

La santé et la sécurité au travail dans une société en mouvement

Dans le contexte de l'Opération JeuneSST, l'IRSST s'affaire, depuis le printemps 2004, à mieux circonscrire les enjeux qui touchent la santé et la sécurité au travail des jeunes.

Le colloque *Les jeunes et la SST dans une société en mouvement*, organisé par l'Institut en avril dernier, visait à faire le point sur la situation actuelle et sur les défis que représente l'entrée d'une nouvelle génération — différente de la précédente à bien des égards — sur le marché de l'emploi.



Élise Ledoux et Marie Laberge,
coordonnatrices d'Opération
JeuneSST

LES STATISTIQUES LE DISENT, les travailleurs de 15 à 24 ans se blessent davantage que leurs collègues plus âgés, qui eux, travaillent en moyenne plus d'heures. C'est sur ce constat préoccupant que s'appuie l'Opération JeuneSST. À ces statistiques s'ajoutent des préoccupations concernant les mutations des formes d'emploi et les transformations du marché du travail. Des échanges avec plusieurs partenaires ont déjà permis à l'IRSST de cibler des pistes de réflexion

pouvant l'amener à mieux soutenir, par la recherche, les interventions de la CSST et de l'ensemble du réseau québécois de la SST sur les questions qui concernent les jeunes. Ainsi, l'Opération JeuneSST est un outil pour planifier, organiser et mettre en œuvre une stratégie de développement de la recherche sur les jeunes et la santé et la sécurité du travail en intégrant les questions qui

concernent cette population aux orientations de recherche de l'Institut.

Ce colloque était l'occasion de partager plus largement les constats faits en ce domaine, et ce, en fonction de résultats de recherches et d'exemples concrets d'efforts faits par des organisations et des entreprises pour mieux intégrer les jeunes dans un nouvel emploi. Près de 150 personnes ont répondu à l'invitation des coordonnatrices d'Opération JeuneSST, Marie Laberge et Élise Ledoux, qui souhaitaient que cet événement favorise la mise en circulation des connaissances et des expériences de chacun.

« La santé et la sécurité au travail des jeunes est une des priorités de la CSST et de l'Institut, tant sous l'angle du renouvellement de la main-d'œuvre que sous celui du renouvellement de l'expertise », explique Marie Laberge. Sa collègue Élise Ledoux ajoute : « La question de la relève intéresse également nos partenaires, tels que les associations sectorielles paritaires, les asso-

ciations syndicales et patronales et d'autres, qui tiennent à être informés de l'avancement de nos travaux. »

DANS UNE SOCIÉTÉ EN MOUVEMENT

« En mouvement » décrit bien le parcours des jeunes travailleurs, souvent appelés à occuper un emploi atypique (temps partiel, horaires rotatifs, contrats à durée déterminée, piges, etc.) et parfois, à cumuler plusieurs « petits boulots » pour se constituer un revenu raisonnable. Avec des valeurs qui leur

des jeunes

sont propres, et l'envie d'oser, la plupart des jeunes entrent dans un marché du travail en transformation avec l'objectif d'avoir un emploi épanouissant qu'ils peuvent combiner avec du temps pour les loisirs. Ils refusent de se voir imposer des façons de faire et veulent qu'on leur explique les raisons des décisions qui les concernent et les gestes qu'eux, leurs collègues et leurs supérieurs sont appelés à faire. Ces aspirations ne sont pas étrangères aux courants de pensée qui modèlent la société dans laquelle ils vivent, une société dont les lois ont été conçues à une époque où presque tous les travailleurs étaient salariés. Ce n'est plus le cas aujourd'hui.

DE NOUVELLES FAÇONS DE FAIRE

Conférenciers au colloque, des chercheurs actifs en santé et en sécurité du travail, ou qui s'intéressent à l'insertion socioprofessionnelle des jeunes, ont dit avoir constaté qu'ils devront revoir leurs façons d'intervenir. La précarité des emplois que les jeunes occupent influence de façon importante leur expérience du métier, ce qui peut ainsi teinter leur contribution à des recherches, notamment en organisation du travail. Par exemple, certains jeunes travailleurs peuvent craindre parfois de donner leur opinion en raison des conséquences possibles. De plus, le taux de roulement étant élevé dans les « petits boulots », les travailleurs en poste au début d'une recherche n'y sont pas nécessairement encore à la fin.

Les représentants des entreprises et des syndicats comprennent qu'ils doivent eux aussi choisir leurs mots et leurs approches pour transmettre efficacement leurs messages de prévention à la nouvelle génération de travailleurs. Depuis quelques années, certaines méthodes de transmission de l'information ont été adaptées aux nouveaux venus. Des contacts ont même été établis avec des centres de formation professionnelle pour qu'ils s'adaptent également aux nouvelles façons de communiquer les messages, notamment en matière de santé et de sécurité. Les organismes du réseau de la prévention, dont la CSST

et les associations sectorielles paritaires, estiment que le développement et le maintien d'une culture de prévention au travail doivent être soutenus par une approche globale pour intégrer la santé et la sécurité à toutes les sphères de la vie, que ce soit à la maison, à l'école ou dans les loisirs.

Le colloque *Les jeunes et la SST dans une société en mouvement* aura été une occasion de faire le point sur la situation de la nouvelle génération et de répondre à certaines questions que se posent les chercheurs, les employeurs, les associations syndicales et divers autres acteurs des milieux de travail. Sans créer deux mondes — celui des

jeunes et celui des autres —, les participants s'entendaient sur la nécessité de prendre en considération les valeurs des jeunes et leur rapport à l'emploi dans la planification et le déroulement des recherches et dans les interventions de prévention en milieu de travail. **PT**

MARJOLAINE THIBEAULT

Pour en savoir plus

Les actes du colloque *Les jeunes et la SST dans une société en mouvement* peuvent être lus sur le site Web de l'IRSST à www.irsst.qc.ca.

D'une conférence à l'autre

ESTHER CLOUTIER, ÉQUIPE ORGANISATION DU TRAVAIL DE L'IRSST

Bilan de 15 ans de recherche à l'IRSST sur les âges et la santé et la sécurité du travail

JEAN BERNIER, DÉPARTEMENT DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

Les mutations dans les formes d'emploi et l'impact sur les besoins des jeunes en matière de sst

MIRCEA VULTUR, OBSERVATOIRE JEUNES ET SOCIÉTÉ DE L'INRS URBANISATION, CULTURE ET SOCIÉTÉ

Les valeurs des jeunes et leur rapport aux institutions : quelques pistes de réflexion pour l'intervention et la prévention

MARIE ST-VINCENT ET DENYS DENIS, ÉQUIPE SÉCURITÉ-ERGONOMIE DE L'IRSST

Réflexions sur l'intervention en sst auprès de jeunes occupant des emplois de type « petits boulots »

DIANE RODIER, DIRECTION DE LA PRÉVENTION-INSPECTION DE LA CSST

Les défis à relever par la CSST concernant les jeunes travailleurs

DANIEL DUROCHER, ALCAN MÉTAL PRIMAIRE

Les défis de la prévention en sst auprès des jeunes travailleurs dans la grande entreprise

JOCELYNE ARSENAULT, ASP MÉTAL-ÉLECTRIQUE, ET **JACQUES BARBEAU**, SUPERMÉTAL STRUCTURES

Les défis de la prévention en sst auprès des jeunes travailleurs dans la PME

MARTIN LAMBERT, COMITÉ JEUNE DE LA FTQ

Les défis de l'intégration des jeunes et de la prévention en sst dans une grande centrale syndicale

HÉLÈNE DUMAIS, CONSEIL PERMANENT DE LA JEUNESSE, **PIERRE PAQUIN**, ISO-JEUNES, ET **VÉRONICA GLÉMAUD**, RÉSEAU DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI DU QUÉBEC

Table ronde sur les défis et les enjeux liés à la sst chez des organismes s'intéressant à la jeunesse québécoise.