



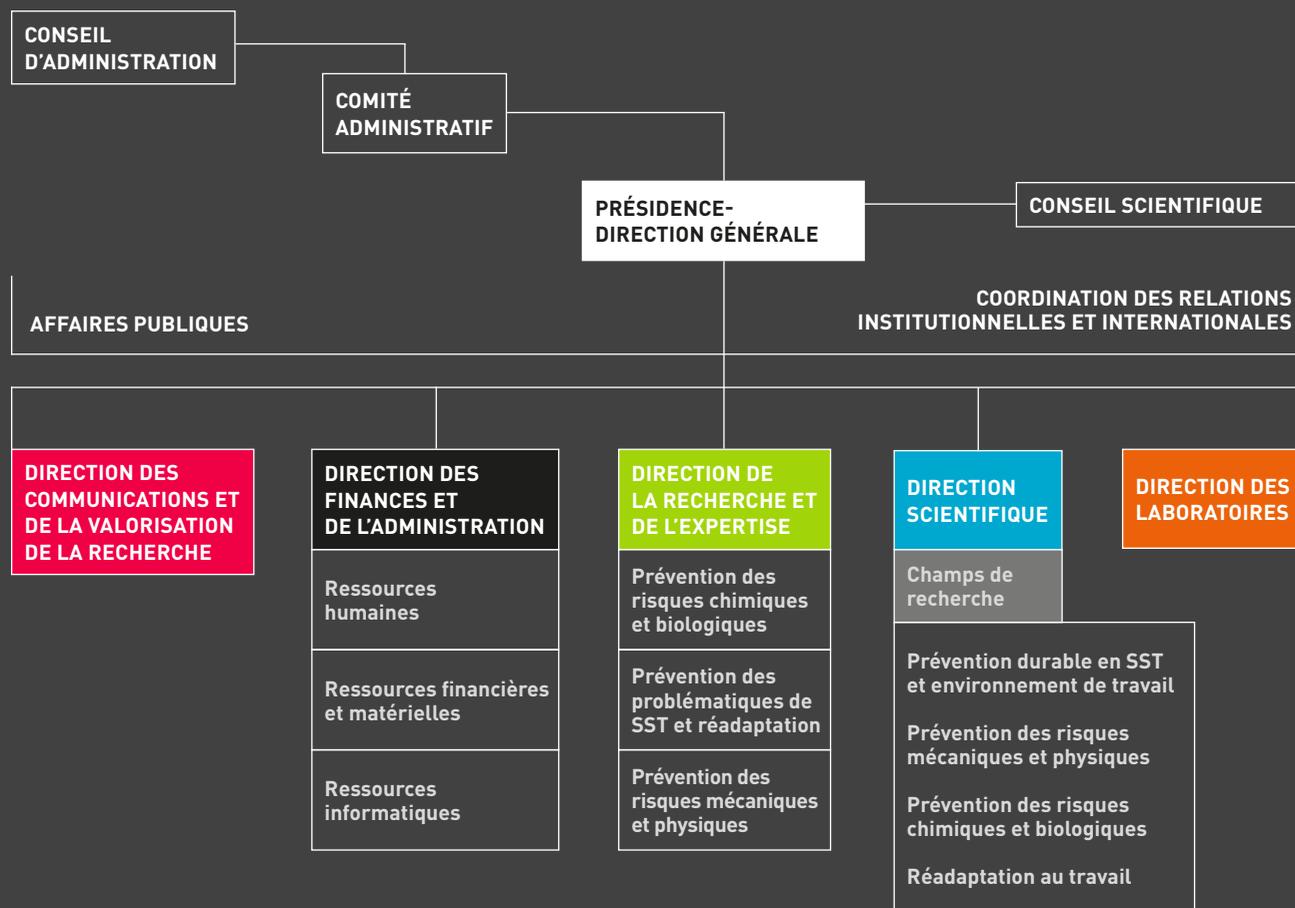
L'IRST C'EST

DU PERSONNEL QUALIFIÉ | DES CONNAISSANCES VALIDÉES | DES LABORATOIRES CERTIFIÉS

LA RECHERCHE À L'ÉCOUTE
DES MILIEUX DE TRAVAIL



Institut de recherche
Robert-Sauvé en santé
et en sécurité du travail



DÉPÔT LÉGAL

BIBLIOTHÈQUE ET ARCHIVES NATIONALES, 2015

ISBN : 978-2-89631-824-7 (IMPRIMÉ)

ISBN : 978-2-89631-825-4 (PDF)

ISSN : 0820-8409

PRODUCTION

IRSST, DIRECTION DES COMMUNICATIONS
ET DE LA VALORISATION DE LA RECHERCHE

STATUT

Solidement implanté au Québec depuis 1980, l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) est un organisme de recherche scientifique reconnu pour l'expertise de son personnel et la qualité de ses travaux.

L'Institut est un organisme privé sans but lucratif.

La composition de son conseil d'administration, où des représentants des employeurs et des travailleurs siègent en nombre égal, en fait un organisme paritaire.

La Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) lui fournit la majeure partie de son financement, à même les cotisations qu'elle perçoit des employeurs.

MISSION

Dans l'esprit de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail* qui a pour objet l'identification des risques et l'« élimination à la source même des dangers pour la santé, la sécurité et l'intégrité physique des travailleurs », la mission de l'IRSST est de :

- **Contribuer, par la recherche, à la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles ainsi qu'à la réadaptation des travailleurs qui en sont victimes ;**
- **Assurer la diffusion des connaissances et jouer un rôle de référence scientifique et d'expertise ;**
- **Offrir les services de laboratoires et l'expertise nécessaires à l'action du réseau public de prévention en santé et en sécurité du travail.**

Pour remplir cette mission, l'IRSST :

- **Effectue et subventionne des recherches dans les domaines jugés prioritaires ;**
- **Favorise le développement de la recherche et de nouvelles connaissances en santé et en sécurité du travail en collaboration avec la communauté scientifique ;**
- **Diffuse et valorise les connaissances issues des recherches auprès du monde du travail et de la communauté scientifique ;**
- **Joue un rôle de leadership, d'anticipation des besoins émergents, d'animation et de coordination en matière de recherche en santé et en sécurité du travail ;**
- **Contribue à la formation de chercheurs en santé et en sécurité du travail ;**
- **Offre des services de laboratoires à la CNESST et à son réseau ;**
- **Contribue au développement de normes et règlements touchant la santé et la sécurité du travail ;**
- **Répond à des demandes d'expertise ponctuelles en provenance de divers intervenants en santé et en sécurité du travail.**

VISION

Par son leadership en recherche dans le domaine de la santé et de la sécurité du travail, l'IRSST entend :

- **Assumer son rôle de référence essentiel aux opérations et à la stratégie de la CNESST et de son réseau ;**
- **Être utilisé par l'ensemble de ses partenaires sociaux, dans un contexte de parité ;**
- **Être reconnu aux niveaux national et international ;**
- **Mettre à profit un réseau de collaborateurs en recherche et développement solidement implanté.**

La science est au cœur des activités de l'IRSST. Une équipe compétente de chercheurs, de professionnels et de techniciens, appartenant à diverses disciplines, est engagée dans plus d'une centaine de projets et d'activités de recherche chaque année. Validés selon les méthodes scientifiques les plus rigoureuses, ces projets sont souvent réalisés en interdisciplinarité.

Les projets et les activités de recherche se déploient essentiellement autour de quatre champs de recherche :

- **Prévention durable en SST et environnement de travail**
- **Prévention des risques chimiques et biologiques**
- **Prévention des risques mécaniques et physiques**
- **Réadaptation au travail**

Les projets menés ou financés par l'IRSST visent à développer des connaissances pour mieux répondre aux préoccupations des milieux de travail en matière de prévention des lésions professionnelles et de réadaptation des travailleurs qui en sont victimes.

Un conseil scientifique composé de représentants patronaux, syndicaux et scientifiques juge de la pertinence et de la priorité de chaque projet de recherche.



adaptation
CRLB



DIRECTION SCIENTIFIQUE

LA DIRECTION SCIENTIFIQUE A COMME MANDAT DE DÉFINIR ET FAIRE AUTORISER LES ORIENTATIONS ET LES PROGRAMMATIONS DE RECHERCHE, DE METTRE EN PLACE LES PLANS ANNUEL ET QUINQUENNAL DE RECHERCHE ET D'EN FAIRE LE SUIVI. ELLE EST ÉGALEMENT RESPONSABLE DE L'ANIMATION DES QUATRE CHAMPS DE RECHERCHE DE L'INSTITUT :

- **Prévention des risques chimiques et biologiques**
- **Prévention des risques mécaniques et physiques**
- **Prévention durable en SST et environnement de travail**
- **Réadaptation au travail**

La Direction scientifique a aussi comme responsabilité de mener des activités de veille scientifique et de surveillance statistique qui contribuent au choix des orientations de recherche de l'Institut pour mieux répondre aux préoccupations des milieux de travail en matière de santé et de sécurité du travail (SST) et assurer que son leadership en recherche puisse être exercé, tout en assurant la dissémination des résultats issus de ses travaux. La Direction scientifique contribue à l'établissement et au suivi d'ententes de collaborations avec des partenaires externes, initie des concours spéciaux en fonction des besoins de recherche, pilote les démarches d'évaluation institutionnelle et agit comme Centre collaborateur de l'Organisation mondiale de la santé (OMS).

Enfin, la Direction scientifique veille à l'évaluation de la qualité scientifique des rapports et des protocoles de recherche et au développement et à la mise en application des politiques scientifique et de l'éthique de la recherche et de celle portant sur l'intégrité.

L'IRSST MULTIPLIE LES PARTENARIATS POUR AUGMENTER SA CAPACITÉ DE RECHERCHE PAR LE BIAIS DU FINANCEMENT CONJOINT DE PROJETS ET ACCROÎTRE SON RAYONNEMENT AFIN DE LUI PERMETTRE D'ASSURER SON LEADERSHIP EN RECHERCHE.

IL EST LIÉ PAR UNE QUARANTAINE D'ENTENTES NATIONALES ET INTERNATIONALES, DONT PRÈS DE LA MOITIÉ AVEC DES ORGANISATIONS QUÉBÉCOISES, UNE DIZAINE AVEC DES INSTITUTS EUROPÉENS, SEPT AVEC DES PARTENAIRES CANADIENS.

NANOQUÉBEC, L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE, L'ÉCOLE DE TECHNOLOGIE SUPÉRIEURE, LES INSTITUTS DE RECHERCHE EN SANTÉ DU CANADA, L'INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ POUR LA PRÉVENTION DES ACCIDENTS ET DES MALADIES PROFESSIONNELLES DE FRANCE, LE HEALTH AND SAFETY LABORATORY DU ROYAUME-UNI, L'AGENCE NATIONALE DE SÉCURITÉ SANITAIRE DE L'ALIMENTATION, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU TRAVAIL SONT DE CES PARTENAIRES.

VEILLE SCIENTIFIQUE

Des activités de veille scientifique alimentent les champs de recherche et les partenaires de l'Institut en mettant une information pertinente à leur disposition. Les études, en cours ou complétées ailleurs dans le monde, sont répertoriées et contribuent à aiguiller le développement et l'expertise vers des problématiques de SST actuelles et émergentes.

La Direction scientifique rend compte de ces études, notamment à travers des blogues thématiques. Cette information à caractère scientifique provient de la surveillance quotidienne de plus de 600 pages Web traitant de SST et de l'information recueillie par son personnel lors de discussions, d'ateliers, de forums, de colloques, de congrès ou de tout autre événement abordant les grands enjeux de recherche en SST.

Les **blogues de la veille** s'adressent à tous les publics, mais plus particulièrement à la communauté scientifique, aux professionnels et aux intervenants en SST.

CONNAISSANCE ET SURVEILLANCE STATISTIQUES

Les activités de connaissance et surveillance statistiques consistent à exploiter les sources de données existantes en SST et produire des indicateurs inédits. Les publications sur les coûts humains, sociaux et économiques des lésions professionnelles jettent aussi un éclairage complémentaire sur les besoins de recherche.

Les attentes et les besoins des milieux de travail sont considérés à tous les niveaux de l'organisation, dès l'élaboration du protocole de recherche jusqu'à la diffusion des résultats. La recherche est arrimée aux problématiques les plus importantes actuellement et à celles qui émergent afin de répondre adéquatement aux préoccupations des milieux de travail.



DIRECTION DE LA RECHERCHE ET DE L'EXPERTISE

LA DIRECTION DE LA RECHERCHE ET DE L'EXPERTISE EST RESPONSABLE DE LA PLANIFICATION, DE LA RÉALISATION ET DU SUIVI DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE ET D'EXPERTISE DE L'INSTITUT. ELLE CHAPEAUTE LES TROIS SERVICES DE LA RECHERCHE :

- Prévention des risques chimiques et biologiques
- Prévention des risques mécaniques et physiques
- Prévention des problématiques de SST et réadaptation au travail

Elle supervise également les activités du Centre de documentation.

SUBVENTIONS DE RECHERCHE

En plus de ses propres équipes de recherche, l'IRSST joue un rôle majeur dans l'édification et l'enracinement d'une communauté de chercheurs en SST au Québec. La Direction de la recherche et de l'expertise offre **trois programmes** de subventions afin d'inciter les chercheurs provenant d'universités, de centres de recherche ou de firmes privées à réaliser des projets ou des activités scientifiques en SST.

FORMATION DE CHERCHEURS

La formation de nouveaux chercheurs et le développement de leur intérêt pour la recherche en SST sont un autre mandat de la Direction de la recherche et de l'expertise. Le **programme de bourses d'études supérieures** permet annuellement à une trentaine d'étudiants de 2^e et de 3^e cycle ou de niveau postdoctoral de parfaire leurs connaissances en SST. Plusieurs jeunes ayant bénéficié de ce programme ont poursuivi une carrière de chercheur ou d'intervenant dans le domaine.





DIRECTION DES LABORATOIRES

LA COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (CNESST) ET L'IRSST ONT CONCLU UN CONTRAT DE SERVICES EN VERTU DUQUEL L'INSTITUT OFFRE À LA COMMISSION, AUX ASSOCIATIONS SECTORIELLES PARITAIRES, AUX CENTRES INTÉGRÉS UNIVERSITAIRES DE SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX ET AUX CENTRES INTÉGRÉS DE SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX LES SERVICES DE LABORATOIRE NÉCESSAIRES À LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITÉS DE PRÉVENTION PRÉVUES PAR LE RÉGIME DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ DU TRAVAIL. CES SERVICES SONT LIÉS NOTAMMENT À L'ÉTABLISSEMENT DE PROGRAMMES D'INTERVENTION ET DE SANTÉ DANS DES SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE AINSI QU'À LA SURVEILLANCE ENVIRONNEMENTALE ET BIOLOGIQUE NÉCESSAIRE POUR ASSURER LE RESPECT DES NORMES EN VIGUEUR.

Dans ce contexte, la Direction des laboratoires fournit à ce réseau ainsi qu'à une clientèle privée, des analyses environnementales, toxicologiques et microbiologiques ainsi que l'expertise qui en découle.

LA DIRECTION DES LABORATOIRES COMPREND :

- Les laboratoires d'analyses
 - mesure chimique organique pour les analyses des substances volatiles et semi-volatiles
 - mesure chimique inorganique pour les analyses de poussières minérales et de métaux
 - analyse toxicologique et microbiologique
- Les laboratoires d'étalonnage
 - mesure physique pour des étalonnages dans les domaines de l'acoustique, l'électrique et de l'électromagnétisme.



LE SERVICE À LA CLIENTÈLE COMPREND :

- **Analyses environnementales, toxicologiques et biologiques provenant d'échantillons prélevés en milieu de travail**
- **Développement analytique**
- **Fourniture de matériel d'échantillonnage**
- **Prêts d'instruments de mesure**
- **Entretien, réparation et étalonnage des instruments de mesure**
- **Soutien et expertise**
- **Publications**

Depuis 1980, la Direction des laboratoires a implanté plus de 300 méthodes analytiques, ainsi que des programmes d'essais d'aptitudes interlaboratoires pour la numération des fibres et pour les isocyanates.

RECHERCHE ET ACCRÉDITATIONS

L'équipe de la Direction des laboratoires réalise également des recherches appliquées qui s'inscrivent dans deux des champs prioritaires de l'IRSST :

- **Prévention des risques chimiques et biologiques**
- **Prévention des risques mécaniques et physiques**

La Direction des laboratoires de l'IRSST se distingue par la compétence et l'expertise de son personnel, mais aussi par les accréditations nationales et internationales qu'elle détient.

- **AMERICAN INDUSTRIAL HYGIENE ASSOCIATION - LABORATORY ACCREDITATION PROGRAMS (AIHA-LAP), LLC**
Cette accréditation démontre la conformité à la norme ISO/CEI 17025:2005.
Amiante, métaux (dont le béryllium), microbiologie (incluant *Legionella*), silice, solvants
- **CENTRE D'EXPERTISE EN ANALYSES ENVIRONNEMENTALES DU QUÉBEC (CEAEQ)**
***Legionella pneumophila* et *Legionella spp.* dans les échantillons provenant des tours de refroidissement de l'eau**
- **OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH ADMINISTRATION (OSHA)**
Plomb sanguin (reconnaissance)
- **CALIBRATION LABORATORY ASSESSMENT SERVICE (CLAS)**
Cette accréditation démontre la conformité à la norme ISO/CEI 17025:2005.
Étalonnage acoustique (le seul au Canada)
Étalonnage en électricité, capacité et fréquence



DIRECTION DES COMMUNICATIONS ET DE LA VALORISATION DE LA RECHERCHE

GARDIENNE DE L'IMAGE INSTITUTIONNELLE ET RESPONSABLE DE LA VISIBILITÉ DE L'ORGANISATION, DE SON PERSONNEL ET DE SES PRODUITS, LA DIRECTION DES COMMUNICATIONS ET DE LA VALORISATION DE LA RECHERCHE ASSURE LA PROMOTION DES ACTIVITÉS SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES DE L'INSTITUT ET DE LEURS RÉSULTATS. PARTIE INTÉGRANTE DE SON MANDAT, LE TRANSFERT DES CONNAISSANCES, EN S'APPUYANT SUR L'INTERACTION AVEC LES UTILISATEURS DES CONNAISSANCES TOUT AU LONG DU CYCLE DE RECHERCHE ET DE TRANSFERT DES RÉSULTATS, VISE À OPTIMISER L'IMPACT POSITIF DES RECHERCHES SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL.

TRANSFERT DE CONNAISSANCES

Le principe même de la valorisation des résultats de la recherche et du transfert des connaissances est capital pour l'Institut et constitue un élément fondamental de sa mission. Chaque fois que c'est possible, la Direction des communications et de la valorisation de la recherche (DCVR) s'assure que les personnes directement concernées par une problématique participent à délimiter les bases du projet, à évaluer le potentiel d'application des résultats et s'impliquent tout au long du processus de recherche et de transfert, et ce, jusqu'à la diffusion des résultats. Le succès du transfert des connaissances repose sur l'étroite collaboration, de différentes manières, des partenaires dont les associations sectorielles paritaires, patronales et syndicales et la CNESST. L'Institut favorise la concertation pour faire en sorte que les intervenants ainsi que les responsables de la SST des entreprises s'approprient les résultats des recherches et prennent les mesures nécessaires pour les appliquer dans les milieux de travail.

L'IRSST s'assure de la participation de représentants des milieux de travail aux comités de suivi des projets. Cet accompagnement bénéficie aux chercheurs qui ont une meilleure compréhension des enjeux des milieux de travail.

DIFFUSION DES RÉSULTATS

La DCVR planifie et gère des activités qui mettent l'accent sur la promotion et la valorisation des réalisations de l'Institut. Elle assure la visibilité de l'organisation, de son personnel et de ses réalisations par :

- **la mise en ligne de différents produits sur son site Web**
- **la publication de son bulletin d'information électronique *InfoIRSST***
- **sa contribution au magazine *Prévention au travail***
- **sa participation à l'organisation d'événements scientifiques et thématiques**
- **sa présence dans les réseaux sociaux**
- **la traduction vers l'anglais de ses rapports de recherche les plus consultés**

POUR EN SAVOIR PLUS

L'IRSST diffuse gratuitement les connaissances issues de ses recherches et de ses activités.

TOUTES SES PUBLICATIONS SONT TÉLÉCHARGEABLES GRATUITEMENT À PARTIR DE SON SITE WEB WWW.IRSST.QC.CA.

Publié 10 fois par année, le bulletin électronique **InfoIRSST** informe ses abonnés de la parution des plus récentes publications, des recherches en cours et des nouvelles importantes concernant la recherche.

Le bulletin électronique *InfoIRSST* et le site Web sont également disponibles en anglais ainsi que plusieurs publications, dont des rapports de recherche.

L'IRSST publie, conjointement avec la CNESST, le magazine **Prévention au travail**, quatre fois par année. Celui-ci s'adresse aux personnes ayant un intérêt ou une responsabilité en santé et en sécurité du travail.

INSTITUT DE RECHERCHE ROBERT-SAUVÉ EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ DU TRAVAIL

505, boulevard de Maisonneuve Ouest, Montréal (Québec) H3A 3C2

Téléphone : 514 288-1551 | www.irsst.qc.ca



Institut de recherche
Robert-Sauvé en santé
et en sécurité du travail