique, anecdotes savoureuses, moments de fierté et touches d'humour parfaitement dosées. À travers un parcours narratif dynamique, ils ont revisité les grands jalons de l'IRSST, rappelant autant les réussites scientifiques que les petites histoires du quotidien qui forgent la culture d'un institut comme le nôtre.



Nouvelle salle de presse : un accès facilité à l'expertise en SST

Le 14 mai 2025, l'IRSST a lancé une nouvelle salle de presse en ligne, offrant ainsi aux médias un accès centralisé à ses communiqués, expertises et événements, pour favoriser la diffusion des recherches en SST.



Sabrina Gravel, chercheuse à l'IRSST, lors du 13^e Symposium international sur la surveillance biologique à Milan

Participation de l'IRSST au 13^e Symposium sur la surveillance biologique

Le 11 septembre 2025, l'IRSST a pris part au 13^e Symposium international sur la surveillance biologique à Milan. Sabrina Gravel, chercheuse à l'IRSST, siégeait au comité scientifique international et coprésidait une session sur les biomarqueurs d'exposition, en plus d'organiser les activités du comité scientifique de toxicologie industrielle (SCOT) de l'International Commission on Occupational Health (ICOH). L'Institut a aussi contribué au programme scientifique du symposium, notamment avec la présentation d'un arbre décisionnel pour choisir des valeurs limites biologiques en biosurveillance.



Grands Rendez-vous de la CNEST – Édition 2025

Chaque année, l'IRSST déploie son stand au Grand Rendez-vous de la CNEST, autant à Québec qu'à Montréal. Lors de l'édition printanière tenue à Québec, l'Institut était aussi représenté par un de ses chercheurs, Damien Burlet-Vienney, qui y a présenté la conférence *Collisions entre machines-mobiles et travailleurs-piétons : problématique et technologies de détection de proximité*. Patricia Vega, conseillère en mobilisation des connaissances, a quant à elle présenté une conférence intitulée *Les risques et les mesures de prévention liés aux batteries lithium-ion*.

Lors de l'édition montréalaise, en plus de son stand, la conférence de Patricia Vega a de nouveau fait partie de la programmation de la CNEST.

Lancement de l'ObservatoireSST

En septembre 2025, l'IRSST a mis en ligne l'ObservatoireSST, une nouvelle plateforme qui rassemble et visualise des données statistiques sur la santé et la sécurité du travail au Québec. Un moment fort pour l'organisation a également marqué le lancement : la présidente du conseil d'administration, Louise Otis, et la présidente-directrice générale, Lyne Sauvageau, ont livré des allocutions soulignant l'importance stratégique de ce nouvel outil. Le ministre du Travail, Jean Boulet, a, pour sa part, contribué à ce lancement par message vidéo. Cet événement a créé un véritable sentiment de fierté et d'appartenance parmi les employés et employées, qui y ont vu la reconnaissance d'un travail collectif structurant pour l'avenir de la prévention au Québec.



Lancement officiel de l'ObservatoireSST en présence de Louise Otis, présidente du conseil d'administration

Partenariats et collaborations

L'IRSST s'engage avec le nouveau Pôle de santé publique

L'IRSST a participé au lancement du nouveau Pôle de santé publique à l'Université de Montréal le 15 mai 2025. Ce réseau réunit plusieurs partenaires importants pour mieux répondre aux grands enjeux en santé publique, comme les changements climatiques et l'évolution du système de santé. L'Institut y contribue en partageant son expertise pour améliorer la prévention et soutenir des actions concrètes pour la population, en plus d'être l'un des membres fondateurs. À cette occasion, Lyne Sauvageau a participé à une table ronde, aux côtés d'autres partenaires, illustrant le rôle de levier que le Pôle pourra jouer pour rassembler les forces vives de la santé publique et pour catalyser le changement en santé publique.



Lyne Sauvageau, aux côtés de Mylène Drouin, Thomas Bastien, Malek Batal et François Desbiens

Poursuite de la collaboration entre MiXie Québec et MiXie France

L'IRSST, l'Université de Montréal et l'INRS France ont signé un nouvel avenant pour continuer leur collaboration pendant cinq ans. Cette entente vise à produire des fiches toxicologiques communes, lesquelles alimenteront les versions québécoise et française du logiciel MiXie, un outil qui aide à évaluer les effets sur la santé des expositions à plusieurs substances chimiques simultanément. Cette démarche permet d'améliorer la prévention et de mieux protéger la santé des travailleuses et travailleurs.

LES FAITS SAILLANTS

Entente de partenariat avec le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail

Le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST) et l'IRSST ont signé une entente de partenariat d'une durée de cinq ans pour mieux soutenir les milieux de travail au Québec et au Canada. Cette entente leur permettra de partager leur expertise, de concevoir des solutions innovantes et d'organiser des activités conjointes, comme des formations, des publications et des échanges de personnel. Les partenaires prévoient aussi des rencontres annuelles pour orienter leurs projets communs et suivre l'avancement de leurs travaux scientifiques. Cette collaboration vise à améliorer la prévention et à réduire les risques pour les travailleuses et travailleurs.



Signature de l'entente de partenariat entre l'IRSST et le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST) par leurs présidentes-directrices générales respectives, Anne Tennier (CCHST) et Lyne Sauvageau (IRSST).

Rencontres du Groupe Sheffield

L'IRSST a participé aux rencontres du Groupe Sheffield, un réseau international qui réunit des organismes de recherche en santé et sécurité du travail. Lyne Sauvageau y a présenté les grandes réalisations de l'Institut et discuté de thèmes importants, comme l'intelligence artificielle, la santé psychologique et la confiance en la science. L'Institut a aussi contribué à la conférence du réseau Partnership for European Research in Occupational Safety and Health (PEROSH), où les partenaires ont échangé sur les enjeux émergents et sur l'importance de renforcer la collaboration entre pays pour mieux soutenir la prévention dans les milieux de travail.

Entente de partenariat avec la Clinique de médecine du travail et de l'environnement (CMTE) du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM)

D'une durée de cinq ans, cette entente ouvre la voie à de nouvelles collaborations en recherche, en expertise et en transfert de connaissances. L'objectif : mieux comprendre les effets des expositions professionnelles et environnementales sur la santé, et favoriser des pratiques de prévention et de retour au travail durables.

Cette coopération s'incarnera dans des projets scientifiques conjoints, des publications, des formations, ainsi que dans l'accueil d'étudiantes, d'étudiants et de stagiaires.

Reconnaissance et subventions de recherche

Six membres du personnel scientifique de l'IRSST au CReSP

Six membres du personnel scientifique de l'IRSST — Caroline Jolly, Joannie Martin, Jaunathan Bilodeau, Loïc Wingert, Philippe Sarazin et Sabrina Gravel — ont obtenu le statut de chercheuses et chercheurs réguliers au Centre de recherche en santé publique (CReSP). Cette reconnaissance souligne leur expertise reliée au thème « Travail et santé ». Le CReSP regroupe près de 80 chercheuses et chercheurs qui contribuent à faire avancer les connaissances en santé publique. Ces nominations mettent en valeur l'importance du travail de ces spécialistes et leur engagement envers la recherche.



Philippe Sarazin, Caroline Jolly, Sabrina Gravel, Loïc Wingert et Joannie Martin.

France Labrèche reçoit le prix Antoine-Aumont

Le 7 mai 2025, France Labrèche, chercheuse sénior à l'IRSST et professeure agrégée de clinique à l'École de santé publique de l'Université de Montréal, a reçu le prix Antoine-Aumont de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et la sécurité du travail (AQHSST), lequel souligne la contribution remarquable d'une personne à l'avancement de l'hygiène du travail et de la santé et sécurité au Québec. Cette reconnaissance met en valeur l'engagement de France Labrèche envers la prévention, la compréhension des maladies professionnelles et l'amélioration de la santé des travailleurs et travailleuses.



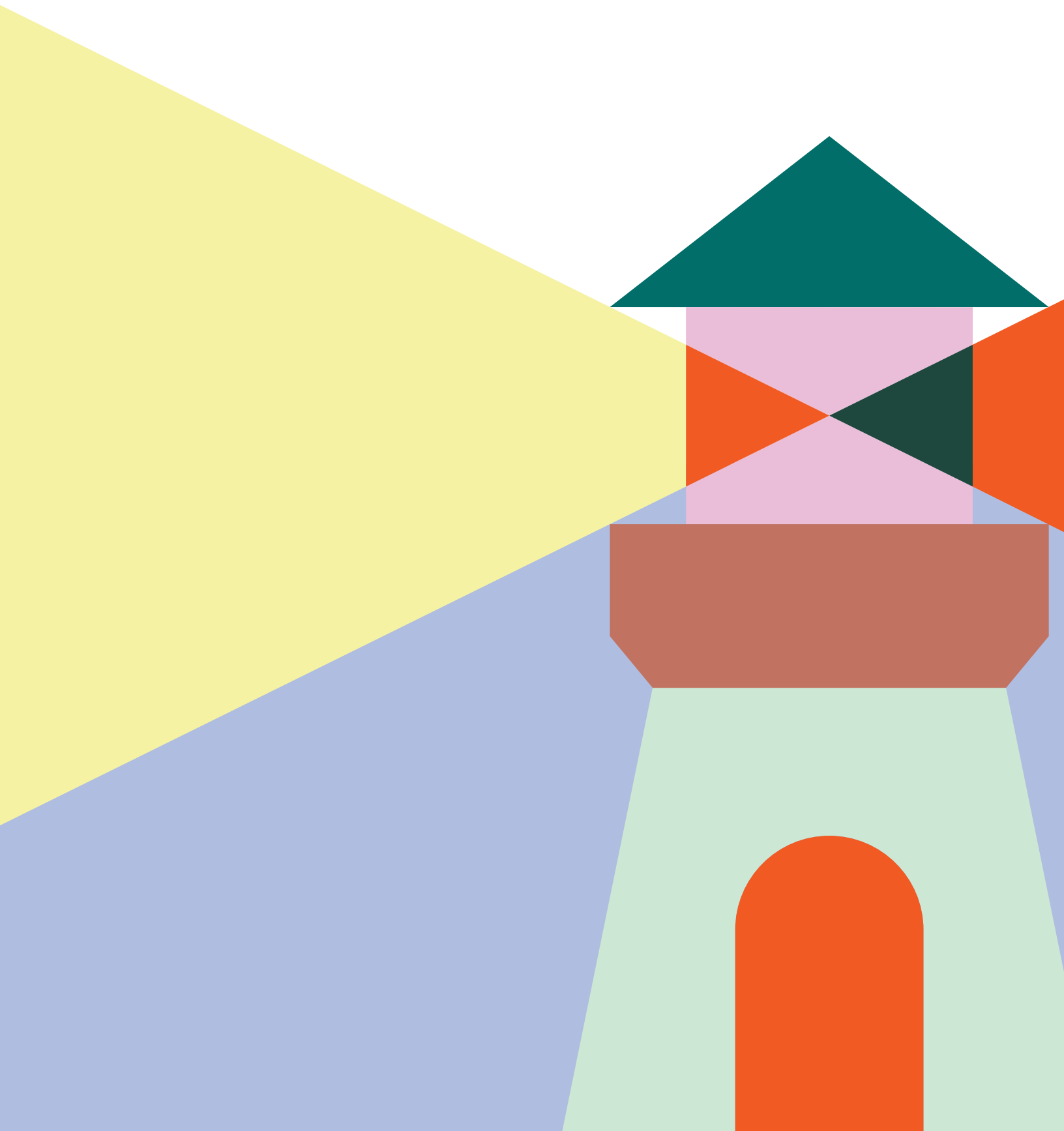
France Labrèche, prix Antoine-Aumont de l'AQHSST 2025

Une étudiante financée par l'IRSST récompensée pour ses travaux

Shaghayegh (Shay) Chavoshian, étudiante à l'Université de Toronto, a remporté le premier prix du concours de communications étudiantes de la 47th Canadian Medical and Biological Engineering Conference (CMBEC47), qui s'est tenue à Fredericton, au Nouveau-Brunswick. Sa présentation, intitulée *Slip Resistance Comparison of Footwear on Two Flooring Types Using Mechanical Testing Approach*, a été réalisée sous la supervision d'Atena Roshan Fekr (Université de Toronto) et de Chantal Gauvin (IRSST). Les juges ont estimé que Shay avait « mené une recherche hautement pertinente avec un protocole bien élaboré et des conclusions concrètes. Son approche claire en matière d'impact a suscité des échanges riches, et elle a répondu aux questions avec assurance et perspicacité ».



Shaghayegh (Shay) Chavoshian, étudiante, avec Chantal Gauvin, professionnelle de recherche



Plan stratégique 2022-2025

Rédigé sous le thème *IRSST, fier créateur et transmetteur de savoir*, le Plan stratégique 2022-2025 de l'Institut propose une version actualisée de sa mission, de sa vision et de ses valeurs et définit ses grandes zones de développement pour les quatre prochaines années. Survol de l'avancement des orientations stratégiques au cours de l'année 2025.

Bilan du Plan stratégique 2022-2025

Le Plan stratégique 2022-2025, défini pendant la pandémie de la COVID-19, prend appui sur le rôle que l'IRSST joua au Québec et sur la scène mondiale pendant cette période critique. Durant ces quatre années, l'Institut a procédé à une transformation majeure touchant toutes ses fonctions et ses activités. Il a évolué vers un modèle plus agile et ancré sur le terrain, porté par des pratiques structurées d'écoute et de codéveloppement. Il s'affirme davantage comme aviseur scientifique auprès des personnes décisionnelles, tout en renforçant son rayonnement parmi le grand public et en misant sur des collaborations solides pour accroître sa capacité d'agir.

En parallèle, l'IRSST a déployé des efforts soutenus au cours des dernières années pour moderniser considérablement les TI et instaurer une culture plus participative et consultative à l'interne pour soutenir cette transformation.

Dorénavant producteur et catalyseur de connaissances scientifiques, plus prospectif face aux enjeux émergents, plus réactif face aux besoins des milieux de travail

D'une mission centrée sur la production linéaire de la recherche et le transfert de ses résultats, l'IRSST remplit aujourd'hui un rôle élargi de mobilisation et de diffusion des connaissances en SST produites au Québec et ailleurs dans le monde. Il module dorénavant sa réponse en fonction des besoins des milieux de travail au moyen de l'action combinée de ses quatre leviers scientifiques, soit la production de nouvelles connaissances par la recherche, la mobilisation du corpus scientifique disponible mondialement, l'expertise de ses laboratoires et le financement de la recherche et le maintien de ses partenariats. L'adoption d'un nouveau cadre de référence en recherche et un rôle plus affirmé confié à son conseil scientifique renforce cet ancrage mieux structuré à l'égard des besoins actuels et émergents en SST. En effet, avec sa connaissance approfondie des enjeux et des problématiques en ce domaine, l'Institut est en mesure d'accompagner et d'orienter les choix stratégiques propres à chaque levier. Cette gouvernance scientifique renouvelée s'est aussi traduite par la création de nouveaux programmes de subventions, l'organisation de concours annuels compétitifs et le rehaussement des investissements en recherche.

Une organisation collaborative, plus visible et plus accessible

L'IRSST entretient plus d'une centaine de partenariats actifs pour démultiplier la portée de ses actions. À titre d'exemple, citons l'Action concertée avec le Fonds de recherche du Québec (FRQ), la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) ainsi que divers ministères et organismes pour susciter rapidement le développement de connaissances et de recherche en santé psychologique au travail. Grâce à ces initiatives, il a accru sa notoriété et consolidé sa réputation, tout en mettant en lumière la recherche en SST.

L'Institut rend ainsi les connaissances en SST largement accessibles à des publics variés, notamment avec la mise en ligne de l'ObservatoireSST, une vitrine des statistiques dans ce domaine, tout comme le déploiement de plateformes et d'outils de diffusion modernes, dont le PhareSST. À ces activités de diffusion de contenu scientifique destiné à des publics initiés à la SST s'ajoutent de nouvelles initiatives formatées pour le grand public, telles que les émissions web, télévisuelles et les balados, *Facteurs de risque*, *Parlons job* et *La SST expliquée*. Cet ensemble constitue un outil privilégié de prévention, mettant en valeur la pertinence et l'utilité des connaissances scientifiques en SST et affirmant la recherche comme levier clé de cette prévention.

De nouvelles clientèles, de nouveaux services et le rôle accru des laboratoires de l'IRSST

Initialement conçus pour servir presque exclusivement le réseau public de santé au travail, les services de laboratoires sont désormais ouverts à l'ensemble des milieux de travail, tant publics que privés. Les équipes des laboratoires accompagnent ainsi diverses clientèles en proposant leur soutien et des formations de pointe sur des enjeux complexes, notamment les risques biologiques et la ventilation.

Les équipes des laboratoires collaborent étroitement avec celles de la recherche, soit en transformant les résultats scientifiques en services concrets (glissage des bottes, tests sur les masques et les gants), soit en contribuant directement aux projets de recherches en cours.

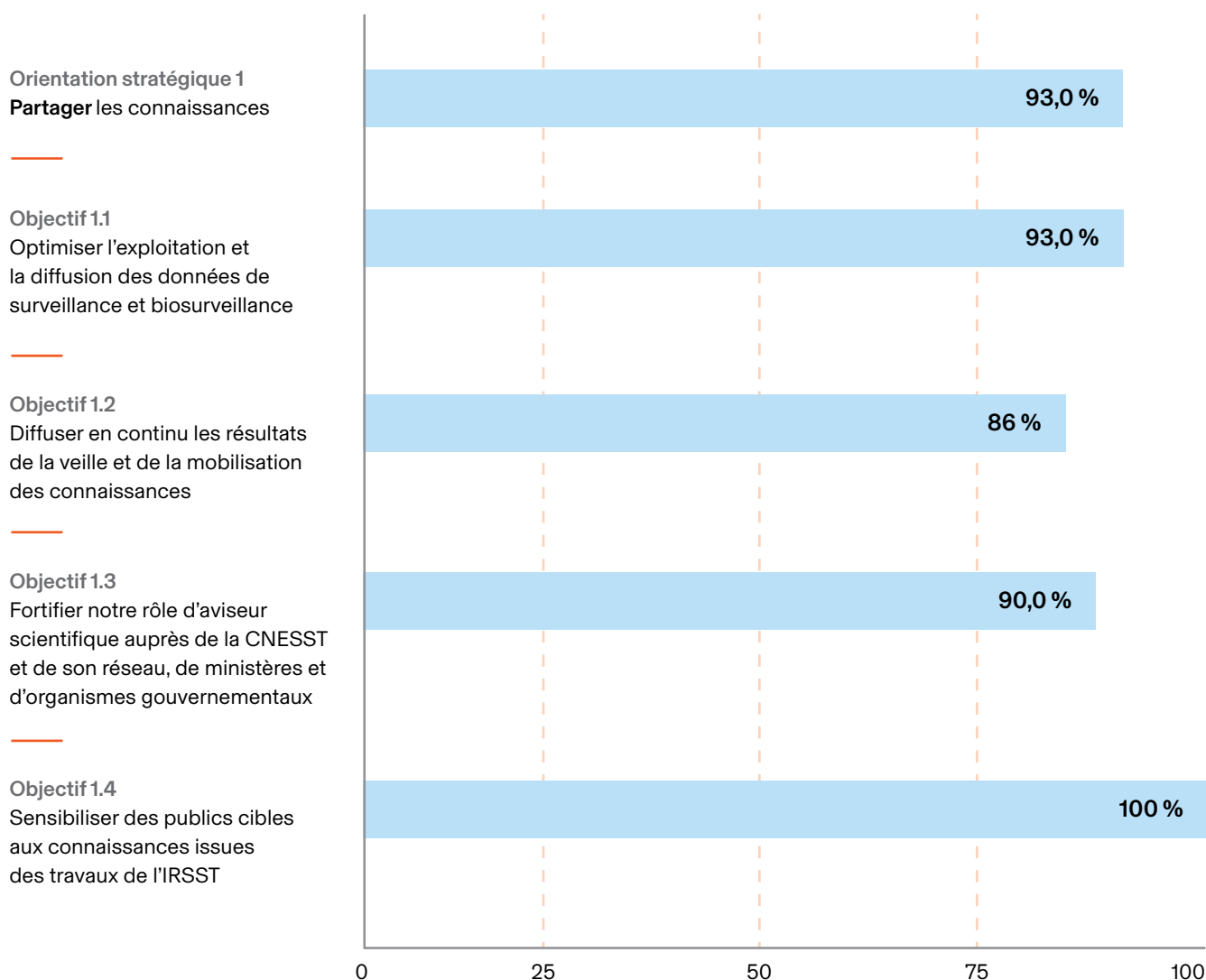
Enfin, dans un contexte d'accélération des changements réglementaires, l'expertise des laboratoires de l'IRSST est de plus en plus sollicitée.



Partager les connaissances

Orientation stratégique 1

Pourcentage d'atteinte des objectifs du Plan stratégique selon les actions réalisées de 2022 à 2025



Pourcentage de réalisation du Plan stratégique 2022-2025 : 91 %

Partager les connaissances

Orientation stratégique 1

93 %

Objectif 1.1 93 %

Optimiser l'exploitation et la diffusion des données de surveillance et biosurveillance

L'année 2025 a marqué le lancement de l'ObservatoireSST (observatoiresst.irsst.qc.ca), une plateforme novatrice dédiée à la diffusion et à l'analyse de données et de statistiques en santé et en sécurité du travail au Québec. Conçu sous forme de visualisations interactives présentées par thématiques, ce portail offre également un outil de recherche facilitant l'accès aux principales sources de données disponibles dans ce domaine.

Objectif 1.2 86 %

Diffuser en continu les résultats de la veille et de la mobilisation des connaissances

Le développement du cadre de référence en mobilisation des connaissances a franchi des étapes importantes en 2025, et son achèvement est prévu en 2026. Par ailleurs, toutes les demandes des partenaires ont fait l'objet de suivi et deux sondages sur les produits de mobilisation des connaissances ont été menés, l'un concernant l'utilisation des appareils de protection respiratoire dans les milieux de soins au Québec et le second la foire aux questions sur les batteries au lithium-ion.

Signalons également le lancement de deux nouvelles veilles scientifiques, la première consacrée à la métrologie des substances chimiques dans l'air et la seconde aux batteries au lithium-ion.

Objectif 1.3 90 %

Fortifier notre rôle d'aviseur scientifique auprès de la CNESST et de son réseau, de ministères et d'organismes gouvernementaux

En 2025, le personnel scientifique de l'IRSST a été sollicité pour son expertise, notamment sur des enjeux liés à l'échantillonnage et à la gestion des sols contenant de l'amiant (CNESST), à l'analyse d'amiant altéré (Environnement et Changement climatique Canada) ainsi qu'aux compétences interculturelles en gestion de la douleur chronique auprès des clientèles immigrantes et réfugiées (CIUSSS – Centre hospitalier de l'Université de Sherbrooke).

L'Institut a également contribué aux travaux de plusieurs comités d'experts portant sur des sujets variés, tels que l'évaluation du risque associé à la présence d'amiant sur des terrains de tennis en terre battue (ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec), la maternité et le travail (Institut national de santé publique du Québec) et l'innovation (Fondation canadienne pour l'innovation).

Objectif 1.4 100 %

Fortifier notre rôle d'aviseur scientifique auprès de la CNESST et de son réseau, de ministères et d'organismes gouvernementaux

Les efforts de diffusion des connaissances scientifiques pour atteindre un public élargi se sont poursuivis en 2025 avec deux nouvelles productions télévisuelles en collaboration avec Savoir Média :

1. *Facteurs de risque - En 1 minute* (15 capsules)
2. *Parlons Job*, la science derrière la SST. En plus de mettre en lumière les avancées scientifiques ayant amélioré la santé et la sécurité des milieux de travail à travers le temps, cette série documentaire fait valoir l'expertise de spécialistes qui y ont contribué (7 épisodes).

Signalons également le lancement de la nouvelle salle de presse en ligne, un espace centralisé facilitant l'accès des médias à nos recherches et la mise en relation avec nos experts.



Accompagner nos partenaires pour améliorer les conditions de SST des travailleuses et travailleurs

Orientation stratégique 2

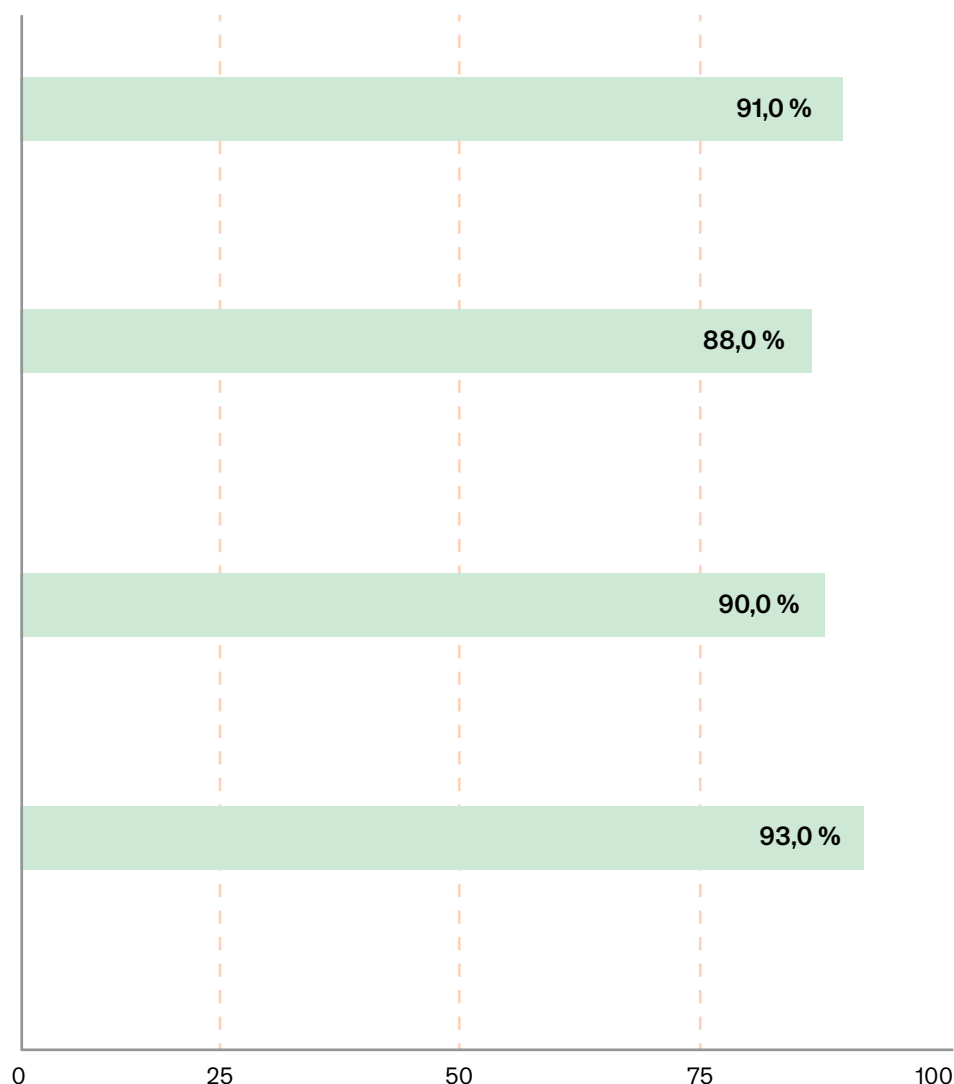
Pourcentage d'atteinte des objectifs du Plan stratégique selon les actions réalisées de 2022 à 2025

Orientation stratégique 2
Accompagner nos partenaires pour améliorer les conditions de SST des travailleuses et travailleurs

Objectif 2.1
Renforcer la collaboration avec nos partenaires sociaux pour optimiser l'analyse de leurs besoins et l'utilisation des connaissances

Objectif 2.2
Redéfinir le rôle des laboratoires en accord avec les besoins exprimés et anticipés, et ce en adéquation avec nos capacités

Objectif 2.3
Répondre aux besoins exprimés ou anticipés de manière adaptée et en temps opportun



Pourcentage de réalisation du Plan stratégique 2022-2025 : 91 %

Accompagner nos partenaires pour améliorer les conditions de SST des travailleuses et travailleurs

Orientation stratégique 2

91 %

Objectif 2.1 88 %

Renforcer la collaboration avec nos partenaires sociaux pour optimiser l'analyse de leurs besoins et l'utilisation des connaissances

En 2025, les rencontres des comités thématiques ont rassemblé plus de 200 personnes actives dans l'écosystème SST au Québec. Des consultations menées auprès de la CNESST, des associations sectorielles paritaires ainsi que des associations patronales et syndicales ont conduit à une révision du format de ces comités pour optimiser leur fonctionnement et leur pertinence.

Soulignons également la création d'une boîte à outils dédiée à l'utilisation des appareils de protection respiratoire, retombée d'une collaboration étroite avec des partenaires et des spécialistes du réseau de la santé et des services sociaux. Cet outil vise à renforcer la sécurité des travailleuses et travailleurs des milieux de soins.

Objectif 2.2 90 %

Redéfinir le rôle des laboratoires en accord avec les besoins exprimés et anticipés, et ce, en adéquation avec nos capacités

L'élargissement de l'offre de service des laboratoires à l'ensemble des acteurs de l'écosystème de la SST au Québec porte déjà ses fruits. La forte croissance des analyses réalisées pour les ASP, combinée à l'augmentation du nombre de clients externes, confirme l'expansion soutenue et constante de la clientèle servie [CT1.1].

De plus, fort de son expertise unique, le personnel de la Direction des laboratoires conçoit des formations de pointe pour soutenir le développement des compétences des intervenantes et intervenants en SST. Pour répondre aux exigences des interventions réalisées en milieu de travail, les laboratoires ont notamment élaboré une nouvelle formation sur la ventilation, en collaboration avec la Direction de la veille et de la mobilisation des connaissances.

Objectif 2.3 93 %

Répondre aux besoins exprimés ou anticipés de manière adaptée et en temps opportun

Dans sa volonté d'anticiper les besoins futurs en recherche sur la santé et la sécurité du travail, l'IRSST a mené des travaux conduisant à la publication en janvier 2026 d'un rapport de veille scientifique intitulé *Travail et IA : État de la question*. Ce document propose une première synthèse des connaissances actuelles sur les effets de l'intelligence artificielle en matière de SST. Son contenu a également servi de base à un mémoire déposé lors de la consultation que mena le ministère du Travail du Québec sur la transformation numérique des milieux de travail.

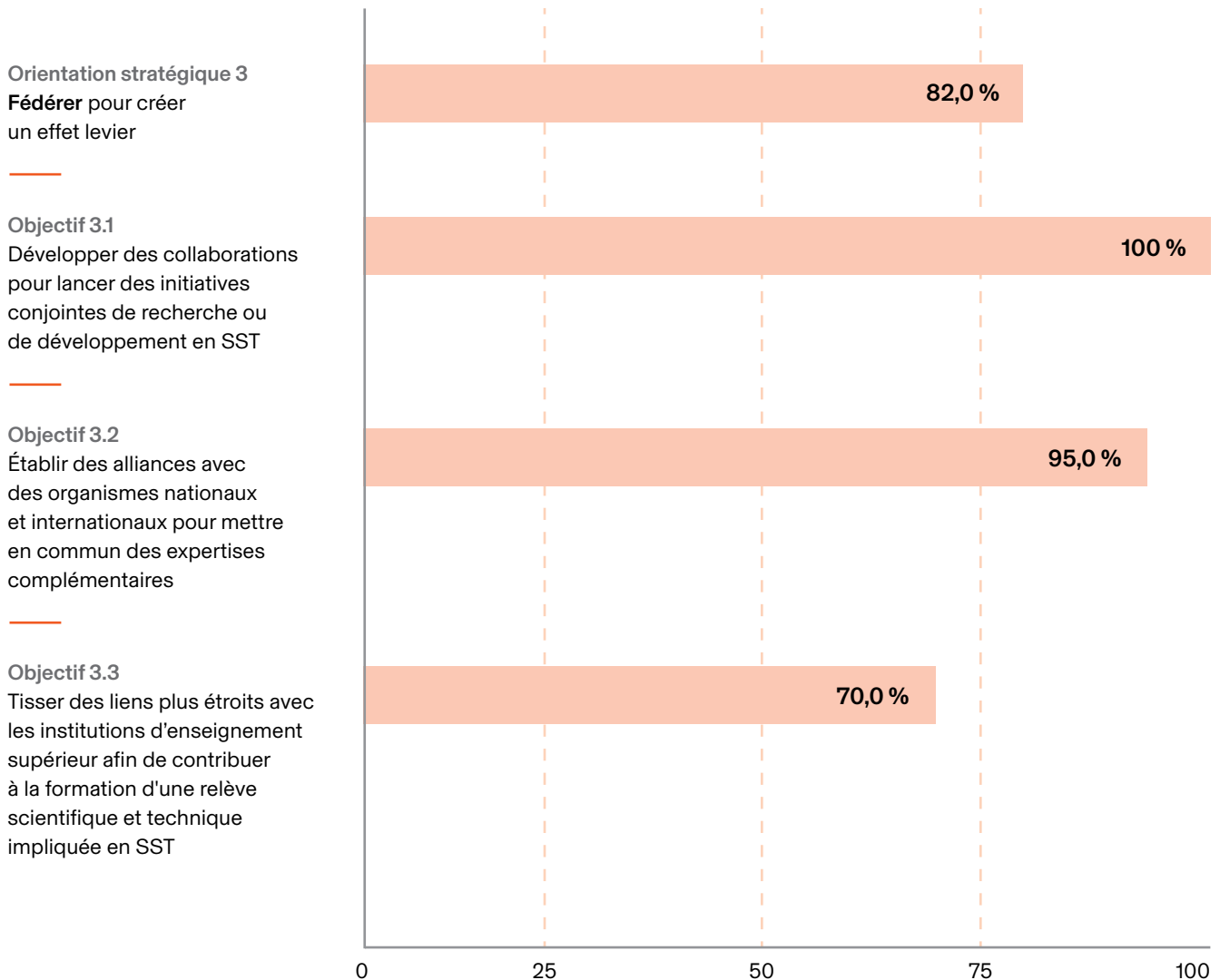
De plus, l'IRSST a amorcé en 2025 la rédaction d'un rapport intitulé *Impacts des changements climatiques sur la SST*, paru en avril 2026.



Fédérer pour créer un effet levier

Orientation stratégique 3

Pourcentage d'atteinte des objectifs du Plan stratégique selon les actions réalisées de 2022 à 2025



Pourcentage de réalisation du Plan stratégique 2022-2025 : 91 %

Fédérer pour créer un effet levier

Orientation stratégique 3

82 %

Objectif 3.1 100 %

Développer des collaborations pour lancer des initiatives conjointes de recherche ou de développement en SST

Notons la signature en 2025 d'ententes de cofinancement de trois appels de propositions avec le Réseau sommeil, l'Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique (OBVIA) et le réseau Communautés Rurales et Éloignées en Santé (CARES). En plus d'assurer le cofinancement de quatre recherches, l'IRSST a poursuivi son partenariat avec Mitacs, permettant à 11 étudiantes et étudiants diplômés de participer à des projets de recherches.

Par ailleurs, en tant que membre fondateur, l'IRSST a participé au lancement du Pôle de santé publique au printemps 2025. Réunissant plus d'une vingtaine de partenaires provenant de divers horizons, cette initiative vise à mieux répondre aux grands enjeux en santé publique au Québec. L'Institut y joue un rôle actif, partageant son expertise pour faire progresser la prévention et appuyer des actions tangibles en matière de santé et de sécurité de la population.

Objectif 3.2 95 %

Établir des alliances avec des organismes nationaux et internationaux pour mettre en commun des expertises complémentaires

Près de 90 ententes de partenariat sont en vigueur en 2025, dont une vingtaine nouvellement conclues. Parmi celles-ci, deux ententes-cadres ont été officialisées : la première avec le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST), et la seconde avec le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM), pour formaliser la collaboration avec la Clinique de médecine du travail et de l'environnement (CMTE).

Par ailleurs, la tenue du premier colloque du Réseau international francophone de recherche en santé et en sécurité du travail (RIFRSST), organisé à Casablanca, au Maroc, a marqué l'année. Cofondateur de ce réseau, l'IRSST réaffirme son engagement à faire rayonner l'expertise québécoise en SST et à contribuer activement à la création d'un espace scientifique francophone collaboratif.

Objectif 3.3 70 %

Tisser des liens plus étroits avec les institutions d'enseignement supérieur afin de contribuer à la formation d'une relève scientifique et technique impliquée en SST

Comme au cours des années précédentes, l'IRSST a accueilli plus d'une trentaine de stagiaires en 2025, soit des étudiantes et étudiants au baccalauréat, à la maîtrise, au doctorat ou en formation postdoctorale.

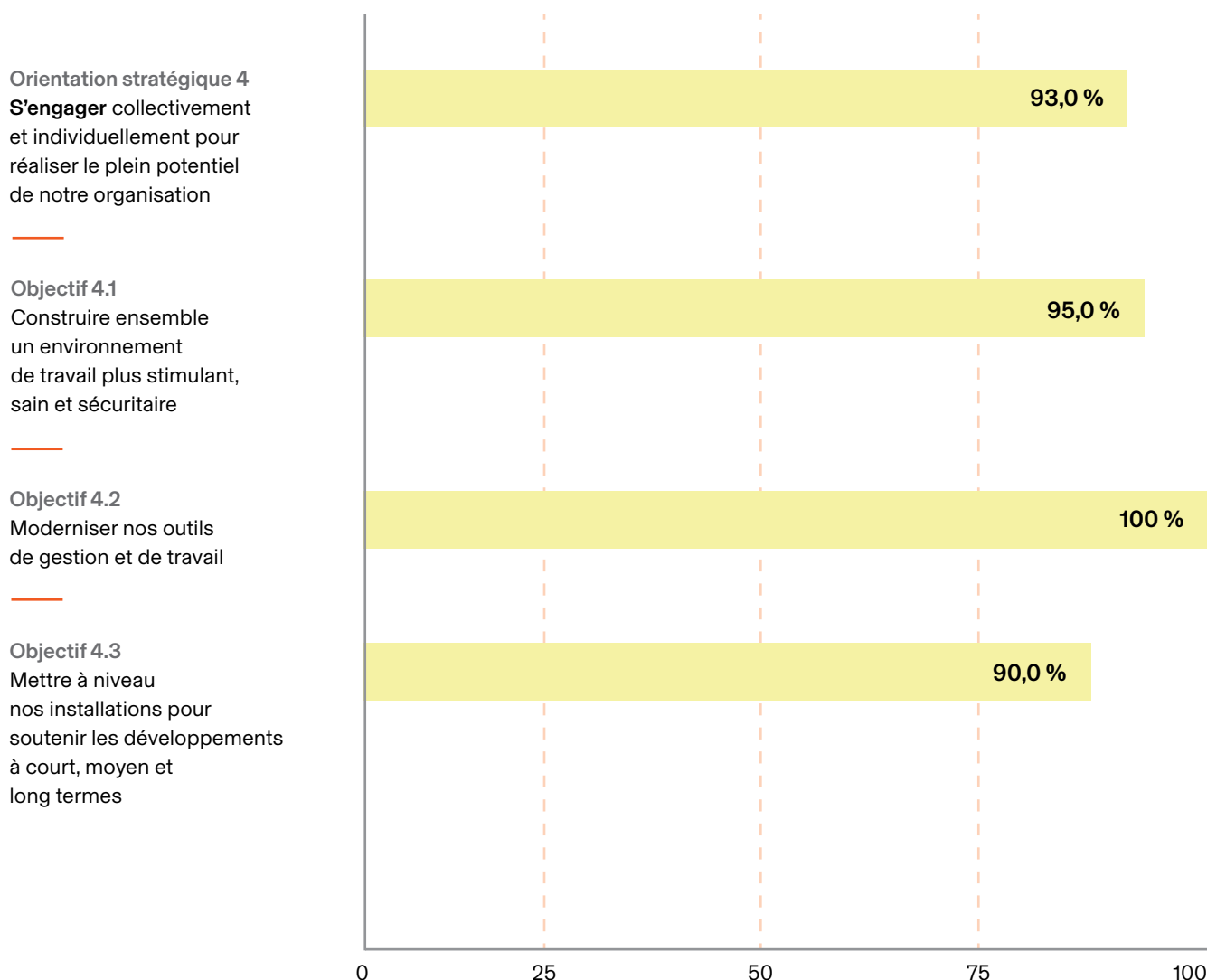
Des démarches auprès des cégeps offrant la formation en hygiène et sécurité du travail ont été amorcées pour accroître l'attractivité de l'apprentissage technique dans ce domaine. Cet objectif et les actions qui y sont associées sont inscrits au Plan stratégique 2026-2028.



S'engager collectivement et individuellement pour réaliser le plein potentiel de notre organisation

Orientation stratégique 4

Pourcentage d'atteinte des objectifs du Plan stratégique selon les actions réalisées de 2022 à 2025



Pourcentage de réalisation du Plan stratégique 2022-2025 : 91 %

S'engager collectivement et individuellement pour réaliser le plein potentiel de notre organisation

Orientation stratégique 4

93 %

Objectif 4.1 95 %

Construire ensemble un environnement de travail plus stimulant, sain et sécuritaire

Le plan d'action 2025 du comité Entreprise en santé a été élaboré à la lumière des résultats du sondage de 2024. Il propose plusieurs interventions, notamment en matière de prévention des risques psychosociaux.

Par ailleurs, le personnel était convié en septembre à l'événement annuel consacré à l'amélioration continue, lequel s'inscrit dans la démarche de consultation menant à la production du Plan stratégique 2026-2028.

Objectif 4.2 100 %

Moderniser nos outils de gestion et de travail

En 2025, l'IRSST a complété une mise à niveau majeure de ses environnements technologiques, notamment avec l'intégration de solutions infonuagiques offrant une base plus stable, fiable et durable. De nouveaux outils numériques et des systèmes simplifiés de gestion des accès et des renseignements personnels soutiennent désormais les équipes dans un environnement sécuritaire.

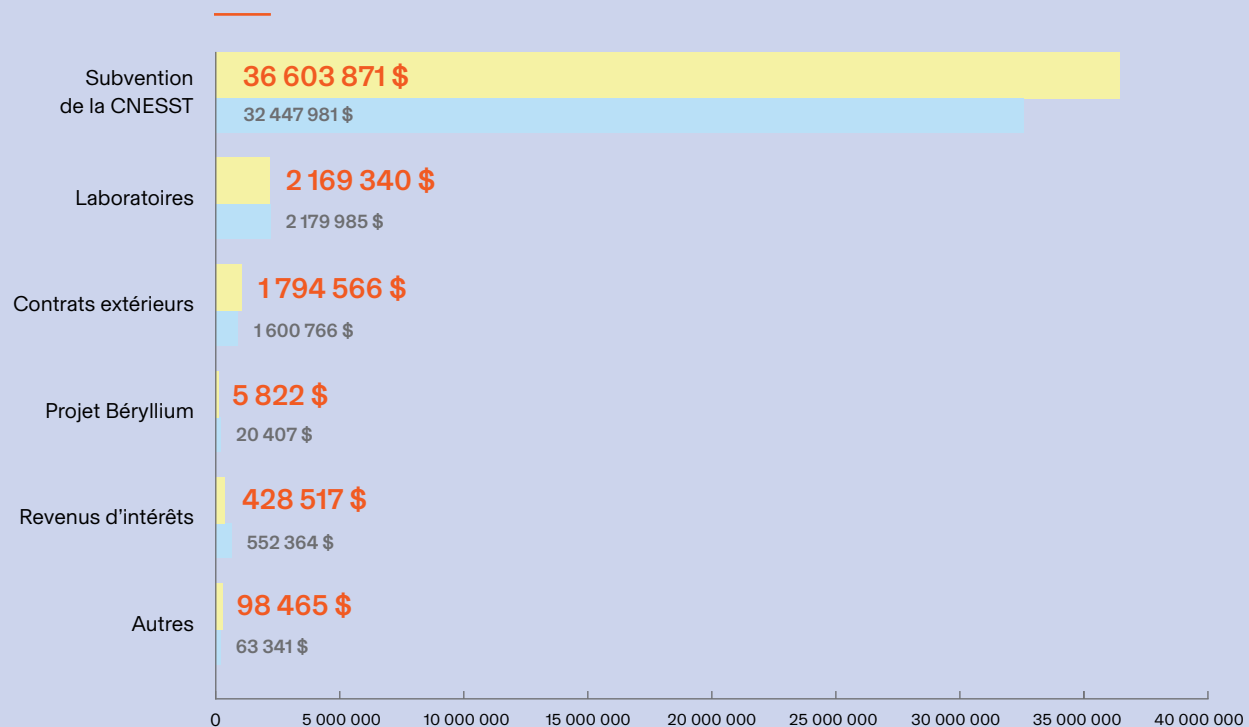
Objectif 4.3 90 %

Mettre à niveau nos installations pour soutenir les développements à court, moyen et long termes

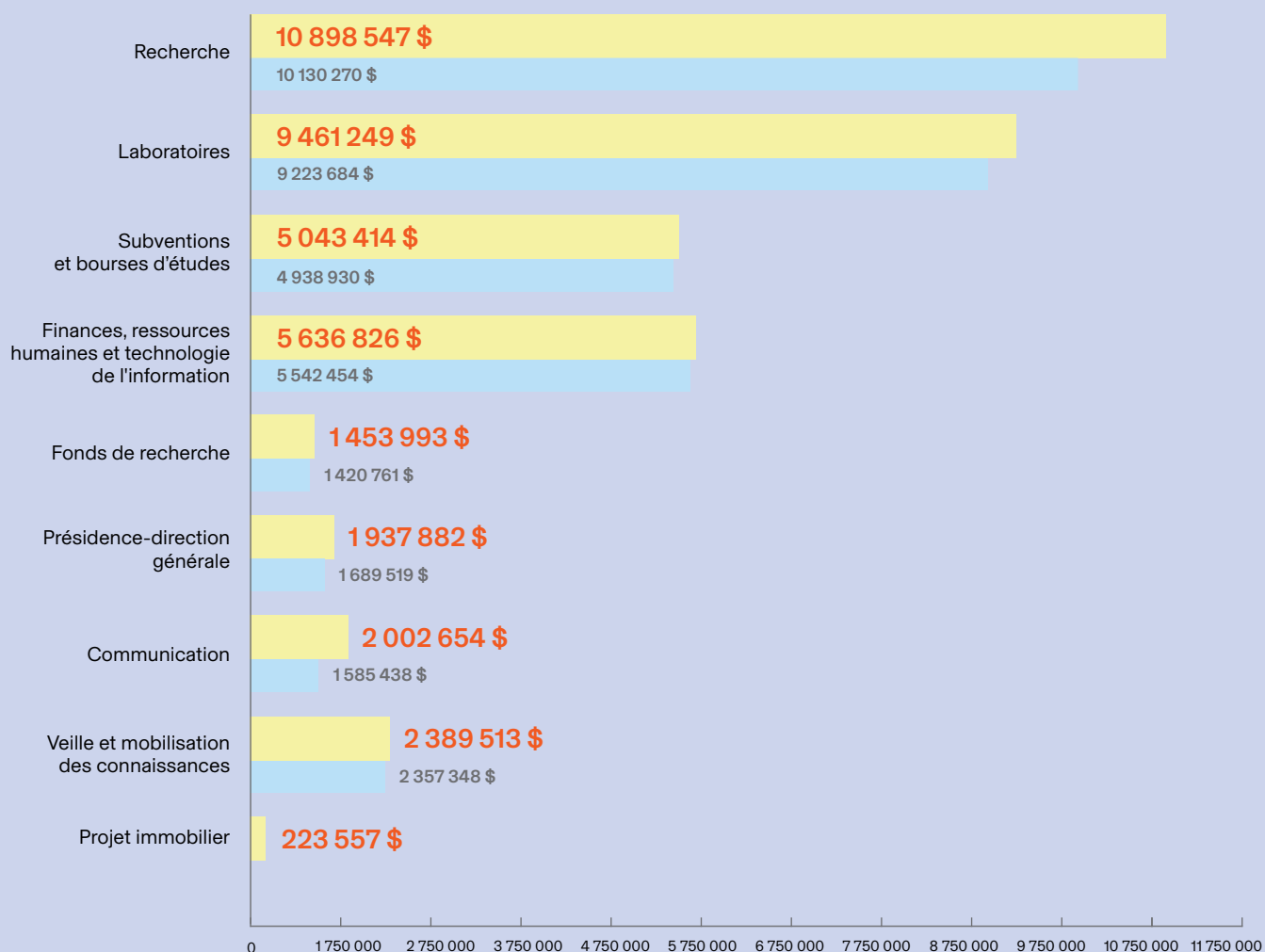
L'IRSST a poursuivi ses travaux visant à identifier la solution immobilière la plus adaptée à ses besoins organisationnels et scientifiques. Les travaux réalisés tout au long de l'année ont permis de finaliser le dossier d'affaires et de préparer un plan de communication structuré, axé sur l'accompagnement et la gestion du changement.

Le financement

Les revenus totalisant **41 100 581 \$**
se déclinent ainsi :



Les dépenses totalisant **39 047 634 \$**
se décomposent ainsi :



**Excédent des produits
sur les charges**

Résultats 2025

2 052 947 \$

Résultats 2024

(23 558 \$)

La gouvernance

Le conseil d'administration

Présidente

Louise Otis

Vice-présidente

Anouk Gagné

Administratrices et administrateurs

David Bergeron-Cyr²

Anny Bienvenue¹

Kaven Bissonnette²

Daniel Cloutier²

Steve Ceolin¹

Yves-Thomas Dorval^{1*}

Éric Gingras²

Charles Létourneau¹

Magali Picard^{2*}

Caroline Senneville^{2*}

Isabelle Simoneau^{1*}

Postes vacants (3)

Permanence

Lyne Sauvageau

Observatoire du ministère du Travail

Robert Dupras

Nominations

Steve Ceolin

Daniel Cloutier

Charles Létourneau

Départs

Claude Breton

Alexandre Gagnon

Charles Milliard

Dominic Lemieux

Simon Lévesque

Marie-Claude Perreault

¹ Représentantes et représentants des employeurs

² Représentantes et représentants des travailleuses et des travailleurs

* Membres du comité administratif

Le conseil d'administration a comme responsabilité générale la réalisation des buts et objets de l'IRSST, dont plus spécifiquement l'orientation, la supervision et la surveillance efficace, éthique et indépendante de la gestion des affaires de l'organisation. Il se compose de la présidente, de la vice-présidente, de sept représentantes et représentants des employeurs et de sept représentantes et représentants des travailleuses et travailleurs, qui forment également le conseil d'administration de la CNESST.

En 2025, les membres du CA se sont réunis à quatre reprises et ceux du comité administratif, à sept occasions.

Rémunération et avantages versés aux membres du conseil d'administration

Il existe deux profils distincts de rémunération des personnes occupant les postes administratifs à l'IRSST :

- Présidente ou président du conseil d'administration
- Autres administratrices et administrateurs

Présidente ou président du conseil d'administration

La personne occupant la présidence du conseil d'administration reçoit une rémunération annuelle de 13 258 \$ à laquelle s'ajoute un jeton de présence de 934 \$ pour chaque participation aux séances du conseil et des comités qui en relèvent.

Autres administratrices et administrateurs

Toute personne agissant à titre d'administratrice ou d'administrateur se voit verser un jeton de présence de 500 \$ pour chaque participation aux séances du conseil d'administration et des comités qui en relèvent.

Les présidentes et présidents de comités sont imputables des résultats et du fonctionnement de leur groupe et font une reddition de comptes au conseil d'administration. En raison de ces responsabilités additionnelles, une rémunération supplémentaire de 250 \$ leur est accordée lorsqu'ils président des réunions de comités stratégiques.

En 2025, la rémunération de la présidente du conseil d'administration totalise 21 664 \$, tandis que celle de l'ensemble des membres du conseil d'administration s'élève à 38 000 \$.

Le conseil scientifique

Présidente

Lyne Sauvageau

Membres

Lionel Bernier¹
André-Pierre Contandriopoulos³
Isabelle Ganache³
Denis Harrisson³
Joseph Hubert³
Benoît Laberge²
Vanessa Laflamme²
Annie Landry²
Louise Millette³
Sylvie Montreuil³
Marc-André Pedneault¹
Sabine Roussin²
Gilles Rousseau¹
Marie-France Turcotte¹

Observateur

Mohamed Aiyar

Nominations

Annie Landry
Marc-André Pedneault
Sabine Roussin

Départs

Carolane Frappier
François Ouellet
Marie-Eve Patry

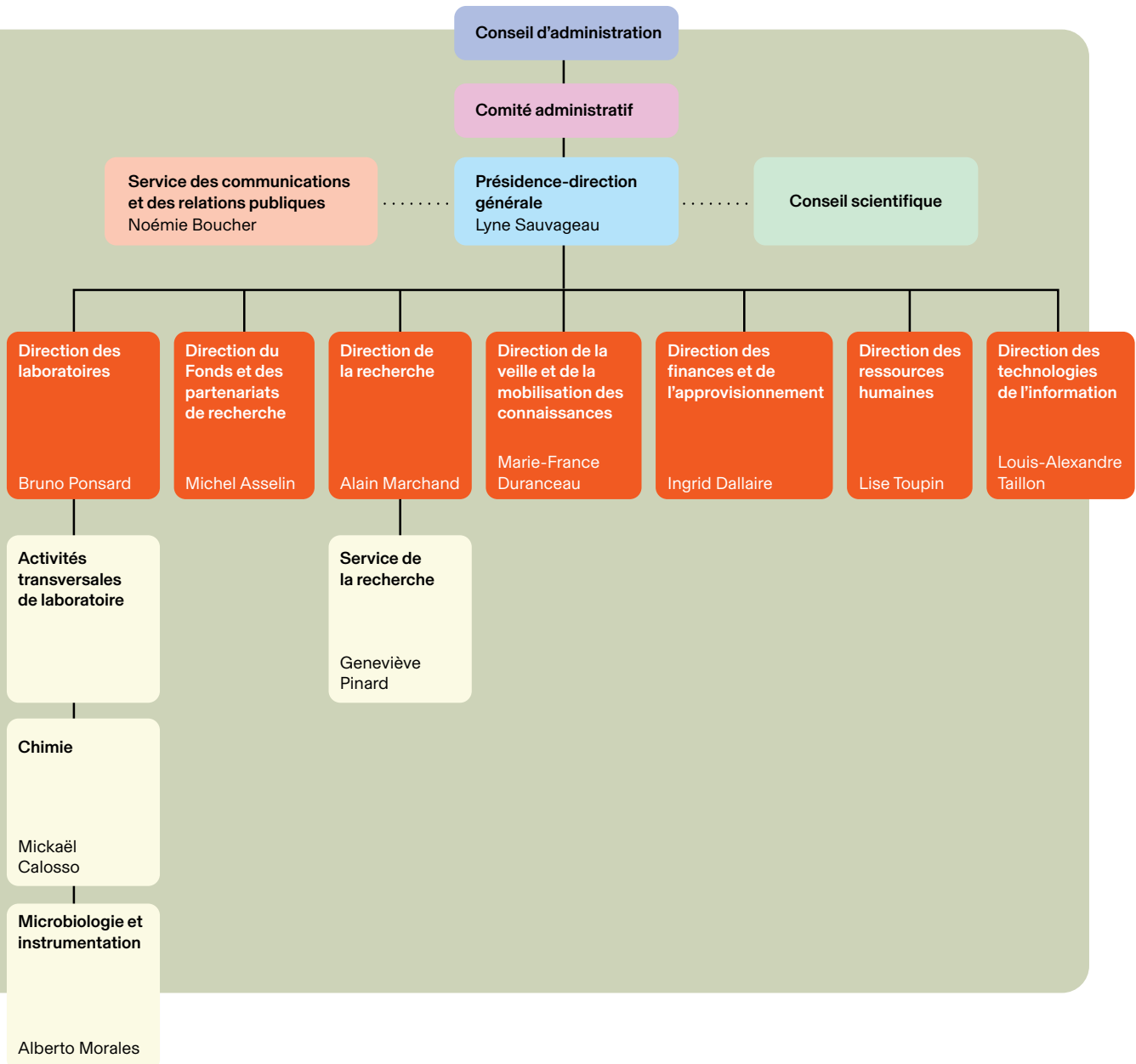
Assemblée tripartite consultative, le conseil scientifique (CS) se compose de quatre personnes représentant les employeurs, de quatre autres représentant les travailleuses et les travailleurs et de six membres de la communauté scientifique et technique. Sous la présidence de la présidente-directrice générale de l'Institut, le rôle du CS consiste à donner son avis sur les orientations générales et budgétaires de l'organisation, sur la détermination de ses priorités de recherche, programmes et projets d'études, ainsi que sur l'attribution de ses bourses et ses politiques relatives à la conduite de ses activités scientifiques. En 2025, le CS a siégé à sept reprises.

¹ Représentantes et représentants des employeurs

² Représentantes et représentants des travailleuses et des travailleurs

³ Membres scientifiques et techniques

L'organigramme



IRSST

505, boulevard De Maisonneuve Ouest Montréal,
Québec, H3A 3C2

Téléphone : 514 288-1551

Version imprimée

ISBN 978-2-89797-346-9
ISSN 1701-4700

Version PDF

ISBN 978-2-89797-347-6
ISSN 2816-5349

IRSST.QC.CA

Production IRSST

Service des communications

Noémie Boucher, directrice

Rédaction et coordination

Lola M Louangvannasy, conseillère
en communications

Collaboration

François Hébert et Carole Bellazzi

Révision

Claire Thivierge, Patricia Labelle et Pamela Eymard

Photos

Hind Bouharra

Marc-Antoine Sicotte

