

La santé et la sécurité au travail des jeunes

Un grand rendez-vous

PRÈS DE 20 000 TRAVAILLEURS DE 15 À 24 ANS SE BLESSENT AU TRAVAIL CHAQUE ANNÉE. UN JEUNE Y PERD LA VIE CHAQUE MOIS.

AU QUÉBEC, le marché du travail emploie plus de 522 000 jeunes de ces âges. Ils forment environ 16% de la population active et sont particulièrement sujets à subir des lésions professionnelles. Emplois précaires, temporaires, à temps partiel, conditions contraignantes, cumul travail-études, manque de formation, encadrement déficient?

Depuis le printemps 2004, dans le contexte de la démarche appelée Opération JeuneSST, l'IRSST s'affaire à mieux circonscrire les enjeux qui influencent les conditions de santé et de sécurité des jeunes au travail. De son côté, depuis 2001, la CSST se consacre à cette clientèle bien particulière par l'entremise de l'équipe Action Jeunesse.

DES MYTHES À DÉTRUIRE

On entend souvent dire des jeunes travailleurs qu'ils sont peu expérimentés, téméraires, moins engagés et moins loyaux face à leur employeur, que le travail occupe une place moins importante dans leur vie et que leurs différences engendrent des conflits avec les autres générations.

Mythes ou réalité? Pour faire le tour de la question, l'IRSST a organisé, à l'occasion du Grand Rendez-vous santé et sécurité du travail, tenu à Montréal l'automne dernier, une table ronde intitulée « Les jeunes et la SST. Qu'ont-ils à nous apprendre... si on veut qu'ils apprennent? ». L'expérience a été répétée en avril dernier, lors du Forum SST de Québec. Trois jeunes travailleurs aux parcours différents participaient aux tables rondes.

QU'ONT-ILS À NOUS APPRENDRE?

Les organisateurs avaient des objectifs bien précis en adoptant la formule



Photo: iStock

d'une table ronde : déboulonner les vieux mythes et piquer la curiosité des employeurs. Élise Ledoux, chercheure et responsable de l'Opération JeuneSST, explique : « J'aurais pu passer une demi-heure à expliquer des résultats d'études, je n'aurais jamais eu l'effet qu'ont eu ces jeunes-là, débarqués sur la scène pour s'adresser directement aux employeurs et leur parler de leur expérience concrète, de leur perception du milieu de travail. »

Aux deux occasions, dans un échange mené par l'animateur et humoriste Christopher Hall, les jeunes travailleurs ont discuté spontanément, dans une ambiance décontractée, devant plus de 150 personnes, de leurs expériences et de leurs opinions : Comment s'est passée leur intégration dans le monde du travail? Est-ce la faute des jeunes travailleurs s'ils ont plus d'accidents? Est-ce que les dangers du milieu de travail leurs ont été expliqués? Comment les protéger? Ont-ils reçu du soutien de leur employeur ou de travailleurs plus expérimentés? Ont-ils un intérêt à s'impliquer dans leur travail?

SI ON VEUT QU'ILS APPRENNENT

La table ronde laissait place à la spontanéité, ce qui a produit quelques témoignages très éclairants de la part des jeunes participants, comme de celle d'employeurs présents dans l'assistance :

« Il est important de dire aux jeunes quoi faire et comment. Pour eux, le fait qu'un travailleur expérimenté prenne du temps pour leur expliquer comment faire les choses a toujours été une expérience marquante. »

« Pour s'assurer d'une bonne santé et d'une bonne sécurité au travail, il faut juste que toutes les parties s'engagent

l'une envers l'autre. Sinon, c'est certain que ça ne marche pas. »

« Quand on travaille, intéressez-vous à qui on est. On est prêts à s'impliquer, à donner, mais ça aussi, ça marche des deux côtés. »

« Ces jeunes-là viennent chez nous, passent, puis ils s'en vont. C'est comme si on oublie qu'il y a une vraie personne derrière "le jeune", qui a vraiment envie de faire un bon travail. Et on a compris aujourd'hui qu'ils ont besoin de nous pour ça. »

Qu'ajouter de plus? **PT**

LORAINÉ PICHETTE

Pour en savoir plus

www.irsst.qc.ca/fr/nouveautes-jeunesst.html

Pour commentaires et suggestions : magazine-prevention@irsst.qc.ca