

L'ÉVOLUTION DE LA PRÉVENTION

DANS LES ASP

Les onze associations sectorielles paritaires (ASP) au Québec sont des partenaires majeures de la CSST et couvrent des secteurs d'activité bien différents. Depuis leur naissance, elles contribuent à l'amélioration du climat de travail et à l'enracinement d'une culture de prévention au Québec. Au fil du temps, les ASP ont contribué à changer les mentalités en sst au Québec. *Prévention au travail* leur a demandé ce qui avait le plus changé dans leurs milieux de travail.

ASP – IMPRIMERIE ET ACTIVITÉS CONNEXES

Plus de 25 ans ont passé depuis la mise sur pied de l'ASP imprimerie, devenue depuis la référence pour la prévention en santé et sécurité du travail dans son secteur. L'ASP imprimerie a su développer des outils faciles d'utilisation qui permettent une réelle prise en charge de la prévention. C'est d'ailleurs ce qui est le plus apprécié de sa clientèle : sa capacité à répondre de façon concrète en outillant les employeurs et les travailleurs de son secteur et en supportant les comités paritaires sst dans leurs actions au quotidien. Parmi les changements les plus visibles sur le terrain, le nombre croissant de comités paritaires sst au sein des entreprises mérite d'être souligné. Ceux-ci n'étant pas obligatoires en imprimerie, leur présence témoigne avec encore plus d'éloquence de la volonté de prise en charge dans un esprit de saine collaboration.



Association paritaire de **santé** et de **sécurité** du travail, secteur **imprimerie** et activités connexes

ASP – FABRICATION D'ÉQUIPEMENT DE TRANSPORT ET DE MACHINES

L'ASFETM dessert les établissements de son secteur depuis plus de 25 ans. Le changement le plus marquant est sans contredit la collaboration travailleurs/employeurs, désormais acquise dans bon nombre d'établissements, syndiqués ou pas. D'un climat d'ignorance, voire de confrontation, on a évolué vers un climat de coopération. Un deuxième changement, bien visible dans les entreprises visitées, touche aux matières dangereuses. L'identification des risques et les moyens de prévention associés à l'utilisation de ces produits contrôlés (SIMDUT) les rendent nettement plus sécuritaires. Enfin, on remarque de plus en plus une réelle prise en charge de la sst par les gens du milieu. La santé et la sécurité du travail, intégrées au quotidien, sont désormais perçues comme un investissement et non une dépense.



ASFETM

ASP – AFFAIRES MUNICIPALES

L'APSAM dessert les employeurs, syndicats, travailleurs et travailleuses œuvrant au sein des organismes municipaux depuis 1985. L'association, en favorisant et en assistant les milieux de travail dans la prise en charge des problèmes et dangers en santé et sécurité du travail, a contribué largement à une réduction très importante du nombre de lésions professionnelles et ce, malgré une augmentation de la main-d'œuvre au fil des années. La plus grande amélioration observée depuis ces 24 dernières années est l'intégration plus courante des éléments de santé et sécurité dans les opérations quotidiennes des services rendus aux citoyens.



ASP – MINES

Au cours des 30 dernières années, le secteur minier a fait des pas de géant en matière de paritarisme et de prévention des lésions professionnelles. Aujourd'hui, les parties patronale et syndicale travaillent en harmonie et réalisent conjointement différentes activités de prévention. Leurs efforts conjugués ont permis de réduire la fréquence combinée (lésions indemnisées et assignations temporaires) des accidents, qui était de 21,1 en 1987, à 6,2 par 200 000 heures travaillées en 2008. La valeur prévention a donc fait peu à peu son chemin dans l'industrie et elle s'inscrit maintenant dans la mission des entreprises minières et dans la mentalité de la main-d'œuvre.



ASP – SERVICES AUTOMOBILES (AUTO PRÉVENTION)

Il y a 25 ans, un vrai mécanicien se démarquait par la couleur de ses mains : en effet, les mains noires et rugueuses témoignaient que mécanique et carrosserie étaient des métiers d'hommes. Les risques d'accidents faisaient partie du métier. Les équipements étaient restreints et les aires de travail réduites au minimum. À cette époque, le secteur déplorait 12 700 accidents par année. La venue d'Auto Prévention a largement contribué à changer la donne de ce milieu de travail de sorte qu'au tournant du 21^e siècle, les travailleurs de l'automobile sont devenus des techniciens propres et relativement bien protégés contre les risques d'accidents et les maladies professionnelles. Cette évolution se confirme par la réduction continue du nombre d'accidents, qui se situait, en 2008, à 2 800 cas.



AUTO Prévention
ASSOCIATION SECTORIELLE SERVICES AUTOMOBILES

ASP – TRANSPORT ENTREPOSAGE

L'ASTE existe depuis 27 ans et dessert avec fierté ses clientèles des secteurs du transport et de l'entreposage. Ses par-

tenaires patronaux et syndicaux participent activement aux orientations et activités de l'association. Le changement principal et le plus visible dans les milieux de travail consiste en la reconnaissance par les dirigeants d'entreprise de l'importance de la prévention comme élément contribuant à la saine gestion des ressources. Il s'agit d'une prise de conscience de l'importance des ressources humaines et du fait qu'on peut agir sur les accidents pour éviter qu'ils ne se reproduisent.



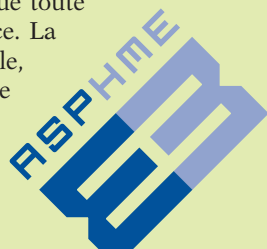
ASP – CONSTRUCTION

Depuis 30 ans, le taux de fréquence des accidents avec lésions dans l'industrie de la construction a diminué de plus de 300%. De plus, le nombre de lésions et de séquelles graves à la suite de chutes ont aussi connu une baisse significative, attribuable entre autres au port du harnais de sécurité. Davantage performant et confortable, il fait maintenant partie du quotidien de plusieurs corps de métiers. Aujourd'hui, l'ASP Construction donne dix fois plus de cours qu'il y a à peine 15 ans. Les entrepreneurs et les travailleurs ont bien compris que c'est par l'acquisition de connaissances et de compétences ainsi qu'en développant des savoir-faire en prévention qu'ils seront en mesure de mettre en place des mesures efficaces pour éliminer à la source les dangers et maintenir des conditions de travail saines et sûres sur les chantiers.



ASP – MÉTAL, ÉLECTRIQUE ET HABILLEMENT (ASPHME)

La clientèle de l'ASPHME est de plus en plus sensible aux problématiques de prévention en santé et sécurité au travail. Voilà 25 ans, quelques clients seulement se préoccupaient de répondre aux exigences réglementaires touchant les équipements de protection individuelle. Actuellement, une majorité d'entre eux parle des aspects positifs de la mise en place d'actions concrètes et concertées. Les préoccupations se sont diversifiées et les pratiques se sont bonifiées. Les changements dans les mentalités se retrouvent notamment dans la volonté commune, des employeurs et des travailleurs, d'assurer une meilleure prise en charge, avec comme résultat que toute l'organisation y trouve son bénéfice. La collaboration syndicale et patronale, par la mise en place de comités de santé et de sécurité, est jugée essentielle pour assurer la permanence des mécanismes de prévention afin d'éliminer les lésions professionnelles.



PRÉVENTEX (SECTEUR TEXTILE ET DE LA BONNETERIE)

Le changement le plus marquant observé dans le secteur du textile et de la bonneterie au cours des trente dernières années a été la volonté des entreprises de prendre en charge les activités de prévention. Pour mener à bien ce mandat, les intervenants en santé et sécurité ont utilisé les produits et services mis à leur disposition par Préventex pour acquérir des connaissances et s'approprier l'expertise pertinente. Avec le temps, les demandes et les attentes sont devenues plus spécifiques. Désormais, qu'on parle de notions générales en santé et sécurité, de chariots élévateurs ou de sécurité des machines, les entreprises comptent sur Préventex pour valider une information, être référées à une ressource ou se faire accompagner dans une démarche préventive.



ASP – AFFAIRES SOCIALES

L'ASSTSAS se consacre à la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles dans son secteur depuis trente ans. Ses interventions en ergonomie et en formation des travailleurs ont incité les établissements de santé à faire l'acquisition de lits électriques, de lève-personnes, de civières électriques et de fauteuils ajustables, etc. Ces équipements ont permis de réduire considérablement les efforts du personnel soignant dans ses tâches d'assistance au déplacement sécuritaire des bénéficiaires (PDSB). Cette évolution majeure des conditions de travail dans les établissements permet de mieux prévenir les risques à la source et de diminuer ainsi les



A S T S A S

Association paritaire pour
la santé et la sécurité du travail
du secteur affaires sociales

troubles musculo-squelettiques dans le secteur.

ASP – ADMINISTRATION PROVINCIALE

Depuis les 25 dernières années, l'APSSAP vise à favoriser la prise en charge du milieu. Grâce à l'expertise de ses conseillers en prévention, elle a formé et accompagné plus de 500 comités de santé et de sécurité dans divers établissements de la Fonction publique québécoise. L'association est particulièrement fière de cette réalisation, car les comités sont le cœur de sa stratégie d'intervention. Au cours des dernières années, la Fonction publique a vécu un ensemble de changements dans ses façons de faire et de travailler qui ont amplifié les problèmes d'ergonomie et de santé psychologique au travail. L'APSSAP a donc adapté sa gamme de services en fonction de ces différents changements. **PT**



PROPOS RECUEILLIS PAR JULIE MÉLANÇON